

УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

22 ноября 2016 года

№ 201

г. Омск

О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Омской области

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Омской области, утвержденное Указом Губернатора Омской области от 7 февраля 2006 года № 15 (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

"6. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.";

2) дополнить пунктами 7.1, 7.2 следующего содержания:

"7.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктами 1 – 4 части 6 статьи 64 Федерального закона производится для замещения должностей гражданской службы той группы, к которой относится должность гражданской службы, по которой проводился конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа или конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, по результатам которого конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв государственного органа гражданского служащего (гражданина), который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

7.2. Включение гражданских служащих в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 5 части 6 статьи 64 Федерального закона производится для замещения вышестоящих должностей гражданской службы одной из следующих групп:

- группы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим;

- следующей вышестоящей группы по отношению к группе, к которой

относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим.

Решение о включении гражданского служащего в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей одной из групп, указанных в абзацах втором, третьем настоящего пункта, принимает представитель нанимателя.

В случае если гражданский служащий замещает должность гражданской службы, являющуюся вышестоящей в пределах группы должностей гражданской службы, то он включается в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы следующей вышестоящей группы по отношению к группе, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим.";

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

"8. Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв государственного органа на основании:

- решения конкурсной комиссии государственного органа о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

- решения конкурсной комиссии государственного органа о включении в кадровый резерв государственного органа гражданского служащего (гражданина), который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (при наличии его согласия);

- решения аттестационной комиссии государственного органа о соответствии замещаемой должности гражданской службы и рекомендации к включению в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста (при наличии согласия гражданского служащего);

- правового акта государственного органа об увольнении с гражданской службы в соответствии с пунктами 8.2, 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона (по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, при наличии согласия гражданского служащего);

- правового акта государственного органа об увольнении с гражданской службы в соответствии с частью 1 статьи 39 Федерального закона (при наличии согласия гражданского служащего).";

4) пункт 10 дополнить словами ", в котором указываются основание включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения и группа должностей гражданской службы, на которые он может быть назначен";

5) в пункте 12 слова "по определенным категориям и группам должностей гражданской службы" исключить;

б) в пункте 15:

- слово "Списки" заменить словом "Список";

- слово "составляются" заменить словом "составляется";

- слова "с разбивкой на категории и группы должностей гражданской службы" исключить;

7) в пункте 16 слова "по форме" исключить;

8) в пунктах 18, 19, 23 слова "профессиональных знаний и навыков" заменить словами "знаний и умений";

9) дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

"18.1. Руководителем государственного органа определяется руководитель подготовки гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв государственного органа (далее – руководитель подготовки), из числа руководителей структурных подразделений государственного органа.";

10) в пункте 19 слова "индивидуальными планами" заменить словами "индивидуальным планом";

11) в пункте 20 слова "структурного подразделения государственного органа, на замещение должности в котором он состоит в кадровом резерве государственного органа" заменить словом "подготовки";

12) в абзаце втором пункта 21 слова "структурного подразделения государственного органа, на замещение должности в котором гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве" заменить словом "подготовки";

13) в пункте 22 слова "структурного подразделения государственного органа, на замещение должности гражданской службы в котором он состоит в кадровом резерве государственного органа," заменить словом "подготовки";

14) в пункте 23 слова ", обязанностей, предусмотренных должностным регламентом по должности гражданской службы, на замещение которой он включен в кадровый резерв государственного органа" исключить;

15) абзацы второй, третий пункта 25 изложить в следующей редакции:

"- временное замещение должности гражданской службы, относящейся к той группе должностей гражданской службы, на замещение которых гражданский служащий состоит в кадровом резерве государственного органа, в порядке, установленном статьей 30 Федерального закона;

- исполнение обязанностей по должности гражданской службы, относящейся к той группе должностей гражданской службы, на замещение которых гражданский служащий состоит в кадровом резерве государственного органа, на период отсутствия гражданского служащего, за которым сохраняется должность гражданской службы;"

16) в пункте 26 слова "структурного подразделения государственного органа, на замещение должности в котором гражданский служащий (гражданин) состоит в резерве государственного органа," заменить словами "подготовки";

17) подраздел 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

"Подраздел 2.4. Замещение вакантной должности гражданской службы из кадрового резерва государственного органа

27. Гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве государственного органа, вакантная должность гражданской службы замещается с его согласия по решению представителя нанимателя.

27.1. Подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров не позднее семи рабочих дней с даты появления вакантной должности гражданской службы предоставляет представителю нанимателя информацию о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей той группы, к которой относится вакантная должность, и соответствующих установленным квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а в случае наличия решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

27.2. Гражданские служащие, включенные в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктами 3 – 5 части 6 статьи 64 Федерального закона, не могут быть назначены из кадрового резерва государственного органа на должность гражданской службы, которая является равной или нижестоящей по отношению к должностям гражданской службы, которые они замещают.

28. Представитель нанимателя организует рассмотрение кандидатур из числа лиц, включенных в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей той группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы, с целью определения кандидатуры на соответствующую должность гражданской службы.

