



Министерство природных ресурсов и экологии
Омской области

П Р И К А З

30.12.2015

№ 82

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных
ресурсов и экологии Омской области

1. Внести в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 26 октября 2011 года № 50 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань" следующие изменения:

1) в приложении № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань":

- в тексте приказа слова "руководитель" в соответствующих падежах заменить словами "директор" в соответствующих падежах"
- в пункте 7 слово "трех" заменить словом "четырёх";
- в пункте 10 цифры "70" заменить цифрами "100";
- пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения на основании распоряжения Министерства. Дополнительными критериями назначения и выплаты премии директору учреждения являются результаты оценки профессиональной деятельности директора.

Размер премии определяется в абсолютных размерах.

К основным критериям оценки эффективности работы учреждения относятся:

1) отсутствие фактов нарушения бюджетного законодательства при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения соответствующими органами;

2) отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

3) обеспечение своевременного предоставления отчетности о работе учреждения в порядке и в сроки, предусмотренные федеральным и областным законодательством;

4) своевременное и качественное осуществление деятельности, определенной уставом учреждения.";

- в пунктах 18 слова "коллективным договором," "профсоюзного органа работников," исключить;

- в пунктах 19 слова "коллективным договором," исключить;

- в пункте 21 цифры "90" заменить цифрами "100";

- пункты 24 – 26 изложить в следующей редакции:

"24. В целях поощрения за общие результаты труда работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, год, за фактически отработанное время, а также за выполнение особо важных и срочных работ.

24.1. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и поручений.

24.2. Премирование по результатам работы за месяц, квартал, год производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры премий по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются в соответствии с приказом директора учреждения в зависимости от личного вклада работника в общие результаты работы учреждения.

24.3. По решению директора учреждения работнику, допустившим производственные упущения, премия не начисляется, полностью или частично, за период (месяц), в котором были допущены упущения в работе, в случаях:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений своего начальника;

- наличия неснятого дисциплинарного взыскания.";

25. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Выплата указанных премий производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год. Премия за выполнение

заданий особой сложности и важности выплачивается на основании приказа директора учреждения.

- раздел 6 "Порядок выплаты материальной помощи" изложить в следующей редакции:

"6. Порядок выплаты материальной помощи

27. Работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру может оказываться материальная помощь. Материальная помощь носит непроизводственный характер и не связана с результатами труда работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Оказание материальной помощи осуществляется:

- работникам учреждений, заместителю директора и главному бухгалтеру из фонда оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным правовым актом учреждения;

- директору учреждения в соответствии с настоящим Примерным положением на основании распоряжения Министерства.

28. Материальная помощь работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру может выплачиваться в размере до двух должностных окладов в год.

29. Материальная помощь может выплачиваться сверх двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год в исключительных случаях: в связи со стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, тяжелым заболеванием работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера или членов их семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, регистрацией брака, рождением ребенка и в иных подобных случаях, при наличии подтверждающих документов. В связи со смертью работника учреждения, директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи по заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство.

30. Выплата материальной помощи работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру в случаях, предусмотренных пунктами 28, 29 настоящего Примерного положения, производится в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.:";

- приложение № 1 "Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников бюджетного учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань" изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) приложение № 2 "Перечни должностей, профессий работников бюджетного учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань", относимых к административно-управленческому персоналу и к основному

персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность ботанических садов, зоопарков и заповедников" изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Внести в приложение № 1 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Управление по охране животного мира", утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Омской области от 26 октября 2011 года № 51, следующие изменения:

1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения на основании распоряжения Министерства. Дополнительными критериями назначения и выплаты премии директору учреждения являются результаты оценки профессиональной деятельности директора.";

2) в пункте 14:

в абзаце первом слово "устанавливается" заменить словом "выплачивается";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Размер премии определяется в абсолютных размерах.";

- в пунктах 19 слова "коллективным договором," "профсоюзного органа работников," исключить;

- в пунктах 20 слова "коллективным договором," исключить;

- в пункте 28 слово "устанавливаются" заменить словами "выплачиваются в соответствии с";

5) в пункте 29 слово "работы" исключить;

6) пункт 32 исключить;

7) раздел 6 "Порядок выплаты материальной помощи" изложить в следующей редакции:

"6. Порядок выплаты материальной помощи

34. Работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру может оказываться материальная помощь. Материальная помощь носит непроизводственный характер и не связана с результатами труда работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Оказание материальной помощи осуществляется:

- работникам учреждений, заместителю директора и главному бухгалтеру из фонда оплаты труда в порядке, установленном локальным нормативным правовым актом учреждения;

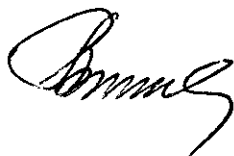
- директору учреждения в соответствии с настоящим Примерным положением на основании распоряжения Министерства.

