



## ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10.2014 № 426-п

г. Новосибирск

О внесении изменений в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п

В соответствии с Законом Новосибирской области от 10.12.2013 № 401-ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» и постановлением Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ» Правительство Новосибирской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» следующие изменения:

1. В государственной программе «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» (далее – государственная программа):

1) раздел I «Паспорт государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в разделе II «Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития»:

а) в пункте 15 цифры «2,0» заменить цифрами «1,7»;

б) в пункте 16 цифры «92,0» заменить цифрами «82,0»;

3) в разделе III «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и индикаторы достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроки реализации государственной программы»:

а) абзац «б» подпункта 2 пункта 17 изложить в следующей редакции:

«организацию внедрения механизма специальной оценки условий труда;»;

б) в пункте 20:

в абзаце первом исключить слово «три»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда

в 2015-2020 годах.»;

в) в пункте 25:

в абзаце «а» подпункта 1 цифры «1,2» заменить цифрами «1,0»;

в абзаце «б» подпункта 1 цифры «6,3» заменить цифрами «5,5»;

подпункты 2-3 изложить в следующей редакции:

«2) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

3) снижение уровня производственного травматизма к 2020 году на 5,5% по отношению к уровню 2013 года.»;

4) в разделе IV «Перечень включенных в состав государственной программы подпрограмм, обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы»:

а) в подпункте 2 пункта 27:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в 2015-2020 годах (далее – Подпрограмма 2).»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Для решения задач Подпрограммы 2 предусматривается реализация следующих основных мероприятий: организация внедрения механизма специальной оценки условий труда в организациях области, совершенствование системы обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций области и повышение качества оказания услуг в области охраны труда.»;

б) в пункте 31 слово «центрами» заменить словом «учреждениями»;

в) в пункте 32:

слово «центрами» заменить словом «учреждениями»;

слова «32 центра» заменить словами «33 учреждения»;

г) в пункте 33 слово «центрам» заменить словом «учреждениям»;

д) в пункте 34:

слово «центрами» заменить словом «учреждениями»;

в подпункте 1 цифры «120» заменить цифрами «130»;

в подпункте 2 цифры «10» заменить цифрами «15»;

в подпункте 4 цифры «55» заменить цифрами «60»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) ежегодно осуществлять прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования не менее 4,6 тыс. безработных граждан;»;

в подпункте 8 цифру «8» заменить цифрой «7»;

подпункт 10 изложить в следующей редакции:

«10) ежегодно оказывать услуги по временному трудоустройству не менее 200 безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые;»;

в подпункте 13 цифры «120» заменить цифрами «70»;

5) в пункте 36 раздела V «Механизм реализации и система управления государственной программы» слово «центры» заменить словом «учреждения»;

б) раздел VI «Информация по ресурсному обеспечению государственной программы за счет всех источников финансирования с расшифровкой по заказчикам, исполнителям государственной программы, подпрограмм, ведомственным целевым программам, отдельным мероприятиям программы, а также по годам реализации государственной программы» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

7) в разделе VII «Прогноз конечных результатов реализации государственной программы, оценка планируемой эффективности государственной программы»:

а) в пункте 48:

в подпункте 1 цифры «1,2» заменить цифрами «1,0»;

в подпункте 2 цифры «6,3» заменить цифрами «5,5»;

подпункты 3-4 изложить в следующей редакции:

«3) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

4) снижение уровня производственного травматизма к 2020 году составит 5,5% по отношению к уровню 2013 года.»;

б) в пункте 49:

подпункты 1-2 изложить в следующей редакции:

«1) коэффициент напряженности на рынке труда в 2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

2) количество территорий с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте к концу реализации государственной программы будет составлять не более 2 территорий;»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%;».

2. Приложение № 1 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

3. Приложение № 2 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

4. Приложение № 3 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

5. Приложение № 4 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

6. Приложение № 5 к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

7. Внести в государственную программу изменения, изложив ее в редакции согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

8. Утвердить прилагаемый Порядок финансирования мероприятий государственной программы.

9. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов.

10. Признать утратившими силу с 01.01.2015:

1) постановление Правительства Новосибирской области от 17.12.2013 № 545-п «Об утверждении Порядка финансирования мероприятий, предусмотренных ведомственной целевой программой «Содействие занятости населения в 2014-2016 годах»;

2) постановление Правительства Новосибирской области от 18.02.2014 № 48-п «О Программе дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2014-2015 годах»;

3) постановление Правительства Новосибирской области от 22.04.2014 № 159-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов».

11. Министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области до 01.12.2014 подготовить приказ о признании утратившими силу с 01.01.2015:

1) ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах», утвержденной приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 16.09.2011 № 580;

2) ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2015-2017 годы», утвержденной приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 07.03.2013 № 132.

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, за исключением пунктов 7, 8 и 9 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.01.2015.

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности первого заместителя Губернатора Новосибирской области Соболева А.К.

Губернатор Новосибирской области

В.Ф. Городецкий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

**государственной программы Новосибирской области  
«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) государственной программы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Исполнители основных мероприятий государственной программы	Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения) совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления и организациями* (по согласованию)
Подпрограммы государственной программы (включая входящие в них ведомственные целевые программы)	Подпрограмма 1: ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах»; мероприятие «Обеспечение деятельности учреждений занятости населения» (далее – Подпрограмма 1). Подпрограмма 2: ведомственная целевая программа «Улучшение условий охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы»; мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в 2015-2020 годах (далее – Подпрограмма 2)
Цели и задачи государственной программы	Цель: создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Задачи: 1. Содействие занятости населения, защита

	<p>от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда.</p> <p>2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области</p>
Сроки (этапы) реализации государственной программы	Сроки реализации государственной программы: 2014-2020 годы. Этапы реализации государственной программы не выделяются
Объемы финансирования государственной программы (с расшифровкой по годам и источникам финансирования и исполнителям мероприятий государственной программы)	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 9899002,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>3414287,4 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;</p> <p>5096714,8 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета);</p> <p>1388000,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников**.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8503949,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>на реализацию ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах» – 2527648,4 тыс. рублей, объемы финансирования на 2017-2020 годы сохраняются на уровне 2016 года и составляют 3445256,4 тыс. рублей;</p> <p>на реализацию мероприятия «Обеспечение деятельности учреждений занятости населения» – 2531044,6 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1395052,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>на реализацию ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Новосибирской области на 2012-2014 годы» на 2014 год – 150092,8 тыс. рублей;</p> <p>на мероприятия, направленные на улучшение условий и охрану труда в 2015-2020 годах, с общей суммой финансирования 1244960,0 тыс. рублей.</p>

	<p>Общий объем финансирования на реализацию государственной программы по годам составит***:</p> <p>2014 год – 1337213,1 тыс. рублей;  2015 год – 1390369,6 тыс. рублей;  2016 год – 1432891,9 тыс. рублей;  2017 год – 1434631,9 тыс. рублей;  2018 год – 1434631,9 тыс. рублей;  2019 год – 1434631,9 тыс. рублей;  2020 год – 1434631,9 тыс. рублей,</p> <p>в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит:</p> <p>2014 год – 489801,6 тыс. рублей;  2015 год – 486254,3 тыс. рублей;  2016 год – 486254,3 тыс. рублей;  2017 год – 487994,3 тыс. рублей;  2018 год – 487994,3 тыс. рублей;  2019 год – 487994,3 тыс. рублей;  2020 год – 487994,3 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств субвенции из федерального бюджета по годам составит:</p> <p>2014 год – 697411,5 тыс. рублей;  2015 год – 716115,3 тыс. рублей;  2016 год – 736637,6 тыс. рублей;  2017 год – 736637,6 тыс. рублей;  2018 год – 736637,6 тыс. рублей;  2019 год – 736637,6 тыс. рублей;  2020 год – 736637,6 тыс. рублей,</p> <p>внебюджетные источники:</p> <p>2014 год – 150000,0 тыс. рублей;  2015 год – 188000,0 тыс. рублей;  2016 год – 210000,0 тыс. рублей;  2017 год – 210000,0 тыс. рублей;  2018 год – 210000,0 тыс. рублей;  2019 год – 210000,0 тыс. рублей;  2020 год – 210000,0 тыс. рублей</p>
<p>Основные целевые индикаторы государственной программы.  Ожидаемые результаты реализации государственной программы, выраженные в количественно</p>	<p>Основные целевые индикаторы:</p> <p>Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения, на конец года).</p> <p>Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ) в среднем за год.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности</p>

измеримых показателей	<p>на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.</p> <p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>2. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не более 5,5%.</li> <li>3. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>4. Снижение уровня производственного травматизма к 2020 году на 5,5% по отношению к уровню 2013 года</li> </ol>
-----------------------	--

\*Организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области.