При рассмотрении кандидатур учитываются заключения о выполнении индивидуальных планов подготовки, данные руководителями подготовки в соответствии с пунктом 26 настоящего Положения.

29. По результатам рассмотрения кандидатур представитель нанимателя направляет письменное предложение гражданскому служащему (гражданину), состоящему в кадровом резерве государственного органа, о замещении вакантной должности гражданской службы.

Отсутствие письменного ответа на предложение о замещении вакантной должности гражданской службы по истечении семи календарных дней со дня получения гражданским служащим (гражданином) предложения о замещении вакантной должности гражданской службы признается отказом от замещения предложенной вакантной должности гражданской службы.

30. В случае невозможности замещения вакантной должности высшей, главной и ведущей групп должностей гражданской службы из кадрового резерва государственного органа (кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы, относящихся к указанным группам должностей гражданской службы, не сформирован, в кадровый

резерв государственного органа не включены гражданские служащие (граждане), соответствующие установленным квалификационным требованиям, государственные служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве государственного органа, отказались от замещения вакантной должности) указанная вакантная должность замещается в порядке, предусмотренном подразделом 3.4 раздела 3 настоящего Положения.";

18) в пункте 31:

- абзацы третий – пятый изложить в следующей редакции:

"- назначение на должность гражданской службы той группы должностей, на замещение которых он состоит в кадровом резерве, за исключением случаев назначения на указанную должность на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с законодательством Российской Федерации сохраняется должность гражданской службы;

- повторный отказ от замещения должности гражданской службы той группы должностей и в том государственном органе, на замещение которой он состоит в кадровом резерве государственного органа, за исключением отказа гражданина, включенного в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктом 1 части 6 статьи 64 Федерального закона, от замещения должности гражданской службы, являющейся нижестоящей по отношению к должности, для замещения которой проводился конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа;

- решение аттестационной комиссии государственного органа о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы;"

- в абзаце одиннадцатом цифры "15" заменить цифрами "14";

19) пункт 32 изложить в следующей редакции:

"32. Решение об исключении из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом государственного органа в течение одного месяца со дня возникновения основания исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа, предусмотренного пунктом 31 настоящего Положения, с указанием соответствующего основания исключения.";

20) пункт 33 изложить в следующей редакции:

"33. Копия правового акта об исключении гражданского служащего (гражданина), состоявшего в кадровом резерве государственного органа для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, из кадрового резерва государственного органа в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего правового акта направляется в орган исполнительной власти Омской области, уполномоченный в сфере управления гражданской службой.";

21) в пункте 36:

- в абзаце втором слова "установленных функций, категорий и" исключить;

- в абзаце четвертом слова "передаваемых функций, категорий и"

исключить;

22) пункт 39 изложить в следующей редакции:

"39. Государственный орган в случае включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп должностей в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 10 настоящего Положения, направляет в орган исполнительной власти Омской области, уполномоченный в сфере управления гражданской службой, его копию, а также сведения о включенном в кадровый резерв государственного органа гражданском служащем (гражданине) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.";

23) в пункте 40:

- в абзаце первом после слов "кадровый резерв Омской области" дополнить словами "в течение семи рабочих дней со дня поступления копии правового акта, а также сведений о включенном в кадровый резерв государственного органа гражданском служащем (гражданине)";

- в абзаце втором слова "трехдневный срок" заменить словами "течение трех рабочих дней";

24) дополнить пунктом 40.1 следующего содержания:

"40.1. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Омской области производится с указанием той группы должностей гражданской службы, для замещения которых они состоят в кадровых резервах государственных органов.";

25) в абзаце втором пункта 44 слова "трехдневный срок" заменить словами "течение трех рабочих дней";

26) подраздел 3.3 дополнить пунктом 44.1 следующего содержания:

"44.1. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Омской области являются:

- правовой акт государственного органа об исключении из кадрового резерва государственного органа, копия которого получена в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения;

- правовой акт государственного органа о назначении лица, состоящего в кадровом резерве Омской области, на должность гражданской службы, копия которого получена в соответствии с пунктом 51 настоящего Положения.";

27) пункт 45 изложить в следующей редакции:

"45. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Омской области в течение семи рабочих дней со дня поступления копий документов, предусмотренных пунктом 44.1 настоящего Положения, оформляется правовым актом органа исполнительной власти Омской области, уполномоченного в сфере управления гражданской службой, с указанием основания исключения.";

28) пункт 46 изложить в следующей редакции:

"46. Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва Омской области на основании абзаца третьего пункта 44.1

настоящего Положения в течение трех рабочих дней со дня его принятия направляется органом исполнительной власти Омской области, уполномоченным в сфере управления гражданской службой, в государственный орган, в кадровый резерв которого он включен.";

29) название подраздела 3.4 раздела 3 после слова "Замещение" дополнить словом "вакантной";

30) в пункте 48:

