



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.11.2022

№ 2749

г. Новосибирск

О конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области»

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 12.08.2015 № 299-п «Об утверждении Положения о министерстве образования Новосибирской области», в целях развития кадрового потенциала системы образования Новосибирской области и поощрения педагогических работников Новосибирской области в возрасте до 35 лет за вклад в развитие системы образования в Новосибирской области и особые заслуги в профессиональной деятельности **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области» (далее – Конкурс).

2. Утвердить прилагаемое положение о конкурсной комиссии.

3. Утвердить состав конкурсной комиссии Конкурса.

4. Управлению молодежной политики министерства образования Новосибирской области (Королькова С.В.) совместно с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (Умбрашко К.Б.) обеспечить организацию и проведение Конкурса.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.В. Федорчук

УТВЕРЖДЕНО
приказом Минобразования
Новосибирской области
От 28.11.2022 № 2749

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер
образования Новосибирской области»
(далее – положение)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения конкурса на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области» (далее – Конкурс).

2. Конкурс проводится в целях развития кадрового потенциала системы образования Новосибирской области и поощрения педагогических работников Новосибирской области в возрасте до 35 лет за вклад в развитие системы образования в Новосибирской области и особые заслуги в профессиональной деятельности.

3. Задачами конкурса являются:

1) повышение качества работы педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области;

2) выявление и поддержка наиболее перспективных и талантливых педагогических работников в возрасте до 35 лет;

3) распространение опыта эффективного управления в сфере дошкольного образования;

4) привлечение внимания руководителей органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области к совершенствованию профессионального мастерства педагогических работников в возрасте до 35 лет и созданию условий для их поддержки и развития.

4. Организация и проведение Конкурса осуществляется министерством образования Новосибирской области (далее – министерство) совместно с государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО).

5. Положение о Конкурсе, его результаты, объявление о Конкурсе и сроки его проведения оформляются приказами министерства, которые размещаются на официальных сайтах министерства и ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО.

6. Участие в Конкурсе бесплатное.

7. Участниками Конкурса являются: педагогические работники

образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области в возрасте до 35 лет.

II. Порядок проведения Конкурса

8. Ежегодно органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные образовательные учреждения, муниципальные и частные образовательные учреждения, профессиональные союзы и общественные объединения, расположенные на территории Новосибирской области (далее – заявители), могут представить в министерство образования Новосибирской области Ходатайство с прилагаемым комплектом документов в соответствии с пунктом 12 настоящего положения, оформленным согласно приложению № 1 к положению о Конкурсе.

9. Процедура выдвижения педагогических работников на Конкурс включает два этапа:

Целью первого этапа процедуры выдвижения педагогических работников на Конкурс является выявление уровня общественного признания результатов профессиональной деятельности.

Целью второго этапа процедуры выдвижения педагогических работников на Конкурс является определение уровня педагогического мастерства.

10. Оценка уровня педагогического мастерства включает следующие критерии:

- результативность обучающихся;
- результаты профессионального развития;
- социальная активность;
- инновационная деятельность;
- общественно-значимая деятельность.

11. Для участия в конкурсе педагогическому работнику необходимо направить комплект документов в соответствии с пунктом 12 настоящего положения.

В приеме документов для участия в конкурсе может быть отказано в случае наличия несоответствия комплекта документов (некорректно представлено информации) настоящему положению.

12. Перечень документов, направленных в конкурсную комиссию для участия в Конкурсе:

- 1) Заявка на участие в конкурсе;
- 2) Ходатайство;
- 3) Согласие на обработку персональных данных;
- 4) Результаты профессиональной деятельности сгруппированы по критериям и показателям экспертного заключения.

13. Выдвижение кандидатур педагогических работников на награждение премией проводится заявителями ежегодно в период с 1 января по 10 декабря.

