



МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18.12.2024 № 11-НПА

г. Новосибирск

О внесении изменения
в приказ министерства юстиции Новосибирской области от 03.04.2023 № 3-НПА

Во исполнение постановления Правительства Новосибирской области от 06.11.2024 № 500-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ министерства юстиции Новосибирской области от 03.04.2023 № 3-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству юстиции Новосибирской области» следующее изменение:

пункт 40 Положения об оплате труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству юстиции Новосибирской области, изложить в следующей редакции:

«40. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности учреждения

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Значение показателя	Размер надбавки за качественные показатели деятельности, % от должностного оклада
1. Показатели, характеризующие основную деятельность учреждения			
1.1. Удовлетворенность граждан качеством и	Положительные результаты опроса (в форме	Отсутствие отрицательных	61

доступностью бесплатной юридической помощи (далее – БЮП)	анкетирования) граждан, которым оказана БЮП (или их законных представителей, представителей) о качестве и доступности оказанной БЮП	обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП	
		Наличие отрицательных обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП до 5 % от общего количества поступивших отзывов	29
		Наличие отрицательных обоснованных отзывов о качестве и доступности оказанной БЮП свыше 5 % от общего количества поступивших отзывов	0
1.2. Своевременность рассмотрения обращений (заявлений) граждан	Соблюдение сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан	Отсутствие нарушений сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан	132
		Наличие нарушений сроков рассмотрения обращений (заявлений) граждан	0
1.3. Своевременность, достоверность и качество подготовки отчетности, предоставляемой в министерство в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими оказание БЮП (далее – отчетность)	Соблюдение сроков, достоверности отчетности, предоставляемой в министерство	Отсутствие нарушений сроков, искажений отчетности, предоставляемой в министерство	29
		Наличие нарушений сроков, искажений отчетности, предоставляемой в министерство	0
1.4. Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие в учреждении стендов с информацией об оказании БЮП, регулярное обновление (актуализации) информации. Наличие в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Госпабликов учреждения, официального сайта учреждения (далее – сайт), их системное сопровождение, регулярная актуализация размещаемой информации	Наличие в учреждении: стендов с информацией об оказании БЮП; сайта учреждения; Госпабликов учреждения - их системное сопровождение, регулярная актуализация размещаемой информации	29
		Отсутствие информационного продвижения деятельности учреждения (организация рекламы деятельности учреждения, освещение в средствах массовой информации, своевременное предоставление в министерство анонсов значимых событий и отчетов об информационной деятельности, производство и распространение информационной продукции среди	0

		населения)	
1.5. Правовое просвещение и правовое информирование с применением информационных систем и электронных сервисов	Подготовка и размещение на сайте, в Госпублицах учреждения разъяснений в электронном и аудиовизуальном виде и иной информации по правовому просвещению и правовому информированию граждан	12 и более публикаций	39
		менее 12 публикаций	0
2. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину учреждения (руководителя)			
2.1. Своевременность предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления бюджетной отчетности	Отсутствие нарушений сроков и качества предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	29
		Наличие нарушений сроков и качества предоставления месячной, квартальной, годовой бюджетной отчетности	0
2.2. Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	29
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому, необоснованному и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	0
2.3. Сложность и напряженность работы	Выполнение учреждением поручений министерства	Да (выполнение)	13
		Нет (невыполнение)	0
2.4. Обеспечение комплексной безопасности	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности	Отсутствие нарушений требований пожарной и антитеррористической безопасности	29
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений для исполнения, в т.ч. с нарушением срока, за исключением требующих значительных финансовых вложений и при отсутствии таковых	0
	Соблюдение требований по защите персональных данных	Отсутствие информации о привлечении работников учреждения, виновных в нарушении	13

		законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных, при обработке персональных данных к ответственности, установленной действующим законодательством	
		Наличие информации о привлечении работников учреждения, виновных в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных, при обработке персональных данных к ответственности, установленной действующим законодательством	0
2.5. Своевременность и качество взаимодействия с государственными информационными системами	Соблюдение сроков и качества взаимодействия с: государственной информационной системой «Система электронного документооборота и делопроизводства Правительства Новосибирской области»; федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» ¹	Отсутствие нарушений требований, установленных законодательством по взаимодействию с государственными информационными системами	38
		Наличие нарушений требований, установленных законодательством по взаимодействию с государственными информационными системами	0
2.6. Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Отсутствие на первое число каждого месяца отчетного периода	29
		Наличие на первое число одного из месяцев отчетного периода	0
3. Показатели деятельности учреждения (руководителя), направленной на работу с кадрами			
3.1. Укомплектованность учреждения работниками основного персонала	Обеспечение учреждения работниками, непосредственно оказывающими бесплатную юридическую помощь	Укомплектованность кадрами (более 95 %)	13
		Укомплектованность кадрами (менее 95 %)	0
	Отсутствие текучести кадров (работников основного персонала)	Да (менее 5 % в год)	13
		Нет (более 5 % в год)	0
3.2. Соответствие уровня	Обеспечение повышения	Соответствие уровня	29

¹ При наличии технической возможности.

квалификации работников основного персонала квалификационным требованиям	квалификации работников основного персонала учреждения и работников учреждения, непосредственно оказывающих бесплатную юридическую помощь	квалификации работников установленным требованиям (более 95 %)	0
		Соответствие уровня квалификации работников установленным требованиям (менее 95 %)	
Всего			не более 525

2. Действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на отношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Т.Н. Деркач



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписант : Деркач Татьяна Николаевна
Дата и время подписания : 18.12.2024 15:34:19