

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2024 года

№ 238-п

г. Омск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Омской области

1. Внести в постановление Правительства Омской области от 22 апреля 2015 года № 85-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов" следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

"В соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1, абзацем вторым пункта 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации мероприятий государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 582-п, Правительство Омской области постановляет:";

2) в приложении "Порядок предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с обеспечением трудовых прав работающих инвалидов":

- в пункте 2:

подпункт 2 после слова "опыт" дополнить словом "(навык)";

в подпункте 3 слова "получателем субсидии результата, в целях достижения которого предоставляется субсидия (далее – результат предоставления субсидии)" заменить словами "работодателем значения результата предоставления субсидии";

- в абзаце первом пункта 4 слова "от 16 октября 2013 года № 257-п" заменить словами "от 28 октября 2023 года № 582-п";

- в абзаце втором пункта 5 слова "самостоятельного передвижения работника по территории и внутри здания работодателя, в том числе с использованием кресла-коляски" заменить словами "совершения работником самостоятельных действий (передвижение по территории и внутри здания

работодателя, в том числе с использованием кресла-коляски, получение информации, ориентация и коммуникация, самообслуживание)";

- в подпункте 1 пункта 6 слова "Законом Российской Федерации" заменить словами "Федеральным законом";

- пункты 8, 9 изложить в следующей редакции:

"8. Отбор проводится способом запроса предложений на основании заявок исходя из соответствия работодателей категории получателей субсидий, критериям отбора и требованиям, установленным пунктами 1, 6, 13 настоящего Порядка, а также очередности поступления заявок.

9. Информация о субсидиях размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – единый портал) (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.";

- в пункте 11 слова "(с размещением указателя страницы сайта на едином портале)" заменить словами "(с размещением указателя страниц сайта на едином портале) (далее – иной сайт)";

- пункт 12 изложить в следующей редакции:

"12. Объявление о проведении отбора содержит:

1) дату размещения объявления о проведении отбора на едином портале (в случае проведения отбора в системе "Электронный бюджет") или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда;

2) сроки проведения отбора;

3) дату начала подачи и окончания приема заявок, при этом дата окончания приема заявок не может быть ранее 10-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении отбора;

4) наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты Министерства труда, центров занятости;

5) результат предоставления субсидии;

6) доменное имя и (или) указатели страниц государственной информационной системы, обеспечивающей проведение отбора, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

7) требования к работодателям в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка и к перечню документов, представляемых работодателями для подтверждения соответствия указанным требованиям;

8) категорию получателей субсидий и критерии отбора;

9) порядок подачи работодателями заявок и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявок;

10) порядок отзыва заявок, порядок возврата заявок, определяющий в том числе основания для возврата заявок, порядок внесения изменений в заявку;

11) правила рассмотрения заявок;

12) порядок возврата заявок на доработку, определяющий в том числе:

- возможность или отсутствие возможности возврата заявок на доработку;

- срок, не позднее которого работодатель должен направить скорректированную заявку после ее возврата на доработку;

- основания для возврата заявки на доработку;

13) порядок отклонения заявок, а также информацию об основаниях их отклонения;

14) объем распределяемой субсидии в рамках отбора, порядок расчета размера субсидии, установленный настоящим Порядком, правила распределения субсидий по результатам отбора, которые могут включать максимальный, минимальный размер субсидии, предоставляемой победителю (победителям) отбора, а также предельное количество победителей отбора;

15) порядок предоставления работодателям разъяснений положений объявления о проведении отбора, даты начала и окончания срока такого предоставления;

16) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать соглашение о предоставлении субсидии (далее – Соглашение);

17) условия признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения Соглашения;

18) сроки размещения протокола подведения итогов отбора (далее – протокол) на едином портале или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда, которые не могут быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя (победителей) отбора;

19) иную информацию (при необходимости).";

- дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

"12.1. Министерство труда вправе принять решение об отмене проведения отбора не позднее чем за 5 календарных дней до даты окончания приема заявок в следующих случаях:

1) уменьшение лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год;

2) внесение изменений в законодательство Российской Федерации, требующих внесения изменений в настоящий Порядок.