14. Организационно-техническое сопровождение проведения Конкурса обеспечивает ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО:

- 1) прием и верификация пакетов документов на Конкурс;

2) организация и техническое сопровождение экспертизы пакетов документов;

3) подготовка серебряных нагрудных знаков;

4) выплата премии по итогам Конкурса;

5) подготовка дипломов победителей Конкурса;

6) подготовка проекта протокола конкурсной комиссии;

7) участие в подготовке проектов приказов министерства в рамках Конкурса.

15. На первом этапе уровень общественного признания определяется в процессе публичной презентации результатов педагогической деятельности перед широкой общественностью: родителями, обучающимися, работодателями, журналистами и другими сотрудниками средств массовой информации, членами общественных организаций.

16. Презентация должна быть организована как специальное общественно значимое событие и проведена в период времени с 1 января по 10 декабря. Презентации могут быть в формате: мастер-классы, семинары, творческие мастерские, выступления на телевидении и радио, публикации в газетах и журналах.

17. Результаты общественного признания должны быть представлены документально в ходатайстве в виде справки, заверенной заявителем.

18. На втором этапе определяется уровень педагогического мастерства путем подготовки экспертных заключений членами конкурсной комиссии, являющихся экспертами Конкурса.

19. В целях повышения объективности оценки каждый пакет документов проходит экспертизу у трех экспертов.

20. На основании суммы баллов по каждому показателю экспертная комиссия формирует рейтинг результативности достижений.

21. В соответствии с рейтингом результативности достижений, победителями Конкурса признаются педагогические работники занимающие первые 5 мест сводного рейтинга.

В случае равенства суммы баллов, проводится голосование членов конкурсной комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов членов конкурсной комиссии, голос председателя является решающим.

22. Решение о признании победителями Конкурса принимается конкурсной комиссией, оформляется протоколом и утверждается приказом министерства образования Новосибирской области.

23. Подведение итогов Конкурса включает в себя утверждение конкурсной комиссией победителей Конкурса, объявление результатов Конкурса, награждение победителей Конкурса премией в размере 50 000 рублей, почетным знаком «Молодежный лидер образования Новосибирской области», дипломом.

24. Почетный знак «Молодежный лидер образования Новосибирской области» является серебряным знаком отличия изготавливаемом по макету, утверждённому министерством.

25. Премия перечисляется безналичным путем на личные банковские счета награждаемых.

26. Повторное награждение почетным знаком «Молодежный лидер

образования Новосибирской области» не допускается. Министерство ведет реестр педагогических работников, победителей Конкурса, с целью исключения повторного награждения почетным знаком «Молодежный лидер образования Новосибирской области».

III. Конкурсная комиссия

27. В целях определения победителей Конкурса и подведения его итогов министерством формируется конкурсная комиссия.

28. Состав конкурсной комиссии и положение о ней утверждаются приказом министерства.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к положению
о конкурсе на присуждение
почетного знака «Молодежный лидер
образования Новосибирской области»

Форма

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области»

Муниципальный район/городской округ	
Фамилия, имя, отчество (последнее при наличии)	
Дата рождения	
Место работы	
Должность	
Педагогический стаж	
Общий стаж	
Образование	
Адрес электронной почты	
Контактный телефон	

С условиями конкурса ознакомлен и согласен.

Дата _____ (Подпись) _____ (Ф.И.О. (отчество при наличии))

ПРИЛОЖЕНИЕ
к заявке
на участие в конкурсе на присуждение
почетного знака «Молодежный лидер
образования Новосибирской области»

Форма

_____ (фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

Зарегистрированный(ая) по адресу:

_____ (адрес регистрации указывается с почтовым индексом)

_____ паспорт серия _____ № _____
выдан

_____ (дата выдачи и наименование органа, выдавшего документ)

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии))

настоящим даю свое согласие на обработку моих персональных данных в министерстве образования Новосибирской области и государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях участия в конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области» и распространяется на следующую информацию:

- фамилия, имя, отчество (последнее при наличии);
- дата, месяц, год рождения;
- паспортные данные;
- адрес регистрации по месту жительства;
- занимаемая должность;

ИНН;

уникальный номер индивидуального лицевого счёта застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования;

номер лицевого счёта и банковские реквизиты.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом федерального законодательства.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

Данное согласие действует бессрочно.

