



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 17.10.2018 № 389

г. Новосибирск

О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области и включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры Новосибирской области

В соответствии со статьями 22, 64 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», распоряжением администрации Новосибирской области от 13.09.2005 № 652-р «О конкурсных комиссиях по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в администрации Новосибирской области», Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включению в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области и включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры Новосибирской области **п р и к а з ы в а ю:**

1. Образовать конкурсную комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области и включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры Новосибирской области (далее – конкурсная комиссия).

2. Утвердить прилагаемые Состав конкурсной комиссии, Порядок работы конкурсной комиссии, Конкурсный бюллетень, бланки Решения конкурсной комиссии, Протокола заседания конкурсной комиссии.

3. Приказ министерства культуры Новосибирской области от 21.10.2014 № 609 признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела организационной и кадровой работы министерства культуры Новосибирской области (Горлатых С.С.).

Министр

И.Н. Решетников

УТВЕРЖДЕН
приказом Минкультуры НСО
от 17.10.2018 № 389

**Состав конкурсной комиссии
по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Новосибирской области и включению
в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной
гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры
Новосибирской области**

Председатель комиссии	- Решетников Игорь Николаевич, министр культуры Новосибирской области; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
Заместитель председателя комиссии	- Зимняков Юрий Васильевич, заместитель министра культуры Новосибирской области; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
Заместитель председателя комиссии	- Сазонов Евгений Александрович, заместитель министра – начальник управления государственной культурной политики Минкультуры НСО; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
Секретарь комиссии	- Шиховцова Наталья Владимировна, главный эксперт отдела организационной и кадровой работы Минкультуры НСО; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
Члены комиссии	- Горлатых Светлана Степановна, начальник отдела организационной и кадровой работы Минкультуры НСО; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
	- Бутрина Виктория Викторовна, консультант-юрист отдела организационной и кадровой работы Минкультуры НСО; <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
	- Зенкова Людмила Германовна, председатель Новосибирского областного комитета профсоюза работников культуры, представитель общественного совета при министерстве культуры Новосибирской области (по согласованию); <hr style="width: 100%; margin: 0;"/> <small>(ФИО, должность)</small>
	- Представитель департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора и Правительства Новосибирской области (по

**Порядок работы конкурсной комиссии
по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Новосибирской области и включению
в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной
гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры
Новосибирской области**

1. Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области и включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве культуры Новосибирской области (далее – конкурсная комиссия, Минкультуры НСО) разработан в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», распоряжением администрации Новосибирской области от 13.09.2005 № 652-р «О конкурсных комиссиях по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в администрации Новосибирской области» и Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397, с целью обеспечения проведения объективной и полной оценки профессиональных знаний и навыков, профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации, гражданских служащих, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в Минкультуры НСО (далее – кандидат).

2. Основными задачами конкурсной комиссии являются:

1) обеспечение равных условий прохождения конкурсных процедур для всех кандидатов;

2) оценка профессионального уровня кандидатов и выявление кандидатов, отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в Минкультуры НСО, на замещение которой проводится конкурс (далее – вакантная должность);

3) определение победителя конкурса;

4) определение из числа кандидатов лиц для включения в кадровый резерв Минкультуры НСО.

3. Конкурсная комиссия образуется приказом Минкультуры НСО.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

5. В состав конкурсной комиссии включаются сотрудники Минкультуры НСО, а также представители научных, образовательных и других организаций, члены общественного совета при Минкультуры НСО, представитель департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора и Правительства Новосибирской области, приглашаемые в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой (далее – независимые эксперты). Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

6. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра проводится периодическое (как правило, ежегодно) обновление ее состава.

7. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов:

- 1) планирует работу комиссии;
- 2) утверждает повестку дня заседания комиссии;
- 3) утверждает план проведения конкурсных процедур;
- 4) назначает заседание комиссии;
- 5) председательствует на заседании комиссии с правом решающего голоса;
- 6) подписывает протокол заседания комиссии, ее решения;
- 7) осуществляет иные полномочия в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

8. Обеспечение работы конкурсной комиссии, в том числе документационное, осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет прием документов, необходимых для участия в конкурсе;
- 2) организует работу по проверке достоверности сведений, представленных кандидатом;
- 3) формирует материалы к заседанию конкурсной комиссии;
- 4) готовит проект плана проведения конкурсных процедур, доводит его до сведения членов конкурсной комиссии, информирует кандидатов о дате проведения конкурсных процедур;
- 5) организует прохождение кандидатами конкурсных процедур согласно утвержденному плану;
- 6) информирует членов конкурсной комиссии и кандидатов о дате проведения заседания;
- 7) участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией;

8) ведет протокол заседания конкурсной комиссии в соответствии с установленной формой;

9) оформляет решения комиссии;

10) решает другие организационные вопросы.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов (по согласованию).

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

10. Анализ документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности кандидата проводится с целью определения соответствия требованиям законодательства по уровню профессионального образования, стажа и опыта работы.

11. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

12. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов исходя из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности, положений должностного регламента, а также иных требований, установленных законодательством Российской Федерации и Новосибирской области о государственной гражданской службе, и на основании результатов конкурсных процедур, включая:

1) направление профессионального образования;

2) опыт работы в органах государственной власти и местного самоуправления;

3) знания и навыки;

4) интеллектуальные способности (способность к анализу, стремление к профессиональному и личностному росту, способность принимать решения и другие);

5) организаторские способности (умение планировать, координировать и контролировать деятельность, оперативность в реализации профессиональных задач и другие);

6) лидерские качества (способность влиять на людей, объединять их для выполнения поставленных задач, направлять действия группы).

13. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидата. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

14. Конкурсная комиссия принимает следующее решение:

- 1) о признании одного из кандидатов победителем конкурса;
- 2) об отсутствии победителя конкурса;
- 3) о включении кандидата в кадровый резерв Минкультуры НСО.

15. Результаты голосования конкурсной комиссии отражаются в конкурсном бюллетене, оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в Минкультуры НСО или протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Минкультуры НСО, которые подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем, членами комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

УТВЕРЖДЕН
приказом Минкультуры НСО
от 17.10.2018 № 389

Конкурсный бюллетень

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,

или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв
государственного органа)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату по
результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

(подпись)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Минкультуры НСО
от 17.10.2018 № 389

РЕШЕНИЕ

конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области

_____ (наименование государственного органа)

« _____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ___ из ___ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения государственного органа)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса
(заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Новосибирской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Минкультуры НСО следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв государственного органа	Группа должностей государственной гражданской службы Новосибирской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместители председателя конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители
общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

ПРОТОКОЛ

заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Минкультуры НСО

(наименование государственного органа)
« ____ » _____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа по следующей группе должностей государственной гражданской службы Новосибирской области

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Минкультуры НСО (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Минкультуры НСО

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Новосибирской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Заместители председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Представители
общественного совета

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены
конкурсной комиссии

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)