Решение об отмене проведения отбора размещается на едином портале (в случае проведения отбора в системе "Электронный бюджет") или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда в течение 3 календарных дней со дня его принятия. Отбор считается отмененным со дня размещения указанного решения на едином портале (в случае проведения отбора в системе "Электронный бюджет") или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда.

В случае отмены отбора заявки, представленные работодателями в центр занятости в форме электронных документов, подписанных электронной подписью в соответствии с законодательством, не возвращаются работодателям. Заявки, представленные работодателями в центр занятости на бумажном носителе, возвращаются работодателям по их запросу, направленному в порядке, установленном пунктом 18 настоящего Порядка.";

- пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

1) у работодателя на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размер, определенный пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации на дату формирования налоговым органом справки (сведений) об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

2) на дату начала подачи заявок:

- работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

- работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

- работодатель не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

- работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Омской области на цель, указанную в пункте 4 настоящего Порядка;

- у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Омской областью;

- работодатель, являющийся юридическим лицом, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся работодателем, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющемся работодателем;

- работодатель не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием".";

- подпункты 1, 2 пункта 15 изложить в следующей редакции:

"1) заявление о предоставлении субсидии по форме, утвержденной Министерством труда, содержащее информацию о запрашиваемом размере субсидии;

2) документы (сведения), подтверждающие соответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 13 настоящего Порядка;"

- пункт 19 изложить в следующей редакции:

"19. Внесение работодателем изменений в заявку допускается:

1) до дня окончания срока подачи (приема) заявок после направления работодателем заявления об отзыве заявки и последующего представления новой заявки;

2) на этапе рассмотрения заявок в связи с решением центра занятости о возврате заявки на доработку (в случае если возможность возврата заявок на доработку и порядок такого возврата установлены в объявлении о проведении отбора).";

- пункт 22 изложить в следующей редакции:

"22. Основаниями для отклонения заявки комиссией являются:

1) несоответствие работодателя категории получателей субсидий, критериям отбора и требованиям, установленным пунктами 1, 6, 13 настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в объявлении о проведении отбора, предусмотренных настоящим Порядком;

3) несоответствие представленной работодателем заявки требованиям, установленным в объявлении о проведении отбора, предусмотренным настоящим Порядком;

4) недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных работодателем в целях подтверждения соответствия требованиям, установленным настоящим Порядком;

5) подача работодателем заявки после даты и (или) времени, определенных для подачи заявок.";

- пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

"Ранжирование заявок осуществляется исходя из очередности их поступления.";

- в пункте 24 слова "протокол заседания комиссии" заменить словом "протокол";

- абзац первый пункта 25 изложить в следующей редакции:

"25. В течение 5 рабочих дней со дня поступления в Министерство труда протокола на едином портале (в случае проведения отбора в системе "Электронный бюджет") или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда размещается документ об итогах проведения отбора, который включает:";

- дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

"25.1. Министерство труда принимает решение о признании отбора несостоявшимся в следующих случаях:

1) по окончании срока подачи (приема) заявок не подано ни одной заявки;

2) по результатам рассмотрения заявок отклонены все заявки.

Решение о признании отбора несостоявшимся размещается на едином портале (в случае проведения отбора в системе "Электронный бюджет") или на ином сайте, а также на сайтах Министерства труда в течение 3 календарных дней со дня его принятия.";

- в пункте 27:

подпункт 2 после слов "с работающим инвалидом" дополнить словами ", для которого на средства субсидии оснащено (оборудовано) рабочее место (специальное рабочее место),";

в подпункте 3 слова "рабочее место в течение 30 календарных дней, на" заменить словами "оснащенное (оборудованное) для него рабочее место в течение 30 календарных дней,";

подпункт 4 после слова "достижение" дополнить словом "значения";

в подпункте 7 слово "результатов" заменить словом "результата";

- в подпункте 1 пункта 28 слова "протокола заседания комиссии" заменить словом "протокола";

- пункт 29 дополнить предложением следующего содержания: "В этом случае Министерство в течение 7 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии отменяет его и принимает решение об отказе в предоставлении субсидии такому работодателю, о чем уведомляет в порядке, предусмотренном подпунктом 2 пункта 28 настоящего Порядка.";

- пункт 30 дополнить абзацами следующего содержания:

"При реорганизации работодателя, являющегося юридическим лицом, в форме слияния, присоединения или преобразования в Соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к Соглашению в части перемены лица в обязательстве с указанием в Соглашении юридического лица, являющегося правопреемником.

