



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

4 сентября 2025 года

№ 440-п

г. Омск

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Омской области

В соответствии со статьей 37 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом 3 пункта 1 статьи 2 Закона Омской области "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в сфере занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Омской области.

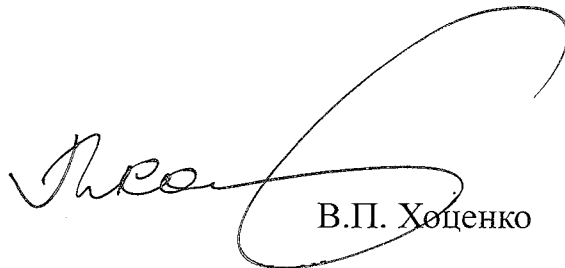
2. В постановлении Правительства Омской области от 18 октября 2019 года № 339-п "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области" пункт 3 исключить.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п "Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Омской области";

2) постановление Правительства Омской области от 24 марта 2021 года № 101-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 300-п".

Губернатор Омской области,  
Председатель Правительства  
Омской области



В.П. Хоценко

**ПОРЯДОК**  
осуществления специальных мероприятий по содействию  
занятости инвалидов на территории Омской области

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет организацию осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Омской области.

2. К специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации инвалидов (далее – ИПРА);

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

**II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых  
форм квоты и количества специальных рабочих мест  
для трудоустройства инвалидов**

3. Отношения в сфере квотирования рабочих мест в Омской области регулируются положениями статьи 38 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации", Законом Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" и принимаемыми в соответствии с ними другими нормативными правовыми актами Омской области.

4. Для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, размер квоты устанавливается постановлением

Правительства Омской области в соответствии с федеральным законодательством с учетом специфики регионального рынка труда, численности инвалидов различных групп инвалидности, профессионально-квалификационного состава инвалидов, потребности в замещении свободных рабочих мест и вакантных должностей, выполнения квоты.

5. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается работодателям ежегодно в соответствии с приказом Министерства, принимаемым с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

6. Министерством и казенным учреждением Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – Кадровый центр Омской области) применяется комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

7. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов включают субсидирование расходов в том числе по следующим направлениям:

1) проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работающих инвалидов;

2) оснащение (оборудование) рабочих мест работающих инвалидов;

3) осуществление сопровождения инвалидов на рабочем месте, включая организацию пути его передвижения к месту работы и обратно, создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту и удовлетворения санитарно-бытовых нужд;

4) предоставление работающим инвалидам наставников;

5) оплата труда инвалидов.

8. Источником финансирования стимулирования создания дополнительных рабочих мест являются средства федерального, областного бюджетов, внебюджетных фондов.

9. Нефинансовые меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов включают:

1) организацию участия работодателей во Всероссийском рейтинге лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов "Абилимпикс";

2) проведение региональных этапов всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности";

3) проведение областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области".

#### IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА

10. Работодатели создают для принятых на работу инвалидов необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

11. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА предусматривает деятельность работодателя по предоставлению работникам, относящимся к категории инвалидов, следующих дополнительных гарантий:

1) неполный рабочий день с предоставлением показанных инвалиду видов труда;

2) удобный график работы, согласованный с работодателем;

3) льготные нормы выработки;

4) введение дополнительных перерывов;

5) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

6) систематическое медицинское наблюдение;

7) возможность полностью или частично работать на дому;

8) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

9) предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;

10) визуальное наблюдение, контроль;

11) другие особенности в условиях труда, указанные в ИПРА.

12. Кадровый центр Омской области в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) консультирование работодателей по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

2) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалидов, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя).

13. Кадровый центр Омской области оказывает работодателям содействие в установлении соответствия условий труда на рабочих местах, выделенных (созданных) для приема на работу инвалидов, рекомендациям ИПРА (далее – обследование).

14. При обращении работодателя в Кадровый центр Омской области о содействии в проведении обследования Кадровый центр Омской области проводит такое обследование в течение 30 рабочих дней со дня обращения.

15. Проведение Кадровым центром Омской области обследования предусматривает изучение локальных нормативных актов и иных документов работодателя, подтверждающих выделение (создание) рабочего места для

трудоустройства инвалида и соблюдение рекомендаций, содержащихся в ИПРА, включая материалы проведения специальной оценки условий труда, а также осмотр соответствующего рабочего места.