- в абзаце первом слова "квалификационных требований к ней" заменить словами "при наличии соответствующего решения представителя нанимателя квалификационных требований к специальности, направлению подготовки";

- абзац второй изложить в следующей редакции:

"В соответствии с запросом орган исполнительной власти Омской области, уполномоченный в сфере управления гражданской службой, в течение пяти рабочих дней со дня поступления запроса представляет сведения о лицах, состоящих в кадровом резерве Омской области для замещения должностей той группы должностей гражданской службы, к которой относится вакантная должность, соответствующих квалификационным требованиям для замещения указанной вакантной должности гражданской службы.";

31) дополнить пунктом 48.1 следующего содержания:

"48.1. Гражданские служащие, состоящие в кадровом резерве Омской области, которые включены в кадровые резервы государственных органов в соответствии с пунктами 3 – 5 части 6 статьи 64 Федерального закона, не могут быть назначены из кадрового резерва Омской области на должность гражданской службы, которая является равной или нижестоящей по отношению к должностям гражданской службы, замещаемым гражданскими служащими.";

32) в пункте 49 слова "к вакантной должности" заменить словами "для замещения вакантной должности,";

33) в пункте 51 слова "трехдневный срок" заменить словами "течение трех рабочих дней";

34) в пункте 52 слово "к" заменить словами "для замещения";

35) приложения № 1, 2 изложить в новой редакции согласно приложениям № 1, 2 к настоящему Указу.

2. В абзаце втором пункта 7 Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Омской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Омской области после окончания обучения в течение определенного срока, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 12 ноября 2010 года № 100:

1) слова "к этим должностям" заменить словами "для замещения этих должностей";

2) слово "профессиональным" исключить;

3) слово "навыкам" заменить словом "умениям";

4) после слова "обязанностей" дополнить словами ", а также при

наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки".

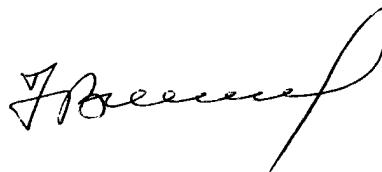
3. Органам исполнительной власти Омской области в течение тридцати дней со дня вступления в силу настоящего Указа привести списки своих кадровых резервов в соответствии с приложением № 1 к Положению.

4. Аппарату Губернатора и Правительства Омской области в течение тридцати дней со дня вступления в силу настоящего Указа привести список кадрового резерва Омской области в соответствии с приложением № 1 к Положению.

5. Рекомендовать государственным органам Омской области, за исключением органов исполнительной власти Омской области, в течение тридцати дней со дня вступления в силу настоящего Указа привести списки кадровых резервов в соответствии с приложением № 1 к Положению.

6. Считать индивидуальные планы подготовки государственных гражданских служащих Омской области (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Омской области, утвержденные руководителями государственных органов Омской области до дня вступления в силу настоящего Указа, действующими до дня исключения указанных государственных гражданских служащих Омской области (граждан) из кадровых резервов государственных органов Омской области.

Губернатор Омской области



В.И. Назаров

Приложение № 1
к Указу Губернатора Омской области
от 22 ноября 2016 г. № 201

"Приложение № 1
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Омской области

СПИСОК
кадрового резерва Омской области,
кадрового резерва государственного органа Омской области
(далее – государственный орган)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Фамилия, имя, отчество	Число, месяц, год рождения	Образование (наименование образовательной организации, год окончания, специализация, направление подготовки, квалификация по диплому)	Государственный орган, в кадровом резерве которого состоит государственный гражданский служащий Омской области (далее – гражданский служащий) ¹ (гражданин)	Замещаемая должность государственной гражданской службы (должность и место работы гражданина)	Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации, стаж работы по специальности, направлению подготовки	Реквизиты правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа, кадровый резерв Омской области	Основание включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа	Категория и должность государственной гражданской службы Омской области, для замещения которой проводился конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа ²	Документ о квалификации, подтвержденный повышением или присвоением квалификации по результатам дополнительного профессионального образования	Почтовый адрес, номер контактного телефона
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Наименование группы должностей, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв										

¹ Указывается в списке кадрового резерва Омской области.

² Заполняется в случае включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа в соответствии с пунктами 1, 3 части 6 статьи 64 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".



Приложение № 2
к Указу Губернатора Омской области
от 22 ноября 2016 г. № 201

"Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской службе
Омской области

УТВЕРЖДАЮ

(наименование должности
руководителя государственного органа
Омской области)

(подпись) (И.О. Фамилия)
" __ " _____ 20__ года

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ

(фамилия, имя, отчество)
включенного " __ " _____ года в кадровый резерв

(наименование государственного органа Омской области)
на должность _____
(наименование группы должностей государственной
гражданской службы Омской области)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1. Общая подготовка			
1.1			
1.2			
2. Специальная подготовка			
2.1			
2.2			

(подпись государственного гражданского
служащего Омской области (гражданина))

СОГЛАСОВАНО

(наименование должности и подпись
руководителя подготовки)

_____ " _____

Handwritten signature
