



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.12.2014 № 471-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п

Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» следующие изменения:

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Новосибирской области Знаткова В.М.».

2. В Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области, утвержденном постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» (далее – Порядок):

1) в абзаце втором пункта 3 после слов «для трудоустройства инвалидов,» дополнить словами «включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.»;

2) пункт 6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда».

3. Приложение № 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению

№ 1 к настоящему постановлению.

4. Приложение № 2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 03.12.2014 № 471-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Новосибирской области

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя / физического лица (нужное подчеркнуть)

Юридический адрес _____

Адрес индивидуального предпринимателя/физического лица _____

Адрес (место нахождения) _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя _____

Численность работников _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Среднесписочная численность работников _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

ИНН _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации (нужное подчеркнуть).

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

КПП _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть).

Иные условия

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Класс условий труда (1-4)	Создано новое рабочее место	В том числе	
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы						в рамках инвестиционных проектов	в рамках технической и технологической модернизации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

При организации временного трудоустройства:

Срок выполнения работ: с «___» _____ 201__ г.
по «___» _____ 201__ г.

Продолжительность участия во временных работах: ___ мес.

«___» _____ 201__ г.

1. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) осуществлять подбор из числа участников временных работ работников для замещения постоянных рабочих мест.
2. Согласен/не согласен (нужное подчеркнуть) предоставлять возможность совмещения гражданами участия в общественных работах с получением профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.
3. Согласен/не согласен на участие в профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Работодатель (его представитель) _____ ».
МП _____ подпись _____ ФИО _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Новосибирской области
от 03.12.2014 № 471-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Новосибирской области

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов

за январь - _____ 20__ г.
(нарастающим итогом считаются строки 6 и 7)

Периодичность: ежемесячная.
Срок представления: до 1 числа месяца, следующего за отчетным.

Наименование организации, представляющей отчет	
ИНН	

№ п/п	Наименование	Всего
1	Численность работников организации на 01.01.201__ , чел.	
2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
3	из них, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, чел.	
4	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
5	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
6	Численность инвалидов, принятых в счет квоты за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты)*, чел.	
7	в том числе по направлению центра занятости населения, чел.	
8	Численность граждан, работающих в организации на конец отчетного периода, всего, чел.	
9	в том числе инвалидов (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

*По данной строке учитываются, в том числе, граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и получившие инвалидность в отчетном периоде.
Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов:
Приказ (распоряжение) от ____ № ____ (наименование).

МП Руководитель _____ (_____)».