16. Для проведения обследования Кадровый центр Омской области привлекает по согласованию представителей федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Омской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в зависимости от характера инвалидности представителей Омской областной организации Общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов" (ВОИ) или Омского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское общество глухих", Омской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых" (далее – эксперты).

17. Взаимодействие с экспертами Кадровый центр Омской области может осуществлять с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить возможность дистанционного участия экспертов в проведении обследования, а также посредством обмена информацией в электронной форме.

18. Кадровый центр Омской области при проведении обследования имеет право запрашивать необходимую информацию и документы от работодателя, экспертов.

19. По результатам проведения Кадровым центром Омской области обследования в течение 10 рабочих дней со дня его завершения работодателем составляется акт по форме, утверждаемой Министерством.

20. Кадровый центр Омской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) профессиональную ориентацию инвалидов для оценки их профессиональных интересов, способностей и предпочтений;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов;

3) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – Единая цифровая платформа), региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки.

## V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

21. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на

рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

22. Мероприятия по сопровождению при содействии занятости инвалидов осуществляются Кадровым центром Омской области с использованием Единой цифровой платформы.

23. Кадровый центр Омской области оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом содержащихся в ИПРА рекомендаций об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

24. Мероприятия по сопровождению при содействии занятости инвалидов могут осуществляться негосударственными организациями, предоставляющими индивидуальную помощь в виде сопровождения при содействии занятости инвалидов (далее – негосударственные организации).

25. Кадровым центром Омской области в целях участия негосударственных организаций в мероприятиях по сопровождению при содействии занятости инвалидов обеспечивается:

1) включение негосударственных организаций в реестр, формируемый на Единой цифровой платформе, на основании их заявок;

2) подбор негосударственных организаций в реестре на Единой цифровой платформе в случае принятия решения об осуществлении сопровождения при содействии занятости инвалидов негосударственными организациями с учетом результатов анализа информации о порядке и условиях оказания негосударственными организациями индивидуальной помощи инвалидам в виде сопровождения, наличия в негосударственных организациях подготовленного персонала для оказания такой помощи;

3) заключение по результатам подбора, указанного в подпункте 2 настоящего пункта, с негосударственными организациями договоров о сопровождении инвалидов при их трудоустройстве;

4) внесение сведений на Единую цифровую платформу о негосударственных организациях, заключивших договоры, и результатах сопровождения инвалидов при их трудоустройстве.

26. Требования к порядку осуществления сопровождения при содействии занятости инвалидов, составу, последовательности и срокам выполнения административных процедур (действий) при предоставлении указанной меры поддержки устанавливаются нормативным правовым актом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

## VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

27. Кадровый центр Омской области оказывает содействие началу осуществления безработными инвалидами предпринимательской деятельности посредством:

1) выявления способностей и готовности инвалидов к осуществлению предпринимательской деятельности;

2) подготовки рекомендаций в целях принятия инвалидами решения о целесообразности или нецелесообразности осуществления предпринимательской деятельности;

3) организации прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования инвалидами;

4) оказания единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход.

28. В целях создания условий осуществления инвалидами предпринимательской деятельности Кадровый центр Омской области при необходимости привлекает организации, образующие инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, для проведения специализированных семинаров, предоставления консультационных услуг по различным аспектам осуществления предпринимательской деятельности.

29. Инвалидам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства, предоставляется поддержка, предусмотренная частью 1 статьи 16 Федерального закона "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".

30. Оказание поддержки осуществляется органами исполнительной власти Омской области в порядке и на условиях реализации мероприятий, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, включенных в государственные программы (подпрограммы) Омской области, утверждаемые Правительством Омской области.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством

31. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, регулирующими проведение мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан.

32. Кадровый центр Омской области организует прохождение инвалидами профессионального обучения и получение ими дополнительного профессионального образования в приоритетном порядке.

33. В целях повышения эффективности организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами Кадровым центром Омской области реализуются следующие мероприятия:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

3) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных);

4) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;

5) организация оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях-партнерах для получения практического опыта и повышения вероятности трудоустройства;

6) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте;

7) проведение для инвалидов профориентационных туров к работодателям.

\_\_\_\_\_ "  
\_\_\_\_\_