\*\*В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий государственной программы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

\*\*\*Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2017-2020 годы носит прогнозный характер.

\_\_\_\_\_».



**«VI. Информация по ресурсному обеспечению государственной программы за счет всех источников финансирования с расшифровкой по заказчикам, исполнителям государственной программы, подпрограмм, ведомственным целевым программам, отдельным мероприятиям программы, а также по годам реализации государственной программы»**

41. Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету Новосибирской области субвенцию из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета). Мероприятия и ресурсное обеспечение реализации государственной программы отражены в приложении № 2 «Мероприятия и ресурсное обеспечение реализации государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» к настоящей государственной программе.

42. Общий объем финансирования государственной программы составляет 9899002,2 тыс. рублей, в том числе:

1) 3414287,4 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;

2) 5096714,8 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета;

3) 1388000,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников.

43. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8503949,4 тыс. рублей, в том числе:

1) на реализацию ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах» – 2527648,4 тыс. рублей, объемы финансирования на 2017-2020 годы сохраняются на уровне 2016 года и составляют 3445256,4 тыс. рублей;

2) на реализацию мероприятия «Обеспечение деятельности учреждений занятости населения» – 2531044,6 тыс. рублей.

44. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1395052,8 тыс. рублей, в том числе:

1) на реализацию ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Новосибирской области на 2012-2014 годы» на 2014 год – 150092,8 тыс. рублей;

2) на реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда в 2015-2020 годах, с общей суммой финансирования 1244960,0 тыс. рублей.

## 45. Распределение финансовых средств по годам:

	Всего	Подпрограмма 1	Подпрограмма 2
2014 год	1337213,1	1187120,3	150092,8
2015 год	1390369,6	1202369,6	188000,0
2016 год	1432891,9	1222891,9	210000,0
2017 год	1434631,9	1222891,9	211740,0
2018 год	1434631,9	1222891,9	211740,0
2019 год	1434631,9	1222891,9	211740,0
2020 год	1434631,9	1222891,9	211740,0

В финансовых затратах 2014 года учтены, в том числе, расходы областного бюджета на погашение кредиторской задолженности за 2013 год в объеме 17362,4 тыс. рублей (17269,6 тыс. рублей по Подпрограмме 1 и 92,8 тыс. рублей по Подпрограмме 2).

В 2014-2016 годах финансирование из областного бюджета Новосибирской области мероприятий Подпрограммы 2 не предусмотрено. С 2017 года расходы областного бюджета Новосибирской области на мероприятия Подпрограммы 2 определены в размере 1740,0 тыс. рублей ежегодно.

46. Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета Новосибирской области и средств субвенции из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

47. Подробная информация о сводных финансовых затратах и источниках финансирования государственной программы по годам приведена в приложениях № 4 «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» и № 5 «Источники финансирования государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» в разрезе ведомственной структуры расходов областного бюджета Новосибирской области» к настоящей государственной программе.

\_\_\_\_\_».



	организации труда) в среднем за год											
Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области	Целевой индикатор: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	человек на 1000 работаю- щих	0,30	1,8	1,79	1,78	1,77	1,76	1,74	1,72	1,7	

\_\_\_\_\_».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**Мероприятия и ресурсное обеспечение реализации государственной программы Новосибирской области  
«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, долгосрочной целевой программы, ведомственной целевой программы, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.) по годам				Ожидаемый результат (краткое описание)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014	2015	2016	2017-2020*	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа	«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»	Всего сумма затрат, в том числе:	X	X	X	X	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	В течение 2014-2017 годов уровень зарегистрированной безработицы составит не более 1,1%, к концу реализации государственной программы – не более 1,0%; уровень безработицы (по методологии МОТ) в течение срока
		федеральный бюджет	X	X	X	X	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
		областной бюджет	X	X	X	X	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
		местные бюджеты	X	X	X	X	-	-	-	-	

		внебюджетные источники	X	X	X	X	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	реализации государственной программы составит не более 5,5%; коэффициент напряженности на рынке труда в течение 2014-2017 годов составит не более 0,7, к концу реализации государственной программы – не более 0,6; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. Снижение уровня производственного травматизма к 2020 году составит 5% по отношению к уровню 2014 года
		Заказчик: Минтруд Новосибирской области, всего, в том числе:	097	X	X	X	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	
		федеральный бюджет	097	X	X	X	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
		областной бюджет	097	X	X	X	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
		местные бюджеты	X	X	X	X	-	-	-	-	
		внебюджетные источники	X	X	X	X	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	
Цель. Создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности											
Задача 1. Содействие занятости населения, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда											
Подпрограмма 1		Всего сумма затрат, в том числе:	X	X	X	X	1187120,3	1202369,6	1222891,9	4891567,6	
		Минтруд Новосибирской области	097	X	X	X	1187120,3	1202369,6	1222891,9	4891567,6	
ВЦП 1	«Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах»	Минтруд Новосибирской области	097	04 01 10 01 10 03	0215290 0218221 0218222	242 244 321 323 340 360 570	825542,5	840791,8	861314,1	3445256,4	
Мероприятие	Обеспечение деятельности учреждений занятости населения	Минтруд Новосибирской области	097	04 01	0210109	111 112 242 244 621 851 852	361577,8	361577,8	361577,8	1446311,2	
Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области											
Подпрограмма 2		Всего сумма затрат, в том числе:	X	X	X	X	150092,8	188000,0	210000,0	846960,0	

		Минтруд Новосибирской области	097	X	X	X	150092,8	188000,0	210000,0	846960,0	
ВЦП 2.1	«Улучшение условий и охраны труда на территории Новосибирской области на 2012-2014 годы»	Минтруд Новосибирской области	097	10 06	0228211	244	150092,8	-	-	-	
	«Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в 2015-2020 годах»	Минтруд Новосибирской области	097	10 06	0228231	244	-	188000,0	210000,0	846960,0	

\*Данные на 2017-2020 годы запланированы ежегодно на уровне 2016 года.

Применяемые сокращения:

ВЦП – ведомственная целевая программа;  
областной бюджет – областной бюджет Новосибирской области.