35. Материальная помощь работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру может выплачиваться в размере до двух должностных окладов в год.

36. Материальная помощь может выплачиваться сверх двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в год в исключительных случаях: в связи со стихийным бедствием, пожаром, хищением имущества, тяжелым заболеванием работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера или членов их семьи, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников работника учреждения, директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, регистрацией брака, рождением ребенка и в иных подобных случаях, при наличии подтверждающих документов. В связи со смертью работника учреждения, директора учреждения, его заместителя, главного бухгалтера материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи по заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство.

37. Выплата материальной помощи работникам учреждения, директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру в случаях, предусмотренных пунктами 35, 36 настоящего Примерного положения, производится в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.";

Министр



А.Ю. Винокуров

Приложение № 1
к приказу Министерства природных
ресурсов и экологии Омской области
от 20.12.2015 года № 82

"Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников бюджетного
учреждения Омской области
"Природный парк "Птичья гавань"

Рекомендуемые размеры
окладов (должностных окладов) работников бюджетного
учреждения Омской области "Природный парк "Птичья гавань"

Квалификационные уровни	Наименования должностей (профессий), отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5 700
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Водитель	6 500
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер-экономист	7 700
Должностные оклады служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы.		
Начальник отдела научно-исследовательской деятельности и функционирования природного парка		12 000
Заместитель начальника отдела научно-исследовательской деятельности и функционирования природного парка		9 190

Ведущий специалист отдела научно-исследовательской деятельности и функционирования природного парка	8 000
Дендролог	7 500
Тракторист	6 500
Рабочий зеленого хозяйства	6 000
Зоолог	5 700
Инспектор по охране территории природного парка	5 700

"

Приложение № 2
к приказу Министерства природных
ресурсов и экологии Омской области
от 30.12.2015 года № 82

"Приложение № 2
к приказу Министерства природных
ресурсов и экологии Омской области
от 26 октября 2011 года № 50

Перечни

должностей, профессий работников бюджетного учреждения Омской области
"Природный парк "Птичья гавань", относимых к административно-
управленческому персоналу и к основному персоналу по виду
экономической деятельности "Деятельность ботанических
садов, зоопарков и заповедников"

1. Перечень должностей, профессий работников бюджетного учреждения
Омской области "Природный парк "Птичья гавань", относимых к
административно-управленческому персоналу:

Директор
Заместитель директора
Главный бухгалтер
Бухгалтер-экономист

2. Перечень должностей, профессий работников бюджетного учреждения
Омской области "Природный парк "Птичья гавань", относимых к основному
персоналу по виду экономической деятельности "Деятельность ботанических
садов, зоопарков и заповедников":

Начальник отдела научно-исследовательской деятельности и
функционирования природного парка

Заместитель начальника отдела научно-исследовательской деятельности
и функционирования природного парка

Ведущий специалист отдела научно-исследовательской деятельности и
функционирования природного парка

Дендролог
Зоолог
Рабочий зеленого хозяйства
Инспектор по охране территории природного парка
Тракторист".

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

29.12.2015

№ 56-072

г. Омск

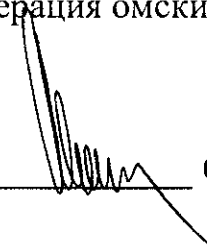
Р Е Ш Е Н И Е

по проекту приказа Министерства природных ресурсов и экологии Омской области
"О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных ресурсов и
экологии Омской области"


Рассмотрев поступивший в Омскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации по проект приказа Министерства природных ресурсов и экологии Омской области "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных ресурсов и экологии Омской области", Комиссия решила:

одобрить проект приказа Министерства природных ресурсов и экологии Омской области "О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных ресурсов и экологии Омской области".

координатор Стороны профсоюзов
Председатель Омского областного
союза организаций профсоюзов
"Федерация омских профсоюзов"


_____ С.В. Моисеенко

от Стороны работодателей
вице-президент Регионального
объединения работодателей
Омской области


_____ А.К. Грезин

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ
ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

"О внесении изменений в отдельные приказы Министерства природных
ресурсов и экологии Омской области"

№ 22

от 30.12.2015

Кому (куда)	Количество экземпляров
Управлению правового и организационно-кадрового обеспечения	1
Управлению финансово-экономического обеспечения	1
Бюджетному учреждению Омской области "Природный парк "Птичья гавань"	1
Бюджетному учреждению Омской области "Управление по охране животного мира"	1
Итого	4