



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

26.08.2024

№ 1876-НПА

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 01.09.2022 № 1177

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 01.09.2022 № 1177 «О проведении регионального конкурса «Лучшая организация в сферах занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Новосибирской области» следующие изменения:

1. В положении о проведении регионального конкурса «Лучшая организация в сферах занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Новосибирской области»:

1) в пункте 11 слова «приложении № 1» заменить словом «приложении»;

2) приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. В составе конкурсной комиссии по проведению регионального конкурса «Лучшая организация в сферах занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Новосибирской области» (далее – конкурсная комиссия):

1) ввести в состав конкурсной комиссии Климахину Наталью Викторовну, директора государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития социальной сферы»;

2) вывести из состава конкурсной комиссии Марущак Е.Б.

Министр

Е.В. Бахарева

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 26.08.2024 № 1876-НПА

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к положению
о проведении регионального
конкурса «Лучшая организация в сферах
занятости, социальной защиты населения
и социального обслуживания граждан
в Новосибирской области»

Форма

Оценочный лист

регионального конкурса «Лучшая организация в сферах занятости, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан в Новосибирской области» _____

наименование номинации

Наименование участника: _____

№	Критерии оценки	Фактические баллы	Максимальные баллы
1	Выполнение государственного (муниципального) задания (бюджетной сметы)		15
2	Информационная открытость организации должна включать следующие сведения: 1) полнота и актуальность информации об организации, размещенной на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (ссылка на сайт); 2) наличие аккаунтов в социальных сетях; 3) информирование о своей деятельности в средствах массовой информации, издание брошюр, буклетов и др.; 4) полнота и своевременность размещения		10

	информации об организации на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (для государственных и муниципальных учреждений)		
3	Привлечение и использование внебюджетных средств (с указанием сумм и источников поступления)		10
4	Основные социальные результаты, достигнутые в текущем году (с указанием количественных и качественных показателей)		15
5	Реализация новых технологий и внедрение новых форм работы в организации		15
6	Проведенные мероприятия в рамках внедрения в деятельность организации принципов клиентоцентричности		15
7	Мероприятия по повышению квалификации и уровня компетентности специалистов		10
8	Информация об участии организации, специалистов организации в конкурсных отборах		5
9	Информация об организации взаимодействия с коммерческими и некоммерческими организациями, организаторами волонтерской деятельности в рамках оказания услуг населению		5
Итоговая оценка			100

_____».