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями Новосибирской области по государственной программе Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

Наименование услуги, показателя объема услуги, подпрограммы/ВЦП, ДЦП	Значение показателя объема услуги				Расходы областного бюджета на оказание государственной услуги, тыс. руб.			
	2014 год	2015 год	2016 год	2017-2020 годы*	2014 год	2015 год	2016 год	2017-2020 годы*
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, (чел.)								
Подпрограмма 1	130720	130720	130720	522880	190915,5	188471,9	188471,9	753887,6
ВЦП 1					0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1					190915,5	188471,9	188471,9	753887,6
Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации, (чел.)								
Подпрограмма 1	253800	253800	253800	1015200	29859,8	30473,9	30473,9	121895,6
ВЦП 1					2238,0	1953,0	1953,0	7812,0
Мероприятие 1					27621,8	28520,9	28520,9	114083,6
Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, (ед.)								
Подпрограмма 1	1100	1100	1100	4400	21910,2	22474,1	22474,1	89896,4
ВЦП 1					1373,2	1314,4	1314,4	5257,6



Мероприятие 1					20537,0	21159,7	21159,7	84638,8
Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, (чел.)								
Подпрограмма 1	60880	60880	60880	243520	14381,0	13930,0	13930,0	55720,0
ВЦП 1					968,4	845,9	845,9	3383,6
Мероприятие 1					13412,6	13084,1	13084,1	52336,4
Психологическая поддержка безработных граждан, (чел.)								
Подпрограмма 1	4500	4500	4500	18000	11877,8	12592,9	12592,9	50371,6
ВЦП 1					390,4	356,8	356,8	1427,2
Мероприятие 1					11487,4	12236,1	12236,1	48944,4
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, (чел.)								
Подпрограмма 1	5120	5120	5120	20480	78060,6	74774,9	74774,9	299099,6
ВЦП 1					65052,7	60161,3	60161,3	240645,2
Мероприятие 1					13007,9	14613,6	14613,6	58454,4
Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, (ед.)								
Подпрограмма 1	59500	59500	59500	238000	720904,1	741783,0	762305,3	3049221,2
ВЦП 1					697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4
Мероприятие 1					23492,9	25667,7	25667,7	102670,8
Организация проведения оплачиваемых общественных работ, (чел.)								
Подпрограмма 1	5850	5850	5850	23400	31328,1	32966,6	32966,6	131866,4
ВЦП 1					19462,1	19300,9	19300,9	77203,6
Мероприятие 1					11866,0	13665,7	13665,7	54662,8
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан в возрасте от 17 до 23 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые (чел.)								
Подпрограмма 1	8615	8615	8615	34460	43786,8	49827,8	49827,8	199311,2
ВЦП 1					22234,0	22872,8	22872,8	91491,2
Мероприятие 1					21552,8	26955,0	26955,0	107820,0

Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, (чел.)								
Подпрограмма 1	4245	4245	4245	16980	11165,8	11764,9	11764,9	47059,6
ВЦП 1					1029,6	968,0	968,0	3872,0
Мероприятие 1					10136,2	10796,9	10796,9	43187,6
Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным безработными, и гражданам, признанным безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, (чел.)								
Подпрограмма 1	4500	4500	4500	18000	12141,5	9155,8	9155,8	36623,2
ВЦП 1					6271,7	2903,4	2903,4	11613,6
Мероприятие 1					5869,8	6252,4	6252,4	25009,6
Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, (чел.)								
Подпрограмма 1	70	70	70	280	948,7	953,8	953,8	3815,2
ВЦП 1					812,2	800,0	800,0	3200,0
Мероприятие 1					136,5	153,8	153,8	615,2

\*Данные на 2017-2020 годы запланированы ежегодно на уровне 2016 года.

Применяемые сокращения:

ВЦП 1 – ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2016 годах»;  
 мероприятие 1 – обеспечение деятельности учреждений занятости населения;  
 областной бюджет – областной бюджет Новосибирской области.

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ**  
государственной программы Новосибирской области  
«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»

Источники и направления расходов в разрезе государственных заказчиков государственной программы (главных распорядителей бюджетных средств)	Финансовые затраты, тыс. рублей (в ценах 2013 г.)					Примечание
	всего	в том числе по годам				
		2014	2015	2016	2017-2020	
1	2	3	4	5	6	7
<b>Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области</b>						
Всего финансовых затрат, в том числе из:	9899002,2	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	
федерального бюджета*	5096714,8	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
областного бюджета	3414287,4	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
местных бюджетов*						
внебюджетных источников*	1388000,0	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	
Капитальные вложения, в том числе из:						
федерального бюджета*						
областного бюджета						
местных бюджетов*						
внебюджетных источников*						
НИОКР**, в том числе из:						
федерального бюджета*						
областного бюджета						
местных бюджетов*						
внебюджетных источников*						
Прочие расходы, в том числе из:	9899002,2	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	
федерального бюджета*	5096714,8	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
областного бюджета	3414287,4	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
местных бюджетов*						
внебюджетных источников*	1388000,0	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	
<b>ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:</b>						
Всего финансовых затрат, в том числе из:	9899002,2	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	
федерального бюджета*	5096714,8	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
областного бюджета	3414287,4	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
местных бюджетов*						
внебюджетных источников*	1388000,0	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	

Капитальные вложения, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*						
НИОКР**, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*						
Прочие расходы, в том числе из: федерального бюджета* областного бюджета местных бюджетов* внебюджетных источников*	9899002,2	1337213,1	1390369,6	1432891,9	5738527,6	
	5096714,8	697411,5	716115,3	736637,6	2946550,4	
	3414287,4	489801,6	486254,3	486254,3	1951977,2	
	1388000,0	150000,0	188000,0	210000,0	840000,0	

\*Указываются прогнозные объемы.

\*\*Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Применяемое сокращение:

областной бюджет – областной бюджет Новосибирской области.

\_\_\_\_\_».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ  
государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»  
в разрезе ведомственной структуры расходов областного бюджета Новосибирской области**

(тыс. рублей)

№ п/п	Наименование расходного обязательства	ГРБС	РЗ	ПР	ЦСР	КВР	Период реализации государственной программы			
							2014 год	2015 год	2016 год	2017-2020 годы
1	Учреждения, осуществляющие функции в области занятости населения	097	04	01	02 1 0109	111	286 913,6	287 513,6	287 513,6	1 150 054,4
		097	04	01	02 1 0109	112	900,0	900,0	900,0	3 600,0
		097	04	01	02 1 0109	242	19 752,0	19 252,0	19 252,0	77 008,0
		097	04	01	02 1 0109	244	39 821,5	39 721,5	39 721,5	158 886,0
		097	04	01	02 1 0109	621	11 541,4	11 541,4	11 541,4	46 165,6
		097	04	01	02 1 0109	851	2 310,3	2 310,3	2 310,3	9 241,2
		097	04	01	02 1 0109	852	339,0	339,0	339,0	1 356,0
2	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	097	10	01	02 1 5290	570	50 906,8	53 961,2	57 198,9	228 795,6
		097	10	03	02 1 5290	244	3 234,7	3 315,0	3 400,2	13 600,8
		097	10	03	02 1 5290	321	613 744,0	627 541,6	642 863,2	2 571 452,8
		097	10	03	02 1 5290	340	29 526,0	31 297,5	33 175,3	132 701,2
3	Предоставление социальной поддержки в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2014-2016 годы»	097	04	01	02 1 8221	321	1 017,5	780,0	780,0	3 120,0
		097	04	01	02 1 8221	323	66 112,8	61 312,8	61 312,8	245 251,2
		097	04	01	02 1 8221	340	2 700,0	2 700,0	2 700,0	10 800,0
		097	04	01	02 1 8221	360	46 390,8	43 416,3	43 416,3	173 665,2

4	Мероприятия в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2014-2016 годы»	097	04	01	02 1 8222	242	1 590,0	1 590,0	1 590,0	6 360,0
		097	04	01	02 1 8222	244	10 319,9	14 877,4	14 877,4	59 509,6
5	Мероприятия в рамках ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы»	097	10	06	02 2 8211	244	92,8	0,0	0,0	0,0
6	Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда в 2015-2020 годах	097	10	06	02 2 8231	244	0,0	0,0	0,0	6 960,0
Итого (без учета внебюджетных источников)							1 187 213,1	1 202 369,6	1 222 891,9	4 898 527,6

\_\_\_\_\_».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к постановлению Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

«УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Новосибирской области  
от 23.04.2013 № 177-п

**Государственная программа Новосибирской области  
«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

**I. ПАСПОРТ  
государственной программы Новосибирской области**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах (далее – государственная программа)
Основные разработчики государственной программы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) государственной программы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель государственной программы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В.
Исполнители подпрограмм государственной программы	Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения) совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления и организациями* (по согласованию)
Цели и задачи государственной программы	Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение

программы	<p>стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области.</li> <li>2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области</li> </ol>
Перечень подпрограмм государственной программы	<p>Подпрограмма 1: Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;</p> <p>Подпрограмма 2: Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области</p>
Сроки (этапы) реализации государственной программы	2014-2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются
Объемы финансирования государственной программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 10135694,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>3566455,8 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;</p> <p>5181238,6 тыс. рублей – средства федерального бюджета, из них:</p> <p>5096714,8 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета),</p> <p>84523,8 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета);</p> <p>1388000,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников**.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8740641,6 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1395052,8 тыс. рублей.</p> <p>Общий объем финансирования на реализацию государственной программы по годам составит***:</p>



	<p>2014 год – 1337213,1 тыс. рублей;  2015 год – 1429818,3 тыс. рублей;  2016 год – 1472340,6 тыс. рублей;  2017 год – 1474080,6 тыс. рублей;  2018 год – 1474080,6 тыс. рублей;  2019 год – 1474080,6 тыс. рублей;  2020 год – 1474080,6 тыс. рублей,  в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит:  2014 год – 489801,6 тыс. рублей;  2015 год – 511615,7 тыс. рублей;  2016 год – 511615,7 тыс. рублей;  2017 год – 513355,7 тыс. рублей;  2018 год – 513355,7 тыс. рублей;  2019 год – 513355,7 тыс. рублей;  2020 год – 513355,7 тыс. рублей,  за счет средств субвенции из федерального бюджета по годам составит:  2014 год – 697411,5 тыс. рублей;  2015 год – 716115,3 тыс. рублей;  2016 год – 736637,6 тыс. рублей;  2017 год – 736637,6 тыс. рублей;  2018 год – 736637,6 тыс. рублей;  2019 год – 736637,6 тыс. рублей;  2020 год – 736637,6 тыс. рублей,  за счет средств субсидии из федерального бюджета по годам составит:  2014 год – 0,0 тыс. рублей;  2015 год – 14087,3 тыс. рублей;  2016 год – 14087,3 тыс. рублей;  2017 год – 14087,3 тыс. рублей;  2018 год – 14087,3 тыс. рублей;  2019 год – 14087,3 тыс. рублей;  2020 год – 14087,3 тыс. рублей,  внебюджетные источники:  2014 год – 150000,0 тыс. рублей;  2015 год – 188000,0 тыс. рублей;  2016 год – 210000,0 тыс. рублей;  2017 год – 210000,0 тыс. рублей;  2018 год – 210000,0 тыс. рублей;  2019 год – 210000,0 тыс. рублей;  2020 год – 210000,0 тыс. рублей</p>
<p>Основные целевые индикаторы государственной программы</p>	<p>Основные целевые индикаторы:  Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года.</p>

	<p>Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ) в среднем за год.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>2. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в 2014 году составит не более 5,5% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>3. Численность пострадавших в несчастных случаях на производстве снизится до уровня 1,7 человек на 1000 работающих к 2020 году.</li> <li>4. Коэффициент напряженности на рынке труда в 2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>5. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>6. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</li> <li>7. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%.</li> <li>8. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно.</li> </ol>

	<p>9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации государственной программы составит не более 2.</p> <p>10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.</p> <p>11. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%.</p> <p>12. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.</p> <p>13. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения</p>
<p>Электронный адрес размещения государственной программы в сети Интернет</p>	<p><a href="http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy">http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy</a></p>

\*Организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области.

\*\*В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий государственной программы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

\*\*\*Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2017-2020 годы носит прогнозный характер.

## **II. Обоснование необходимости реализации государственной программы**

Анализ текущего состояния сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере

1. В 2011-2013 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2011-2013 годы» (далее – ведомственная программа).

2. Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2013 году стали 313,9 тыс. человек (в 2012 году – 324,3 тыс. человек), из которых 118,6 тыс. человек (в 2012 году – 110,0 тыс. человек) получили государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы. При содействии учреждений занятости населения в 2013 году нашли работу (доходное занятие) 65,6 тыс. человек, из них 36,1 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 29,5 тыс. человек трудоустроены на общественные и временные работы, 4,7 тыс. безработных граждан получили услуги по содействию самозанятости. В течение 2013 года проведено 1137 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 42,6 тыс. человек. Более 56 тыс. граждан получили профориентационные услуги. По направлению учреждений занятости населения завершили профессиональное обучение 5,5 тыс. безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда Новосибирской области, и 508 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Результативному решению проблемы повышения занятости населения способствовала также реализация программы дополнительных мер по обеспечению стабильного функционирования рынка труда Новосибирской области в 2011 году, программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей Новосибирской области в 2012 году и программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2013 году (далее – программа дополнительных мер). Участниками программ дополнительных мер за 2011-2013 годы стали 3,8 тыс. человек.

4. Успешная реализация мероприятий ведомственной целевой программы и программ дополнительных мер оказала позитивное влияние на стабилизацию и дальнейшее развитие рынка труда Новосибирской области.

5. По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан снизилась с 98 тыс. человек в среднем за 2011 год до 84 тыс. человек в среднем за 2013 год (на 14,3%). Уровень безработицы (по методологии МОТ) в Новосибирской области снизился с 6,8% до 5,9% от численности экономически активного населения (в среднем по СФО – 7,2%).

6. В 2013 году сократилась численность зарегистрированных безработных

граждан, так на 01.01.2014 в учреждениях занятости населения было зарегистрировано 15,3 тыс. человек, что на 13,5% ниже соответствующей даты 2013 года, уровень зарегистрированной безработицы от численности экономически активного населения за данный период снизился с 1,2% до 1,1%.

7. Вместе с тем на рынке труда Новосибирской области существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

8. Ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных рабочих мест и учреждений профессионального образования по муниципальным образованиям Новосибирской области, что негативно сказывается на доступности профессионального образования, способствует напряженности на территориальных рынках труда.

9. Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры ищущих работу граждан, обращающихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, предоставляемых в учреждения занятости населения работодателями, низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, ситуация на территориальных рынках труда Новосибирской области характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня зарегистрированной безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

10. Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Новосибирской области выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса развития экономического роста и социального прогресса.

11. Реализация в Новосибирской области инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории Новосибирской области, так и за счет привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов, в том числе в рамках программы Новосибирской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

12. Вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих

несовершеннолетних детей, и других категорий) является дополнительным резервом рабочей силы.

13. В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

14. В целях сохранения позитивных тенденций и решения имеющихся проблем на рынке труда Новосибирской области возникает необходимость в реализации мероприятий содействия занятости населения программно-целевым методом.

15. Для решения поставленных задач необходима консолидация действий исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, учреждений занятости населения, образовательных учреждений профессионального и дополнительного образования, органов местного самоуправления, работодателей, направленных на обеспечение стабильного функционирования рынка труда.

16. Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по стабилизации показателя производственного травматизма. Многолетний анализ показал, что более половины несчастных случаев на производстве происходят по причинам организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда. В большинстве случаев лицами, ответственными за несчастные случаи, являются мастера, бригадиры, прорабы (27,7%), руководители организации (19,6%), работники (18,2%), руководители структурных подразделений (12,8%), главные специалисты (4%). Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство, транспорт и связь, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, где происходит более 70% несчастных случаев со смертельным исходом.

17. Результатом работы, проводимой в Новосибирской области с 2007 года, стало снижение в 2013 году уровня производственного травматизма в 1,5 раза с 2,8 до 1,8 человек в расчете на 1000 работающих. В 2013 году реализация мероприятий ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы» также способствовала снижению уровня производственного травматизма. По данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области в 2013 году количество пострадавших в несчастных случаях на производстве составило 148 работников, что на 12,4% меньше, чем в 2012 году. Реализация мероприятий государственной программы

будет способствовать снижению уровня производственного травматизма и его стабилизации. К 2020 году планируется достичь значения показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом 1,7 человек в расчете на 1000 работающих.

18. За период реализации государственной программы планируется увеличение к 2020 году численности постоянного населения Новосибирской области до 2878,0 тыс. человек, численности занятых в экономике Новосибирской области – до 1338,9 тыс. человек. Среднесписочная численность работников организаций к 2020 году возрастет до 921,2 тыс. человек. Численность безработных граждан (по методологии МОТ) составит не более 82,0 тыс. человек.

