



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2023 № 619-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 № 199-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 № 199-п «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» (далее – постановление) следующие изменения:

1. После пункта 1.5 дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Установить Порядок предоставления единовременных денежных выплат среднему медицинскому персоналу государственных медицинских организаций Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.».

2. В государственной программе «Развитие здравоохранения Новосибирской области» (далее – Программа):

1) раздел V «Механизм реализации и система управления государственной программой» после абзаца четырнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«6. Порядок предоставления единовременных денежных выплат среднему медицинскому персоналу в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» (приложение № 6 к настоящему постановлению).

Единовременная денежная выплата среднему медицинскому персоналу в размере 150 тысяч рублей предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности. Министерство здравоохранения Новосибирской области принимает личные заявления от среднего медицинского персонала и, на основании представленных документов, принимает решение о заключении договора о

предоставлении выплаты согласно процедуре, установленной в указанном порядке.»;

2) в приложении № 10 к Программе «Подпрограмма 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» в разделе IV «Характеристика мероприятий подпрограммы» абзацы пятый, шестой изложить в следующей редакции:

«В рамках мероприятия планируется установление индивидуальных условий оплаты труда медицинским работникам, в том числе предоставление единовременной денежной выплаты врачам, среднему медицинскому персоналу. С 2019 года мероприятия реализуются в рамках основного мероприятия «Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Новосибирской области квалифицированными кадрами».

Порядки предоставления единовременных денежных выплат врачам, среднему медицинскому персоналу в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» установлены в соответствии с приложениями № 3, № 6 к настоящему постановлению.».

3. В приложении № 3 к постановлению «Порядок осуществления единовременных денежных выплат врачам в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области»:

1) абзац шестой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«5) адрес места жительства и (или) пребывания;»;

2) подпункт 2 пункта 11 дополнить словами «(за исключением случаев, предусмотренных абзацами шестым – одиннадцатым пункта 10 настоящего Порядка)».

4. Дополнить постановление приложением № 6 «Порядок предоставления единовременных денежных выплат среднему медицинскому персоналу государственных медицинских организаций Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области, в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области»» согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 25.12.2023 № 619-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 07.05.2013 № 199-п

ПОРЯДОК

предоставления единовременных денежных выплат среднему медицинскому персоналу государственных медицинских организаций Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области в рамках реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области»
(далее – Порядок)

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации подпрограммы 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 07.05.2013 № 199-п «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Новосибирской области» (далее – Программа) и определяет процедуру предоставления единовременных денежных выплат среднему медицинскому персоналу (далее – медицинские работники) государственных медицинских организаций Новосибирской области, подведомственных министерству здравоохранения Новосибирской области (далее – медицинские организации).

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику один раз за весь период трудовой деятельности.

3. Правом на получение единовременной денежной выплаты в размере 150000 рублей (далее – выплата) обладают медицинские работники, соответствующие следующим требованиям:

допущенные к осуществлению медицинской деятельности в Российской Федерации по специальности, указанной в перечне должностей медицинских работников и медицинских организаций (далее – Перечень), установленном министерством здравоохранения Новосибирской области (далее – Минздрав НСО) в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, заключившие трудовой договор с медицинской организацией;

не имеющие неисполненных обязательств по договорам на целевое обучение или целевую подготовку;

не имеющие неисполненных обязательств по программам, реализуемым за счет средств федерального бюджета или бюджета субъекта Российской Федерации, в результате которых им были предоставлены компенсационные выплаты в размере 500 тыс. рублей, 750 тыс. рублей;

являющиеся гражданами Российской Федерации или имеющие вид на жительство в Российской Федерации со сроком, превышающим срок действия договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка.

4. Перечень утверждается приказом Минздрава НСО на основании проводимого анализа дефицита кадров текущего финансового года и предельного количества медицинских работников – получателей выплаты для каждой медицинской организации.

5. Для получения выплаты медицинский работник подает в Минздрав НСО личное заявление и ходатайство главного врача медицинской организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник – получатель выплаты, о предоставлении выплаты. В ходатайстве главного врача должно быть отражено мнение коллегиального органа указанной медицинской организации.

6. В личном заявлении медицинский работник указывает:

- 1) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), дату рождения;
- 2) сведения о документе, удостоверяющем личность (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- 3) сведения о документе о высшем, среднем профессиональном образовании (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- 4) наименование и адрес медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность, занимаемая должность, дата заключения трудового договора и его номер (последнее – при наличии);
- 5) адрес места жительства и (или) пребывания;
- 6) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;
- 7) дата подачи заявления и личная подпись.

7. Медицинский работник несет ответственность за недостоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

8. К заявлению прилагаются:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность (все страницы), заверенная медицинским работником – заявителем;
- 2) копия документа о профессиональном образовании, заверенная медицинским работником – заявителем;
- 3) копия документа об аккредитации специалиста либо копия сертификата специалиста, заверенная медицинским работником – заявителем;
- 4) копия трудовой книжки, заверенная кадровой службой медицинской организации или сведения о трудовой деятельности;
- 5) копия приказа о приеме на работу, заверенная кадровой службой медицинской организации;

6) копия трудового договора, заверенная кадровой службой медицинской организации;

7) справка кредитной организации об открытии расчетного счета, содержащая следующие реквизиты: наименование банка, БИК, ИНН, КПП, корреспондирующий счет;

8) согласие на обработку персональных данных Минздравом НСО;

9) оригинал и копия документа, содержащего в себе номер индивидуального лицевого счета, – страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо оригинал и копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (представляется по собственной инициативе заявителя). Оригинал после сверки с копией возвращается заявителю;

10) оригинал и копия документа, содержащего в себе индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) (представляется по собственной инициативе заявителя). Оригинал после сверки с копией возвращается заявителю.

