



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.05.2018 № 216-п

г. Новосибирск

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 2 Закона Новосибирской области от 05.07.2017 № 183-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере трудовых отношений» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области (далее – Положение).

2. Руководителям областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, являющихся учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области:

1) привести нормативные правовые акты областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в соответствие с Положением и обеспечить проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Новосибирской области с целью приведения их в соответствие с Положением до 1 ноября 2018 года;

2) осуществлять ведомственный контроль за соблюдением Положения в государственных унитарных предприятиях Новосибирской области.

3. Министерству труда и социального развития Новосибирской области (Фролов Я.А.) во взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, являющимися учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области, ежегодно осуществлять мониторинг заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области.

4. Областным исполнительным органам государственной власти Новосибирской области, являющимися учредителями государственных унитарных предприятий Новосибирской области, ежегодно в срок до 1 февраля представлять в министерство труда и социального развития Новосибирской области информацию для осуществления мониторинга заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя Губернатора Новосибирской области Нелюбова С.А.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Новосибирской области

А.А. Травников

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Новосибирской области
от 21.05.2018 № 216-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются приказами соответствующих областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, являющихся учредителями этих предприятий, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются приказом областного

исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в областном исполнительном органе государственной власти Новосибирской области, являющемся учредителем предприятия, не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 5.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом областного исполнительного органа государственной власти Новосибирской области, являющегося учредителем этого предприятия, в размере, не превышающем 4.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной

заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

10. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