### **Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы**

19. В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года» и планом социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 609-п «Об утверждении плана социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1) создание условий для эффективной занятости населения; обеспечение стабильности на рынке труда, включающее:

а) разработку и реализацию механизма определения перспективной потребности экономики Новосибирской области в специалистах и рабочих кадрах в территориально-отраслевом разрезе;

б) содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулирование населения к трудовой активности;

в) реализацию мер по предупреждению массовых увольнений;

г) развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержку молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

д) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

е) реализацию мер по привлечению в Новосибирскую область квалифицированных профессиональных кадров;

ж) информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска работы гражданами;

2) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающее:

- а) совершенствование государственного управления охраной труда;
- б) организацию внедрения механизма специальной оценки условий труда;
- в) информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

### **III. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы государственной программы**

20. С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы – создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- 1) содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области;
- 2) улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области.

22. В связи с масштабностью и функциональной неоднородностью поставленных задач в государственную программу включены две подпрограммы:

- 1) активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;
- 2) улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области.

23. Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

24. Основными целевыми индикаторами, характеризующими результаты реализации государственной программы, являются:

Целевой индикатор 1: уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года.

Периодичность – месячная, вид временной характеристики – на конец отчетного периода.

Целевой индикатор 2: уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год.

Периодичность – месячная, вид временной характеристики – в среднем за квартал, в среднем за год.

Целевой индикатор 3: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.

Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

25. Значения данных индикаторов представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для населения Новосибирской области в целом.



26. Перечень целевых индикаторов государственной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Новосибирской области. Цели, задачи и целевые индикаторы государственной программы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

#### **IV. Система основных мероприятий государственной программы**

27. Для достижения цели государственной программы и решения задач, направленных на содействие занятости населения и защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области, в государственную программу включены две подпрограммы:

1) Подпрограмма 1: «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – Подпрограмма 1) (приложение № 4 к государственной программе).

Цель Подпрограммы 1 – содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области. Мероприятия Подпрограммы 1 направлены на решение следующих задач:

содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;  
повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;  
повышение трудовой мобильности населения;  
обеспечение социальной поддержки безработных граждан;  
повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Для обеспечения решения задач Подпрограммы 1 предусматривается реализация следующих основных мероприятий (перечень основных мероприятий государственной программы представлен в приложении № 2 к государственной программе):

оказание учреждениями занятости населения государственных услуг по содействию трудоустройству различных категорий граждан, в том числе в рамках государственных заданий (основное мероприятие 1);

организация и проведение учреждениями занятости населения ярмарок вакансий и других специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве (основное мероприятие 2);

поддержка предпринимательских инициатив и самозанятости безработных граждан, оказание финансовой помощи в вопросах самозанятости населения (основное мероприятие 3);

реализация дополнительных мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места (основное мероприятие 4);

организация профессиональной ориентации граждан, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда (основное

мероприятие 5);

содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания) (основное мероприятие 6);

осуществление социальных выплат безработным гражданам в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации (основное мероприятие 7);

обеспечение деятельности учреждений занятости населения (основное мероприятие 8);

внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде (основное мероприятие 9).

Реализация мероприятий Подпрограммы 1 осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления. В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления:

а) вправе участвовать в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

б) могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1 приведена в приложении № 4 к государственной программе.

2) Подпрограмма 2: «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» (далее – Подпрограмма 2) (приложение № 5 к государственной программе).

Цель Подпрограммы 2 – улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для реализации этой цели предусматривается решение следующих стратегических задач:

совершенствование государственного управления охраной труда;  
организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;  
информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Для обеспечения решения задач Подпрограммы 2 предусматривается реализация следующих основных мероприятий (перечень основных мероприятий государственной программы представлен в приложении № 2 к государственной программе):

анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (основное мероприятие 1);

проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда (основное мероприятие 2);

финансовое обеспечение предупредительных мер (основное мероприятие 3);

экспертиза качества специальной оценки условий труда (основное мероприятие 4);

проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда (основное мероприятие 5);

проведение информационной работы по вопросам охраны труда (основное мероприятие 6);

организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций (основное мероприятие 7).

Мероприятия Подпрограммы 2 реализуются во взаимодействии с органами местного самоуправления, которые обеспечивают полномочия, связанные с реализацией основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 17.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 2 приведена в приложении № 5 к государственной программе.

В 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы».

Финансовое обеспечение предупредительных мер – механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение предупредительных мер осуществляется работодателем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых работодателем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных работодателем в предшествующем календарном году.

В случае если работодатель с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, не может превышать:

20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три

последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных работодателем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году.

Работодатель обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется работодателем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее – решение) принимается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Работодатель ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда социального страхования отчет об их использовании.

После завершения запланированных мероприятий работодатель представляет в территориальный орган Фонда социального страхования документы, подтверждающие произведенные расходы.

Работодатель несет ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.

Фонд социального страхования осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер работодателем в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер.

#### Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

28. Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий,

установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области:

1) в установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям Минтруда Новосибирской области, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

2) на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Устава Новосибирской области, законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области утверждает:

а) административные регламенты исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в подведомственной сфере;

б) ведомственные целевые программы в сфере занятости населения, охраны труда и сфере среднего профессионального образования в порядке, установленном Правительством Новосибирской области;

3) осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных на содержание Минтруда Новосибирской области и реализацию возложенных на него функций, в том числе формирует государственные задания подведомственным государственным учреждениям Новосибирской области и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, иным юридическим лицам;

4) реализует на территории Новосибирской области государственную политику в области охраны труда, осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда, обеспечивает участие представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в расследовании несчастных случаев на производстве;

5) готовит в установленном порядке предложения по установлению квот на выдачу:

а) иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на территории Новосибирской области;

б) иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на территории Новосибирской области;

в) иностранным гражданам разрешений на работу на территории Новосибирской области;

б) осуществляет контроль за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного

бюджета Новосибирской области.

29. Минтруд Новосибирской области осуществляет свою деятельность по реализации мероприятий государственной программы совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления в Новосибирской области, иными органами и организациями, что будет способствовать достижению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации государственной программы.

30. Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», которая предусматривает полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, и в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по государственному управлению охраной труда.

31. Государственная программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Закон Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 29.12.2007 № 539 «О Программе мер по демографическому развитию Новосибирской области на 2008-2025 годы»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 04.12.2013 № 293 «О министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

постановление Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

#### Обобщенная характеристика государственных услуг, оказываемых в рамках реализации государственной программы

32. Минтруд Новосибирской области осуществляет предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения в рамках административных регламентов, разработанных в соответствии с федеральными государственными стандартами.

33. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

34. Минтруд Новосибирской области организует, обеспечивает и контролирует деятельность учреждений занятости населения Новосибирской области по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения. Учреждения занятости населения предоставляют на территории соответствующих муниципальных районов (городских округов) государственные услуги в области содействия занятости населения в соответствии с государственными заданиями на оказание государственных услуг, доводимыми до них ежегодно Минтрудом Новосибирской области.

35. На начало реализации государственной программы на территории Новосибирской области осуществляют деятельность 33 учреждения занятости населения.

36. Значительная часть мероприятий Подпрограммы 1 реализуется учреждениями занятости населения в рамках государственного задания на оказание государственных услуг, доводимого до них ежегодно (информация о показателях государственных заданий на оказание государственных услуг учреждениями занятости населения включена в дополнительные материалы, прилагаемые к государственной программе).

37. Государственные задания утверждаются приказами Минтруда Новосибирской области после вступления в силу закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области и доводятся для исполнения учреждениям занятости населения до начала очередного финансового года.