9. В случае непредставления медицинским работником документов, указанных в подпунктах 9 и 10 пункта 8 настоящего Порядка, Минздрав НСО получает данную информацию (сведения) на основании запроса, в том числе в рамках межведомственного информационного взаимодействия.

10. Минздрав НСО принимает заявление с приложением документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, и регистрирует их в день поступления как входящую корреспонденцию с указанием даты их поступления.

Минздрав НСО в течение двадцати календарных дней со дня поступления заявления о предоставлении выплаты рассматривает его и принимает решение о заключении договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, или об отказе в его заключении в порядке очередности принятых заявлений.

Уведомление о принятом решении направляется медицинскому работнику в течение десяти календарных дней со дня принятия указанного решения.

В целях получения выплаты медицинский работник, в отношении которого принято решение о заключении договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, обязан прибыть в течение пяти рабочих дней с даты получения уведомления в Минздрав НСО для заключения соответствующего договора.

11. Основаниями для отказа в заключении договора, указанного в пункте 12 настоящего Порядка, являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка;

2) непредставление документов и сведений, указанных в пунктах 5, 6 и подпунктах 1–8 пункта 8 настоящего Порядка, или наличие в них недостоверных сведений.

12. Для получения выплаты между медицинским работником и Минздравом НСО заключается договор о предоставлении выплаты (далее – Договор), предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника после заключения Договора работать в течение трех лет по основному месту работы на должности согласно Перечню по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности

рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией. В случае неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника, в том числе на все периоды работы с неполной ставкой, если такой режим работы установлен по заявлению медицинского работника, за исключением периодов нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, медицинский работник с Минздравом НСО заключает дополнительное соглашение, согласно которому срок действия Договора и период исполнения обязательств по Договору продлеваются на указанные периоды неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника;

2) обязанность медицинского работника в течение одного месяца со дня прекращения трудового договора осуществить возврат выплаты в областной бюджет Новосибирской области (далее – областной бюджет) в полном размере в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения трехлетнего срока с момента заключения Договора;

3) в случае увольнения медицинского работника из медицинской организации в связи с призывом на военную службу до истечения трехлетнего срока с момента заключения Договора (пункт 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) срок действия Договора с согласия медицинского работника и главного врача медицинской организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник – получатель выплаты, может быть продлен на период неисполнения функциональных обязанностей либо расторгнут с обязанностью медицинского работника осуществить возврат выплаты в областной бюджет в полном размере. Для заключения дополнительного соглашения о продлении срока действия Договора медицинский работник и главный врач медицинской организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник – получатель выплаты, направляют в Минздрав НСО уведомление о принятом решении;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязательств, предусмотренных Договором, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпунктах 1–3 настоящего пункта.

13. Не подлежит возврату в областной бюджет выплата в случае расторжения трудового договора по следующим основаниям:

смена собственника имущества организации (пункт 4 статьи 81 ТК РФ);

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 статьи 77 ТК РФ);

признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением (пункт 5 статьи 83 ТК РФ);

смерть работника (пункт 6 статьи 83 ТК РФ);

наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (пункт 7 статьи 83 ТК РФ).

14. Медицинский работник обязан осуществить возврат выплаты в областной бюджет в полном размере в случае:

1) неисполнения функциональных обязанностей медицинского работника, в том числе на все периоды работы с неполной ставкой, если такой режим работы

установлен по заявлению медицинского работника, за исключением периодов нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, и отказа в заключении дополнительного соглашения с Минздравом НСО о продлении срока действия Договора;

2) прекращения трудового договора, заключенного медицинским работником с медицинской организацией, до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка);

3) прекращения трудового договора, заключенного медицинским работником с медицинской организацией, в связи с призывом на военную службу до истечения трехлетнего срока, и непоступления в Минздрав НСО уведомления о принятом решении между медицинским работником и главным врачом медицинской организации, в которой осуществляет трудовую деятельность медицинский работник – получатель выплаты, о возможности продления срока действия Договора.

15. В случае прекращения трудового договора, заключенного медицинским работником с медицинской организацией, до истечения трехлетнего срока данная организация обязана письменно уведомить об этом Минздрав НСО в течение трех рабочих дней с даты прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

16. Выплата производится в течение трех месяцев со дня заключения Договора путем перечисления денежных средств на расчетный счет медицинского работника – получателя выплаты, открытый им в кредитной организации, указанный в подпункте 7 пункта 8 настоящего Порядка.

17. Финансирование расходов на предоставление выплаты осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью и кассовым планом областного бюджета, в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных Минздраву НСО на текущий финансовый год.

18. Контроль за сроком исполнения обязательств по Договору осуществляет медицинская организация, в которой трудоустроен медицинский работник – получатель выплаты.

_____».