При реорганизации работодателя, являющегося юридическим лицом, в форме разделения, выделения, а также при ликвидации работодателя, являющегося юридическим лицом, или прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем

(за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства в соответствии с абзацем вторым пункта 5 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации), Соглашение расторгается с формированием уведомления о расторжении Соглашения в одностороннем порядке и акта об исполнении обязательств по Соглашению.

При прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, осуществляющим деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства в соответствии с абзацем вторым пункта 5 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации, передающего свои права другому гражданину в соответствии со статьей 18 Федерального закона "О крестьянском (фермерском) хозяйстве", в Соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к Соглашению в части перемены лица в обязательстве с указанием в качестве стороны в Соглашении иного лица, являющегося правопреемником.";

- в пункте 33:

в абзаце первом слова "Достигнутым результатом" заменить словом "Результатом";

абзац второй исключить;

- пункт 34 изложить в следующей редакции:

"34. Работодатели представляют в Министерство труда отчеты о достижении значения результата предоставления субсидии ежеквартально, в срок не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал года – не позднее 20-го числа первого месяца года, следующего за годом предоставления субсидии), в форме электронных документов, подписанных электронной подписью в соответствии с законодательством, и (или) документов на бумажном носителе (по выбору работодателя).

Отчеты, указанные в абзаце первом настоящего пункта, представляются по формам, определенным типовыми формами соглашений о предоставлении субсидий, установленными Министерством финансов Омской области.

Министерство труда вправе устанавливать в Соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности (с указанием ее наименования) при необходимости.";

- после пункта 34 дополнить пунктом 34.1 следующего содержания:

"34.1. Министерство труда осуществляет проверку и принятие отчетности, представленной работодателями в соответствии с пунктом 34 настоящего Порядка, в срок, не превышающий 30 рабочих дней со дня представления такой отчетности.";

- в пункте 35 слово "результатов" заменить словом "результата";

- абзац второй пункта 36 исключить;

- дополнить пунктом 36.1 следующего содержания:

"36.1. Работодатели освобождаются от ответственности за недостижение значения результата предоставления субсидии при наличии

документально подтвержденного наступления обстоятельств непреодолимой силы, предусмотренных подпунктом 3 пункта 2 настоящего Порядка, на основании принятого Министерством труда правового акта.

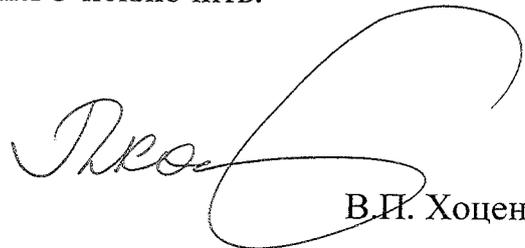
Сопроводительное письмо, подписанное работодателем, содержащее обоснование с указанием обстоятельства непреодолимой силы, которое препятствовало достижению значения результата предоставления субсидии, копии соответствующих документов, подтверждающих наступление обстоятельства непреодолимой силы, прилагаются работодателем к отчету о достижении значения результата предоставления субсидии, представляемому в Министерство труда в соответствии с пунктом 34 настоящего Порядка.

Министерство труда рассматривает документы, указанные в настоящем пункте, в течение 30 рабочих дней со дня их поступления. По результатам их рассмотрения Министерство труда в указанный срок подготавливает правовой акт Министерства труда об освобождении работодателя от применения мер ответственности за недостижение значения результата предоставления субсидии либо об отсутствии оснований для освобождения работодателя от применения мер ответственности за недостижение значения результата предоставления субсидии и информирует о его принятии работодателя посредством направления такого правового акта.

В случае отсутствия оснований для освобождения работодателя от применения мер ответственности, предусмотренных пунктом 36 настоящего Порядка, Министерство труда не позднее 5-го рабочего дня со дня принятия соответствующего правового акта направляет работодателю уведомление о возврате субсидии на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении и (или) в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с законодательством (по выбору работодателя).".

2. В постановлении Правительства Омской области от 25 мая 2022 года № 245-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 22 апреля 2015 года № 85-п" пункт 3 исключить.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области



В.И. Хоценко