38. Бюджетная смета в разрезе статей расходов по мероприятиям подпрограммы ежегодно до начала финансового года на основании государственных заданий, штатной численности и обоснований расходов,

представляемых учреждениями занятости населения, утверждается министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

39. В течение всего периода реализации государственной программы учреждениями занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения в рамках государственных заданий будут оказываться следующие государственные услуги:

- 1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;
- 2) информирование о положении на рынке труда Новосибирской области;
- 3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- 4) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- 5) психологическая поддержка безработных граждан;
- 6) профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 7) организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- 8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; безработных граждан в возрасте от 17 до 23 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые;
- 9) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- 10) содействие самозанятости безработных граждан;
- 11) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- 12) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

40. Минтруд Новосибирской области в целях реализации мероприятий государственной программы осуществляет взаимодействие с Государственным учреждением Новосибирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации. Данное взаимодействие осуществляется в рамках проведения разъяснительной работы для руководителей организаций Новосибирской области, специалистов по охране труда по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

## **V. Механизм реализации и система управления государственной программы**

41. Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим взаимодействие с Федеральной



службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий государственной программы, является Минтруд Новосибирской области.

42. Текущее управление реализацией государственной программы осуществляет Минтруд Новосибирской области.

43. Исполнителями мероприятий государственной программы являются Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения занятости населения совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления и организациями (по согласованию).

44. Финансовое обеспечение мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, включая предоставленные областному бюджету субвенцию из федерального бюджета и субсидию из федерального бюджета.

45. Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на реализацию мероприятий государственной программы, является Минтруд Новосибирской области.

46. Порядок финансирования мероприятий, предусмотренных государственной программой, утверждается Правительством Новосибирской области (приложение № 9 к настоящему постановлению).

47. Реализация основного мероприятия 2 Подпрограммы 1 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места» осуществляется в форме организации рабочих мест (в том числе надомных) на основании соглашений, заключенных между Минтрудом Новосибирской области, учреждениями занятости населения и работодателями, и предусматривает возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Возмещение затрат работодателям осуществляется путем предоставления субсидии на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов установлен в приложении № 10 к настоящему постановлению.

48. Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов утверждается Правительством Новосибирской области.

49. Реализация мероприятий Подпрограммы 2 осуществляется совместно с министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, министерством сельского хозяйства Новосибирской области, министерством строительства Новосибирской области, министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области, департаментом информационной политики Новосибирской области и во взаимодействии с администрациями муниципальных образований районов и городских округов Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области (по согласованию), Управлением Роспотребнадзора по Новосибирской области (по согласованию), Федерацией профсоюзов

Новосибирской области, государственным учреждением Новосибирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей, Федеральным государственным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» (по согласованию), организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обучающими организациями, организациями, оказывающими сервисные услуги по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

50. Взаимодействие исполнителей Подпрограммы 2 осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Закона Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда», Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014-2016 годы. Механизм взаимодействия также отражен в Соглашениях о взаимодействии с органами контроля (надзора), в Положении об Экспертном совете по охране труда Новосибирской области. Взаимодействие с областными исполнительными органами государственной власти будет осуществляться посредством совместной организации и проведения целевых методических и отраслевых семинаров по вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях подведомственной сферы деятельности.

51. Финансирование мероприятий Подпрограммы 2 осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области и внебюджетных источников. К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, объемы внебюджетных средств уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период. Внебюджетные средства в рамках реализации мероприятия программы «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» обеспечивают расходы на следующие мероприятия:

- 1) проведение специальной оценки условий труда;
- 2) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) обучение по охране труда следующих категорий работников:
  - руководителей организаций малого предпринимательства;
  - работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
  - руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений)

государственных (муниципальных) учреждений;

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

4) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н (далее – Перечень);

8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

9) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

52. Финансирование конкретных работ в рамках программных мероприятий осуществляется на основании государственных контрактов, заключаемых Минтрудом Новосибирской области с организациями-исполнителями в соответствии с установленным законодательством порядком.

53. Выполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

54. Исполнители мероприятий государственной программы осуществляют:

1) своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;

2) эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных

на реализацию государственной программы.

55. Минтруд Новосибирской области для управления и контроля за ходом реализации государственной программы:

1) ежегодно формирует План реализации мероприятий государственной программы (далее – План реализации), который содержит подробный перечень наиболее важных мероприятий государственной программы на очередной финансовый год и плановый период (2 года, следующие за очередным финансовым годом реализации государственной программы). Проект Плана реализации в срок до 1 июля года, предшествующего очередному финансовому году, представляется на согласование в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области и министерство экономического развития Новосибирской области. План реализации, согласованный с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области и министерством экономического развития Новосибирской области, утверждается приказом Минтруда Новосибирской области не позднее 25 декабря года, предшествующего очередному финансовому году, на который разработан соответствующий План реализации, и в течение 5 рабочих дней размещается на официальном сайте Минтруда Новосибирской области в сети Интернет;

2) координирует деятельность по выполнению Плана реализации и представляет квартальные (нарастающим итогом) и годовые отчеты о выполнении Плана реализации заместителю Губернатора Новосибирской области, ответственному за реализацию государственной программы, в министерство экономического развития Новосибирской области и министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области в следующие сроки:

а) квартальный отчет – до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

б) годовой отчет – до 1 марта года, следующего за отчетным, в министерство экономического развития Новосибирской области;

в) годовой отчет – до 1 апреля года, следующего за отчетным, в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области;

г) ежегодно в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, осуществляет оценку результативности и эффективности реализации государственной программы с возможностью ее корректировки;

д) ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) осуществляет мониторинг и контроль за ходом реализации государственной программы. Объектом мониторинга являются значения показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и ход реализации мероприятий государственной программы;

4) ежегодно уточняет в установленном порядке объемы финансирования мероприятий государственной программы на основе мониторинга реализации

мероприятий государственной программы и оценки их эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей;

5) принимает решение о внесении изменений в государственную программу и в План ее реализации (в частности, в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, а также в соответствии с законодательством Новосибирской области в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Плана реализации в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы в целом).

56. Государственная программа считается завершенной после выполнения мероприятий государственной программы в полном объеме и (или) достижения цели государственной программы.

## VI. Ресурсное обеспечение государственной программы

57. Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету Новосибирской области субвенцию из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета), и субсидию из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета).

58. Общий объем финансирования государственной программы составляет 10135694,4 тыс. рублей, в том числе:

1) 3566455,8 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;

2) 5096714,8 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета;

3) 84523,8 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета;

4) 1388000,0 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников.

59. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8740641,6 тыс. рублей.

60. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1395052,8 тыс. рублей.

61. Распределение финансовых средств по годам:

(тыс. рублей)

	Всего	Подпрограмма 1	Подпрограмма 2
2014 год	1337213,1	1187120,3	150092,8
2015 год	1429818,3	1241818,3	188000,0
2016 год	1472340,6	1262340,6	210000,0
2017 год	1474080,6	1262340,6	211740,0
2018 год	1474080,6	1262340,6	211740,0
2019 год	1474080,6	1262340,6	211740,0
2020 год	1474080,6	1262340,6	211740,0

62. В финансовых затратах 2014 года учтены, в том числе расходы областного бюджета на погашение кредиторской задолженности за 2013 год

в объеме 17362,4 тыс. рублей (17269,6 тыс. рублей по Подпрограмме 1 и 92,8 тыс. рублей по Подпрограмме 2).

63. С 2015 года в Подпрограмму 1 включены дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, включающие в себя оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов Новосибирской области на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и информационное сопровождение дополнительных мероприятий. Бюджетные ассигнования, необходимые для реализации дополнительных мероприятий в 2015 году, предусмотрены законом Новосибирской области от 10.12.2013 № 401-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» и федеральным законом Российской Федерации от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов».

64. Объемы финансирования на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на 2016-2020 годы определены на уровне 2015 года и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов областного бюджета Новосибирской области на очередной год и плановый период.

