



У К А З

ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

13 апреля 2021 года

№ 49

г. Омск

Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Омской области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Омской области, направленных на развитие государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 3 статьи 32.1 Кодекса о государственных должностях Омской области и государственной гражданской службе Омской области постановляю:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Омской области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Омской области, направленных на развитие государственной гражданской службы Омской области.

Исполняющий обязанности
Губернатора Омской области

В.П. Бойко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации экспериментов по применению новых подходов к
организации государственной гражданской службы Омской области и
обеспечению деятельности государственных гражданских служащих
Омской области, направленных на развитие государственной
гражданской службы Омской области

1. Настоящим Положением определяются порядок организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Омской области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Омской области, направленных на развитие государственной гражданской службы Омской области (далее – эксперименты), требования к проведению экспериментов в государственном органе Омской области, его самостоятельном структурном подразделении или в территориальном органе государственного органа Омской области либо в нескольких государственных органах Омской области.

2. Эксперименты проводятся в государственном органе Омской области, его самостоятельном структурном подразделении или в территориальном органе государственного органа Омской области в целях:

1) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности государственного органа Омской области, формирования кадрового состава государственной гражданской службы Омской области (далее – гражданская служба) и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Омской области (далее – гражданские служащие);

2) апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

3) совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности гражданских служащих;

4) совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения гражданской службы;

5) оптимизации структуры и штатной численности государственного органа Омской области либо территориального органа государственного органа Омской области;

6) совершенствования системы подготовки и профессионального развития гражданских служащих;

7) апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий;

8) апробации дистанционной формы осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности;

9) достижения иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

3. Решение о проведении эксперимента принимается Губернатором Омской области.

Правовой акт Губернатора Омской области о проведении эксперимента должен содержать наименование государственного органа Омской области, его самостоятельного структурного подразделения либо территориального органа государственного органа Омской области, в котором предлагается провести эксперимент, описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения и источники финансирования. В случае если эксперимент проводится в нескольких государственных органах Омской области, в правовом акте Губернатора Омской области указываются наименования этих государственных органов Омской области и определяется государственный орган Омской области – координатор эксперимента.

Координатором эксперимента может быть определен один из государственных органов Омской области, в котором проводится эксперимент, или государственный орган Омской области, уполномоченный в сфере управления гражданской службой.

4. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете соответствующим государственным органам Омской области.

5. Эксперимент проводится в государственном органе Омской области (государственных органах Омской области), его самостоятельном структурном подразделении либо в территориальном органе государственного органа Омской области в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем государственного органа Омской области (руководителем государственного органа Омской области, являющегося координатором эксперимента) в двадцатидневный срок со дня вступления в силу правового акта Губернатора Омской области о проведении эксперимента.

6. В плане-графике, предусмотренном пунктом 5 настоящего Положения, указываются:

- 1) сроки и форма проведения эксперимента;
- 2) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;
- 3) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
- 4) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
- 5) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому

и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;

6) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;

7) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

7. Участие в эксперименте гражданских служащих и граждан Российской Федерации, поступающих на гражданскую службу, осуществляется на добровольной основе.

8. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента.

9. Изменение на период проведения эксперимента условий служебного контракта гражданского служащего – участника эксперимента осуществляется по соглашению сторон и в письменной форме. Изменение условий служебного контракта не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

10. Ответственным за проведение эксперимента в государственном органе Омской области может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа Омской области, а в случае проведения эксперимента в нескольких государственных органах Омской области ответственным за проведение эксперимента в каждом из них может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа Омской области.

11. При проведении эксперимента в самостоятельном структурном подразделении государственного органа Омской области либо в территориальном органе государственного органа Омской области ответственным за проведение эксперимента может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже соответственно заместителя руководителя самостоятельного структурного подразделения государственного органа Омской области либо заместителя руководителя территориального органа государственного органа Омской области.

12. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, на основании соответствующего правового акта государственного органа Омской области (государственного органа Омской области, являющегося координатором эксперимента):

1) утверждает промежуточные планы проведения эксперимента и контролирует их исполнение;

2) осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента.

13. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальных сайтах государственного органа Омской области (государственного органа Омской области, являющегося координатором эксперимента) и федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

14. Итоговый отчет о проведении эксперимента в государственном органе Омской области (государственных органах Омской области), его самостоятельном структурном подразделении либо в территориальном органе государственного органа Омской области в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утверждается руководителем государственного органа Омской области (руководителем государственного органа Омской области, являющегося координатором эксперимента) и представляется Губернатору Омской области.

15. Итоговый отчет, указанный в пункте 14 настоящего Положения, включает в себя:

1) описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

2) сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

3) сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных государственных органах Омской области и территориальных органах государственных органов Омской области;

4) предложения о совершенствовании нормативного правового регулирования гражданской службы по результатам эксперимента;

5) предложения о повышении эффективности гражданской службы по результатам эксперимента;

6) сведения о средствах областного бюджета, израсходованных на проведение эксперимента.

16. Решение о целесообразности использования результатов эксперимента принимается Губернатором Омской области.
