

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 сентября 2026 года

№ 379-п

г. Омск

О внесении изменений в постановление Правительства Омской области
от 12 марта 2014 года № 46-п

1. Внести в Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области, утвержденный постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 46-п, следующие изменения:

1) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

"3. Размер должностного оклада руководителя предприятия утверждается распоряжением отраслевого органа.";

2) пункт 4 исключить;

3) пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Размер вознаграждения руководителя государственного предприятия утверждается распоряжением отраслевого органа.

При расчете размера вознаграждения руководителя государственного предприятия учитывается установленный отраслевым органом предельный уровень соотношения заработной платы.";

4) пункт 17 изложить в следующей редакции:

"17. P_2 – показатель, оценивающий достижение утвержденных плановых значений показателей экономической эффективности деятельности государственного предприятия за календарный год, за который руководителю государственного предприятия рассчитывается вознаграждение, определяется по формуле:

$P_2 = V_r + ЧП + РПТ + РА + С_r. ЗП$, где:

V_r – отношение размера выручки, отраженного в отчете о финансовых результатах, к утвержденному плановому значению выручки (процентов). Максимальное значение показателя V_r составляет 9%;

$ЧП$ – отношение размера чистой прибыли, отраженного в отчете о финансовых результатах, к утвержденному плановому значению чистой прибыли (процентов). Максимальное значение показателя $ЧП$ составляет 9%;

511702

РПТ – отношение размера рентабельности проданных товаров (продукции, работ, услуг) государственного предприятия за календарный год, за который руководителю государственного предприятия рассчитывается вознаграждение, к утвержденному плановому значению рентабельности проданных товаров (продукции, работ, услуг) (процентов). Максимальное значение показателя РПТ составляет 9%;

РА – отношение размера рентабельности активов государственного предприятия за календарный год, за который руководителю государственного предприятия рассчитывается вознаграждение, к утвержденному плановому значению рентабельности активов (процентов). Максимальное значение показателя РА составляет 9%.

Для целей настоящего Порядка рентабельность проданных товаров (продукции, работ, услуг) и рентабельность активов рассчитываются в соответствии с методикой определения критериев оптимальности состава государственного и муниципального имущества и показателей эффективности управления и распоряжения им, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 октября 2020 года № 2645-р;

Ср. ЗП – отношение размера среднемесячной заработной платы работников государственного предприятия без учета заработной платы руководителя государственного предприятия к утвержденному плановому значению среднемесячной заработной платы работников государственного предприятия без учета заработной платы руководителя государственного предприятия (процентов). Максимальное значение показателя Ср. ЗП составляет 9%.

Значения показателей Вр, ЧП, РПТ, РА, Ср. ЗП определяются исходя из следующих значений:

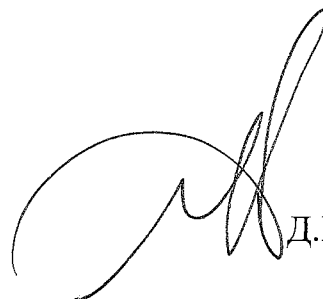
- менее 100% – минус 5%;
- от 100% до 105% включительно – 0%;
- свыше 105% до 110% включительно – 5%;
- свыше 110% – 9%.

В случае отсутствия плановых показателей экономической эффективности деятельности государственного предприятия за календарный год, за который руководителю государственного предприятия рассчитывается вознаграждение, показатель P_2 равен 0%.";

5) приложения № 1, 2 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу с 1 января 2028 года.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Омской области



Д.В. Ушаков