(дата)

(подпись лица, давшего согласие)

(расшифровка подписи)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Минобразования
Новосибирской области
От 28.11.2022 № 2749

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии
(далее – Положение)

1. Настоящее Положение определяет цель создания, состав и организацию деятельности конкурсной комиссии.

2. Комиссия создается в целях определения победителей конкурсе на присуждение почетного знака «Молодежный лидер образования Новосибирской области» (далее – Конкурс).

3. В своей деятельности конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, положением о Конкурсе, а также настоящим Положением.

4. В состав конкурсной комиссии включаются представители министерства образования Новосибирской области, органов управления образованием муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, независимо от форм собственности, общественных организаций.

5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства образования Новосибирской области.

6. Руководство работой конкурсной комиссии осуществляет ее председатель, в его отсутствие – заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Конкурсная комиссия оценивает материалы участников Конкурса по 3-балльной шкале на экспертных листах по оценке конкурсных материалов, для награждения почетным знаком «Молодежный лидер образования Новосибирской области», по форме согласно приложению к настоящему Положению.

8. Состав победителей Конкурса определяется по сумме баллов, представленных в экспертных листах каждым членом конкурсной комиссии принимающих участие в экспертизе.

9. В целях повышения объективности оценки каждый пакет документов проходит экспертизу у трех экспертов.

10. На основании суммы баллов по каждому показателю экспертная комиссия формирует рейтинг результативности достижений.

В случае равенства суммы баллов, проводится голосование членов конкурсной комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов членов конкурсной комиссии, голос председателя является решающим.

11. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем конкурсной комиссии, а в его отсутствие –

заместителем председателя конкурсной комиссии.

12. Организационно-техническое сопровождение деятельности конкурсной комиссии осуществляет государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО).

13. Протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в ГАУ ДПО НСО НИПКиПРО.

ЭКСПЕРТНЫЙ ЛИСТ
по оценке конкурсных материалов, для награждения почетным знаком
«Молодежный лидер образования Новосибирской области»

(Ф.И.О. (отчество – при наличии))

Идентификационный номер

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Баллы*
1.	Результативность обучающихся	1.1. Наличие выпускников, поступивших на обучение по педагогической специальности	0 1 2 3
		1.2. Наличие обучающихся – участников официальных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований и др.	0 1 2 3
		1.3. Наличие обучающихся – победителей, призеров, дипломантов, лауреатов официальных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований и др.	0 1 2 3
2.	Результаты профессионального развития	2.1. Наставничество: наличие коллег, использующих в своей практике педагогический опыт конкурсанта	0 1 2 3
		2.2. Результативное участие в профессиональных конкурсах**	0 1 2 3
		2.3. Трансляция опыта профессионального мастерства (мастер-классы, открытые уроки, конференции, форумы и др. официальные мероприятия)	0 1 2 3
3.	Социальная активность	3.1. Создание (разработка) или участие в реализации проектов в сфере образования	0 1 2 3
		3.2. Наличие наград (почетных грамот, благодарностей)	0 1 2 3
		3.3. Активное участие в событиях в системе образования***	0 1 2 3
4.	Инновационная деятельность	4.1. Получение гранта на реализацию проекта	0 1 2 3
		4.2. Наличие публикаций в рецензируемых источниках	0 1 2 3

		4.3. Обучение в аспирантуре/наличие ученой степени	0 1 2 3
5.	Общественно-значимая деятельность	Рекомендация коллегии министерства образования Новосибирской области	0 4
Итого:			

Эксперт: _____ / _____ / Дата _____

*Баллы по показателям экспертного заключения (за исключением показателей 1.1., 2.1., 3.1., 4.3.) интерпретируются в зависимости от уровня результата профессиональной деятельности:

- 0 – отсутствие/некорректное представление результата по показателю;
- 1 – результат на уровне муниципалитета;
- 2 – результат на уровне региона;
- 3 – результат всероссийского или международного уровня.

