



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

31.10.2024

№ 2368-НПА

г. Новосибирск

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 6.1 статьи 4 Закона Новосибирской области от 10.12.2012 № 279-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере занятости населения»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Определить число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Утвердить прилагаемый перечень категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области, в отношении которых осуществляется определение числа рабочих мест для трудоустройства.

3. Установить, что действие настоящего приказа не распространяется на правоотношения, регулирующие вопросы квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и квотирования рабочих мест для детей, ищущих работу.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Новосибирской области Машанова В.А.

Министр

Е.В. Бахарева

УТВЕРЖДЕН  
приказом министерства труда и  
социального развития  
Новосибирской области  
от 31.10.2024 № 2368-НПА

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите в**  
**соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области,**  
**в отношении которых осуществляется определение**  
**числа рабочих мест для трудоустройства**

1. Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, категории которых определены пунктом 4 части 1 статьи 2 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014.

3. Лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022.

4. Члены семей лиц, указанных в пунктах 2, 3 настоящего перечня, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).

\_\_\_\_\_.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу министерства труда и  
социального развития  
Новосибирской области  
от 31.10.2024 № 2368-НПА

**Число рабочих мест для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными  
правовыми актами Новосибирской области**

1. Определение числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области (далее – резервирование рабочих мест), на текущий год осуществляют работодатели, среднесписочная численность работников которых на конец IV квартала предыдущего года составляла более 250 человек.

2. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) ежегодно, до 15 января текущего года, информируют работодателей, среднесписочная численность работников которых на конец IV квартала предыдущего года составляла более 250 человек, о необходимости резервирования рабочих мест посредством размещения информации на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>).

3. Резервирование рабочих мест в текущем году определяется работодателем в размере 1% от среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, и закрепляется в локальном нормативном акте работодателя.

При расчете числа рабочих мест для резервирования округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Количество зарезервированных рабочих мест может изменяться один раз в квартал в течение года в случае уменьшения или увеличения у работодателей среднесписочной численности работников более чем на 10%. Перерасчет количества зарезервированных рабочих мест осуществляется в квартале, следующем за кварталом текущего года, в котором уменьшение или увеличение среднесписочной численности работников составило более 10%.

5. Граждане, претендующие на замещение зарезервированных рабочих мест, представляют работодателю документы, подтверждающие их отнесение к одной из категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, перечень которых утвержден настоящим приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство).

6. Работодатель имеет право принимать на работу на зарезервированные рабочие места граждан, особо нуждающихся в социальной защите, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами,

особо нуждающимися в социальной защите, имеющими направление центров занятости населения.

7. Выполнением обязанности работодателя по резервированию рабочих мест, считается трудоустройство граждан, относящихся к одной из категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, перечень которых утвержден настоящим приказом министерства.

8. Освобождаются от резервирования рабочих мест работодатели в следующих случаях:

1) нахождение в стадии ликвидации или банкротства;

2) на период простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);

3) на период введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

9. Работодатели, осуществляющие резервирование рабочих мест, ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на зарезервированные рабочие места (далее – информация) по форме, согласно приложению к настоящему числу рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Информация представляется работодателями в электронной форме путем ее направления на официальную электронную почту центра занятости населения.

10. Центры занятости населения обеспечивают сбор и формирование статистической отчетности на основе поступающей от работодателей информации и представляют обобщенную информацию в управление занятости населения министерства ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к числу рабочих мест для  
трудоустройства граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите в  
соответствии с нормативными  
правовыми актами Новосибирской  
области

**Информация**  
**о трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите в**  
**соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области,**  
**на зарезервированные рабочие места**

Наименование работодателя	
ИНН работодателя	
Среднесписочная численность для расчета количества зарезервированных рабочих мест	
Общее число зарезервированных рабочих мест	
Количество занятых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на которые трудоустроены:	
1. Граждане, испытывающие трудности в поиске работы, в том числе:	
лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения	
граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно)	
беженцы и вынужденные переселенцы	
граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей	
одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов	
граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф	
граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву)	
2. Лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11.05.2014	

<p>3. Лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30.09.2022</p>	
<p>4. Члены семей лиц, указанных в пунктах 2, 3 настоящей информации, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий).</p>	
<p>Дата заполнения отчета</p>	