



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.06.2022 № 305-п

г. Новосибирск

Об утверждении положения о проведении комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области

В соответствии с частью 2 статьи 81, частью 2 статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 23 Закона Новосибирской области от 06.07.2018 № 271-ОЗ «Об управлении и распоряжении государственной собственностью Новосибирской области», пунктом 6 раздела III Концепции управления и распоряжения государственной собственностью Новосибирской области на 2019–2024 годы, утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 03.09.2019 № 362-рп «Об утверждении Концепции управления и распоряжения государственной собственностью Новосибирской области на 2019–2024 годы», в целях эффективного кадрового обеспечения управления государственной собственностью Новосибирской области Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить положение о проведении комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей государственных учреждений Новосибирской области (далее – Положение).

2. Руководителям областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, осуществляющих функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений Новосибирской области (далее – подведомственные учреждения):

1) обеспечить организацию работы по проведению комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений в случаях, установленных Положением;

2) рассмотреть вопрос о включении показателя прохождения руководителем подведомственного учреждения комплексной оценки профессиональных

и личностных качеств в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения;

3) предусмотреть в учредительных документах подведомственных учреждений и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений и учет ее результатов при принятии решений в случаях, установленных Положением;

4) ежегодно в срок не позднее 25 декабря направлять в департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области:

информацию о планируемых в следующем году сроках и основаниях проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений;

информацию о лицах, прошедших комплексную оценку профессиональных и личностных качеств в текущем году.

3. Департаменту организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (Дудникова В.А.) осуществлять анализ и обобщение представленной информации в целях обеспечения полноты мониторинга деятельности учреждений, подведомственных областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Новосибирской области Петухова Ю.Ф.

Губернатор Новосибирской области



А.А. Травников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Новосибирской области  
от 28.06.2022 № 305-п

**Положение о проведении комплексной оценки профессиональных  
и личностных качеств руководителей, кандидатов на должности  
руководителей государственных учреждений  
Новосибирской области**

1. Настоящее положение определяет порядок, случаи и методы (инструменты) проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области (далее соответственно – подведомственные учреждения, государственные органы), кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений из числа работников подведомственных учреждений (далее – кандидаты).

2. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов проводится с целью:  
эффективного кадрового обеспечения управления государственной собственностью Новосибирской области;

выявления уровня общей профессиональной и управленческой компетентности руководителей подведомственных учреждений, кандидатов на должности руководителей подведомственных учреждений;

стимулирования профессионального роста руководителей подведомственных учреждений.

3. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов проводится в следующих случаях:

при аттестации руководителя подведомственного учреждения;

при принятии решения о заключении трудового договора с лицом, претендующим на должность руководителя подведомственного учреждения;

при принятии решения об изменении (продлении) срока действия срочного трудового договора с руководителем подведомственного учреждения;

при формировании кадрового резерва на должность руководителя подведомственного учреждения;

при наличии показателя прохождения руководителем подведомственного учреждения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств в составе перечня качественных показателей эффективности деятельности учреждения, установленных в положении об оплате труда подведомственного учреждения.

Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений проводится не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено локальными правовыми актами государственных органов и (или) учредительными документами подведомственных учреждений.

4. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств включает в себя оценку:

профессиональных знаний, заключающуюся в оценке знаний действующего законодательства в сфере трудового права, бюджетного законодательства и законодательства, регулирующего хозяйственную деятельность учреждения, законодательства о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также знаний законодательства о противодействии коррупции и профилактике коррупционных правонарушений;

управленческих навыков, заключающуюся в оценке навыков управленческого мышления, развития команды и сотрудничества, адаптивности и готовности к изменениям, организации и управления, личной эффективности, клиентоцентричности;

базовых цифровых знаний, умений и навыков, заключающуюся в оценке знаний основ цифровой безопасности, навыков коммуникации и сотрудничества в цифровой среде, применения цифровых технологий и работы с информацией, управления цифровым развитием.

5. Решение о проведении комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителя подведомственного учреждения, кандидата принимает руководитель областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении подведомственного учреждения.

Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов проводится в организации, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Организация, осуществляющая комплексную оценку профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов должна соответствовать следующим требованиям:

указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение комплексной оценки профессиональных и личностных качеств персонала государственного сектора (государственных служащих, муниципальных служащих, работников государственных и муниципальных учреждений);

наличие в организации не менее трех экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих высшее образование по специальности «Управление персоналом», «Психология» или высшее образование и дополнительное профессиональное образование по оценке и аттестации персонала, управлению персоналом, психологии;

опыт проведения комплексной оценки персонала не менее одного года, подтверждаемый выполнением государственного задания (в случае если это автономное или бюджетное учреждение), актами приемки выполненных работ, услуг по оценке персонала в случае оказания таких услуг на платной основе.

6. Для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств применяются методы (инструменты) оценки: анкетирование, индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей руководителя подведомственного учреждения, выполнение кейсовых заданий, ассесмент-центр и иные методы (инструменты), не противоречащие действующему законодательству.

Количество и виды методов (инструментов), используемых для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, выбираются организацией, осуществляющей комплексную оценку профессиональных и личностных качеств самостоятельно, при этом методы (инструменты) должны быть валидными, комплексными и объективными. Минимальное количество методов (инструментов), используемых для проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, должно составлять не менее пяти методов (инструментов).

7. Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов может проводиться как дистанционно с использованием информационно-коммуникационных технологий, так и очно, в зависимости от выбранного метода (инструмента) оценки.

По итогам проведения комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов организацией, осуществляющей комплексную оценку, формируются отчеты по результатам оценки управленческих компетенций и индивидуально-психологических особенностей личности (психодиагностика), профессиональных компетенций, цифровых компетенций.

Критерием комплексной оценки является уровень развития компетенций, который выражается в балльном или процентном соотношении.

Результаты комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов учитываются при принятии решений в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения.

8. Финансовые расходы, связанные с проведением комплексной оценки профессиональных и личностных качеств руководителей подведомственных учреждений, кандидатов осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в областном бюджете государственным органам, осуществляющим функции и полномочия учредителей в отношении государственных учреждений Новосибирской области, в соответствующем финансовом году.

---