Баллы по показателям экспертного заключения 1.1., 2.1., 3.1. интерпретируются в зависимости от количественных значений:

- 0 – обучающиеся/наставляемые/проекты отсутствуют
- 1 – 1 обучающийся/наставляемый/проект
- 2 – 2 обучающихся/наставляемых/проект
- 3 – 3 и более обучающихся/наставляемых/проект

Баллы по показателю экспертного заключения 4.3. интерпретируются в следующей зависимости:

- 0 – данные отсутствуют;
- 1 – обучение в аспирантуре;
- 3 – ученая степень кандидата/доктора наук.

**Перечень профессиональных конкурсов, учитываемых при по оценке конкурсных материалов, для награждения почетным знаком «Молодежный лидер образования Новосибирской области»:

- «Учитель года»;
 - «Воспитатель года»;
 - «Педагог-психолог года»;
 - «Сердце отдаю детям»;
 - «Преподаватель года»;
 - «Лучший мастер по профессии»;
 - «Лидер в образовании»;
 - «Педагогический дебют»;
 - «Мастер года»;
 - «Учитель-дефектолог России»
- Конкурсы президентской платформы «Россия – страна возможностей»

***наличие характеристики муниципального/регионального/федерального органа управления в сфере образования о признании личного вклада в развитие системы образования и профессиональных достижений

УТВЕРЖДЕНО
приказом Минобразования
Новосибирской области
От 27.11.2022 № 2749

СОСТАВ
конкурсной комиссии конкурса на присуждение почетного знака
«Молодежный лидер образования Новосибирской области»
(далее – конкурсная комиссия)

- Федорчук Сергей Владимирович – министр образования Новосибирской области, председатель конкурсной комиссии;
- Королькова Светлана Викторовна – заместитель министра – начальник управления молодежной политики министерства образования Новосибирской области, заместитель председателя конкурсной комиссии;

Члены конкурсной комиссии:

- Бобин Александр Сергеевич – начальник управления образования Администрации Коченевского района Новосибирской области (по согласованию);
- Брикман Андрей Вальдиморович – директор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский авиационный технический колледж имени Б.С. Галуцака»;
- Буханистов Александр Александрович – президент региональной общественной организации «Ассоциация участников педагогических конкурсов новосибирской области» (по согласованию);
- Вершинин Роман Олегович – директор государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и юношества»;
- Воробьева Арина Ильинична – консультант отдела высшей школы и развития педагогических кадров управления молодежной политики министерства образования Новосибирской области;
- Головнин Андрей Николаевич – заместитель министра – начальник управления профессионального образования и подготовки трудовых ресурсов министерства образования

- Новосибирской области;
- Ермолаев Михаил – директор государственного общеобразовательного учреждения Луганской Народной Республики «Новоалександровская средняя школа» (по согласованию);
- Сергеевич
- Зиновьева Наталья – директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новосибирского района Новосибирской области – лицей № 13 п. Краснообск (по согласованию);
- Викторовна
- Молокова Анна – проректор по научно-методической работе и цифровизации, заведующий кафедрой начального образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Викторовна
- Пальянова – начальник управления организационно-методической работы государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (по согласованию);
- Ольга Михайловна
- Сутягина – председатель Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (по согласованию);
- Светлана Геннадьевна
- Умбрашко – ректор государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Новосибирской области «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;
- Константин Борисович
- Шварцкопф – начальник управления бюджетного процесса министерства образования Новосибирской области.
- Валентин Валерьевич