65. В рамках реализации данного мероприятия предусмотрены средства на возмещение расходов работодателей на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в 2015 году 17079,3 тыс. рублей, из них:

1) субсидия из федерального бюджета, размер которой в соответствии с федеральным законом Российской Федерации от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», составляет в 2015 году 14087,3 тыс. рублей;

2) средства областного бюджета Новосибирской области, необходимые для обеспечения уровня софинансирования дополнительных мероприятий, предусмотренного Правилами предоставления и распределения в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», составляют в 2015 году 741,5 тыс. рублей;

3) дополнительный объем средств из областного бюджета Новосибирской области на возмещение расходов работодателей на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, составляет в 2015 году 2250,5 тыс. рублей.

66. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется в форме организации рабочих мест (в том числе домашних) на основании соглашений, заключенных между Минтрудом Новосибирской области, учреждениями занятости населения и работодателями, и предусматривает возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Возмещение

затрат работодателям осуществляется путем предоставления субсидии на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов.

Отбор работодателей для участия в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения осуществляется в соответствии с Порядком отбора работодателей для участия в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области.

67. Финансовое обеспечение информационного сопровождения дополнительных мероприятий осуществляется за счет средств областного бюджета и составляет в 2015 году 8,0 тыс. рублей.

68. В 2014-2016 годах финансирование из областного бюджета мероприятий Подпрограммы 2 не предусмотрено. С 2017 года расходы областного бюджета на мероприятия Подпрограммы 2 определены в размере 1740,0 тыс. рублей ежегодно.

69. Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета Новосибирской области, средств субвенции из федерального бюджета и средств субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

70. Подробная информация о сводных финансовых затратах и источниках финансирования государственной программы по годам приведена в приложении № 3 к государственной программе «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах».

## **VII. Ожидаемые результаты реализации государственной программы**

71. Реализация государственной программы позволит достигнуть следующих результатов:

1) уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

2) уровень безработицы (по методологии МОТ) в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не более 5,5%;

3) численность пострадавших в несчастных случаях на производстве снизится до уровня 1,7 человек на 1000 работающих к 2020 году;

4) коэффициент напряженности на рынке труда в 2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

5) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

6) доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов,

в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

7) доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%;

8) количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно;

9) количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации подпрограммы составит не более 2;

10) доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан после завершения прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

11) удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%;

12) уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.

13) уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения.

72. Реализация государственной программы будет способствовать: содействию занятости и защите от безработицы населения Новосибирской области, в том числе: содействию трудоустройству граждан, включая граждан с ограниченными возможностями здоровья; повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда; повышению трудовой мобильности населения; увеличению доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе в отдаленных районах Новосибирской области.

73. Сократится численность пострадавших в несчастных случаях на производстве.

74. Общий вклад государственной программы в социально-экономическое развитие Новосибирской области заключается в создании условий для эффективной занятости населения; обеспечении стабильности на рынке труда; создании условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе труда.

75. Последующий за социальным экономический эффект проявится в:



1) увеличении численности населения, занятого в экономике Новосибирской области;

2) сокращении расходов, связанных с возмещением вреда работникам, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний, или их родственникам в связи с потерей кормильца;

3) сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности вследствие травматизма и заболеваемости;

4) увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда, связанной с улучшением охраны труда, снижением профессиональных рисков ущерба жизни и здоровью работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

5) снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных, опасных условиях труда, на которые расходуются денежные средства, значительно превышающие расходы на осуществление мероприятий по их улучшению.

76. В целях контроля реализации государственной программы и своевременного принятия мер по повышению эффективности реализации государственной программы и расходования средств на их реализацию ежегодно Минтрудом Новосибирской области осуществляется оценка результативности и эффективности реализации государственной программы путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных целевых индикаторов, установленных государственной программой. Оценка эффективности позволит определить вклад реализации мероприятий государственной программы в социально-экономическое развитие Новосибирской области.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**Цели, задачи и целевые индикаторы  
государственной программы Новосибирской области**

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора								Примечание
			в том числе по годам								
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Содействие занятости населения в 2014-2020 годах											
Цель: Создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности	Целевые индикаторы: Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года	%	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	
	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	5,9	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	
Задача 1. Содействие занятости населения и защита от безработицы	Целевой индикатор: Коэффициент напряженности на рынке труда	единица	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	
Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области	Целевой индикатор: Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	человек на 1000 работающих	1,8	1,79	1,78	1,77	1,76	1,74	1,72	1,7	

Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан											
Цель: Содействие занятости населения и защита от безработицы											
Задача 1. Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	Целевой индикатор 1: Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения	%	55,0	55,0	57,0	60,0	70,0	70,0	70,0	70,0	
	Целевой индикатор 2: Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения	%	32,8	38,0	40,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	
	Целевой индикатор 3: Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	_*	_*	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
	Целевой индикатор 4: Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год	единица	_*	_*	204	204	204	204	204	204	204
	Целевой индикатор 5: Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте)	единица	3	3	3	3	3	3	3	2	2
Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Целевой индикатор 6: Доля граждан, признанных в установленном порядке	%	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	

	безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования										
Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения	Целевой индикатор 7: Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения	%	3,7	3,7	3,7	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	
Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан	Целевой индикатор 8: Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат	%	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	98,6	
Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения	Целевой индикатор 9: Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения	%	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	98,5	
Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области											
Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности											
Задача 1. Совершенствование государственного	Целевой индикатор 1: Численность пострадавших в результате несчастных случаев	человек на 1000 работа-	0,071	0,070	0,069	0,068	0,067	0,065	0,063	0,061	

управления охраной труда	на производстве со смертельным исходом на 1000 работающих	ющих									
Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда	Целевой индикатор 2: Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	%	28,4	28,4	28,4	28,4	28,4	28,4	28,2	28,0	
	Целевой индикатор 3: Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда)	рабочее место	85790	90080	94580	99300	104270	109480	115000	120570	
	Целевой индикатор 4: Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), от общего количества занятых в экономике	%	-**	-**	11,8	12,4	13,0	13,6	14,3	15,0	
Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда	Целевой индикатор 5: Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда	человек	18260	18625	19000	19380	19768	20163	20566	20980	

\*Целевые индикаторы введены в государственную программу с 2015 года, в 2013-2014 годах мероприятие реализовывалось в рамках Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. С 2015 года данное мероприятие включено в настоящую государственную программу.

\*\*Целевой индикатор введен в государственную программу с 2015 года.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**  
**государственной программы Новосибирской области**

Наименование основного мероприятия	Государственные заказчики (ответственные за привлечение средств), исполнители программных мероприятий	Срок реализации	Ожидаемый результат (краткое описание)
1	2	3	4
Содействие занятости населения в 2014-2020 годах			
1. Цель: Создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности			
1.1. Задача 1. Содействие занятости населения и защита от безработицы			
1.2. Задача 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области			
1.1.1. Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан			
1.1.1.1. Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области			
1.1.1.1.1. Задача 1. Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда			
1.1.1.1.1.1. Основное мероприятие 1. Оказание учреждениями занятости населения государственных услуг по содействию трудоустройству различных категорий граждан, в том числе в рамках государственных заданий	Государственный заказчик: Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области). Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения)	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы

1.1.1.1.2. Основное мероприятие 2. Организация и проведение учреждениями занятости населения ярмарок вакансий и других специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	
1.1.1.1.3. Основное мероприятие 3. Поддержка предпринимательских инициатив и самозанятости безработных граждан, оказание финансовой помощи в вопросах самозанятости населения	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	
1.1.1.1.4. Основное мероприятие 4. Реализация дополнительных мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2015 <sup>2</sup> -2020 годы	Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно
1.1.1.2. Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда			
1.1.1.2.1. Основное мероприятие 5. Организация профессиональной ориентации граждан; прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Ежегодно более 60,0 тыс. граждан будут оказаны государственные услуги по профессиональной ориентации и ежегодно более 4,6 тыс. безработных граждан будут направлены для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы
1.1.1.3. Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения			
1.1.1.3.1. Основное мероприятие 6.	Государственный заказчик:	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Удельный вес безработных граждан,

Содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания)	Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения		трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%
1.1.1.1.4. Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан			
1.1.1.1.4.1. Основное мероприятие 7. Осуществление социальных выплат безработным гражданам в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%
1.1.1.1.5. Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения			
1.1.1.1.5.1. Основное мероприятие 8. Обеспечение деятельности учреждений занятости населения	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Будет обеспечено функционирование государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения, расположенных в 32 муниципальных образованиях Новосибирской области
1.1.1.1.5.2. Основное мероприятие 9. Внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области и учреждения занятости населения	2014 <sup>1</sup> -2020 годы	Повышение доступности получения государственных услуг в области содействия занятости населения. Будет обеспечено функционирование 13 мобильных центров, из них 11, обслуживающих население районов области (Баганский, Барабинский, Искитимский, Карасукский, Коченевский, Кочковский, Куйбышевский, Маслянинский, Новосибирский, Татарский, Тогучинский) и 2 мобильных центра, обслуживающих население города Новосибирска
1.1.2. Подпрограмма 2. Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области			
1.1.2.1. Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности			
1.1.2.1.1. Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда			
1.1.2.1.1.1. Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ,	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	Определение приоритетных направлений работы по вопросам улучшения условий и охраны труда



	ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, Новосибирскстатом, администрациями МРиГО		
1.1.2.1.1.2. Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области, Минпромторг НСО, Минстрой НСО, Министерство ЖКХиЭ НСО во взаимодействии с ГИТ, ФП, администрациями МРиГО, НСРП и Р, работодателями, СУ Ростехнадзора, МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	
1.1.2.1.1.3. Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер (подробное описание мероприятия отражено в разделе «Система основных мероприятий государственной программы»)	ГУ НРО ФСС РФ, Минтруд Новосибирской области, работодатели	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	Стимулирование работодателей к созданию здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников
1.1.2.1.2. Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда			
1.1.2.1.2.1. Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, организациями, проводящими специальную оценку условий труда	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	Повышение качества проведения работодателями специальной оценки условий труда
1.1.2.1.2.2. Основное мероприятие 5. Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, администрациями МРиГО, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	Увеличение количества работодателей, которые провели специальную оценку условий труда и реализуют мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников
1.1.2.1.3. Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда			
1.1.2.1.3.1. Основное мероприятие 6. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, ГУ НРО ФСС РФ, ФП, Управлением Роспотребнадзора по НСО, МСЭ, НСРПиР,	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	Повышение уровня компетенции руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда

	администрациями МРиГО, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, ДИП		
1.1.2.1.3.2. Основное мероприятие 7. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций	Государственный заказчик: Минтруд Новосибирской области. Исполнители основного мероприятия: Минтруд Новосибирской области во взаимодействии с ГИТ, ФП, кафедрами безопасности жизнедеятельности ВУЗов, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда	2014 <sup>3</sup> -2020 годы	

<sup>1</sup> – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения в 2014-2016 годах»;

<sup>2</sup> – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках Программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2014-2015 годах;

<sup>3</sup> – в 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы».

Применяемые сокращения:

администрации МРиГО – администрации муниципальных районов и городских округов Новосибирской области;

ГИТ – Государственная инспекция труда в Новосибирской области;

ГУ НРО ФСС РФ – государственное учреждение – Новосибирское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ДИП – департамент информационной политики;

Министерство ЖКХиЭ НСО – министерство жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области;

Минпромторг НСО – министерство промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области;

Минстрой НСО – министерство строительства Новосибирской области;

МСЭ – федеральное государственное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области»;

МТУ по надзору за ЯРБ Сибири и Дальнего Востока Ростехнадзора – Межрегиональное территориальное управление по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Сибири и Дальнего Востока Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

Новосибирскстат – Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области;

НСРПиР – Новосибирский союз руководителей предприятий и работодателей;

Управление Роспотребнадзора по НСО – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новосибирской области;

ФП – Федерация профсоюзов Новосибирской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ**  
**государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

Источники и направления расходов в разрезе государственных заказчиков программы (главных распорядителей бюджетных средств)	Финансовые затраты, тыс. руб. (в ценах 2013 г.)								Примечание
	всего	в том числе по годам							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области</b>									
Всего финансовых затрат, в том числе из:	10 135 694,4	1 337 213,1	1 429 818,3	1 472 340,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	
федерального бюджета*	5 181 238,6	697 411,5	730 202,6	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	
областного бюджета	3 566 455,8	489 801,6	511 615,7	511 615,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*	1 388 000,0	150 000,0	188 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	
Капитальные вложения, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
НИОКР**, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
Прочие расходы, в том числе из:	10 135 694,4	1 337 213,1	1 429 818,3	1 472 340,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	
федерального бюджета*	5 181 238,6	697 411,5	730 202,6	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	

областного бюджета местных бюджетов*	3 566 455,8	489 801,6	511 615,7	511 615,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	
внебюджетных источников*	1 388 000,0	150 000,0	188 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	
<b>ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:</b>									
Всего финансовых затрат, в том числе из:	10 135 694,4	1 337 213,1	1 429 818,3	1 472 340,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	
федерального бюджета*	5 181 238,6	697 411,5	730 202,6	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	
областного бюджета	3 566 455,8	489 801,6	511 615,7	511 615,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*	1 388 000,0	150 000,0	188 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	
Капитальные вложения, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
НИОКР**, в том числе из:									
федерального бюджета*									
областного бюджета									
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*									
Прочие расходы, в том числе из:	10 135 694,4	1 337 213,1	1 429 818,3	1 472 340,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	1 474 080,6	
федерального бюджета*	5 181 238,6	697 411,5	730 202,6	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	750 724,9	
областного бюджета	3 566 455,8	489 801,6	511 615,7	511 615,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	513 355,7	
местных бюджетов*									
внебюджетных источников*	1 388 000,0	150 000,0	188 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	210 000,0	

\*Указываются прогнозные объемы.

\*\*Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**І. Паспорт**  
**подпрограммы 1 государственной программы Новосибирской области**  
**«Активная политика занятости населения и социальная поддержка**  
**безработных граждан»**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах
Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее – подпрограмма)
Основные разработчики подпрограммы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) подпрограммы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель подпрограммы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В.
Цели и задачи подпрограммы	Цель: Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области. Задача 1: Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Задача 2: Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. Задача 3: Повышение трудовой мобильности населения. Задача 4: Обеспечение социальной поддержки безработных граждан. Задача 5: Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения
Сроки (этапы) реализации подпрограммы	2014-2020 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются

<p>Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам и годам финансирования)</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 8740641,6 тыс. рублей, в том числе:  3559403,0 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;  5181238,6 тыс. рублей – средства федерального бюджета, из них:  5096714,8 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета);  84523,8 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета).  Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы по годам составит*:  2014 год – 1187120,3 тыс. рублей;  2015 год – 1241818,3 тыс. рублей;  2016 год – 1262340,6 тыс. рублей;  2017 год – 1262340,6 тыс. рублей;  2018 год – 1262340,6 тыс. рублей;  2019 год – 1262340,6 тыс. рублей;  2020 год – 1262340,6 тыс. рублей,  в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит:  2014 год – 489708,8 тыс. рублей;  2015 год – 511615,7 тыс. рублей;  2016 год – 511615,7 тыс. рублей;  2017 год – 511615,7 тыс. рублей;  2018 год – 511615,7 тыс. рублей;  2019 год – 511615,7 тыс. рублей;  2020 год – 511615,7 тыс. рублей,  за счет средств субвенции из федерального бюджета по годам составит:  2014 год – 697411,5 тыс. рублей;  2015 год – 716115,3 тыс. рублей;  2016 год – 736637,6 тыс. рублей;  2017 год – 736637,6 тыс. рублей;  2018 год – 736637,6 тыс. рублей;  2019 год – 736637,6 тыс. рублей;  2020 год – 736637,6 тыс. рублей,</p>
---	--

	<p>за счет средств субсидии из федерального бюджета по годам составит:</p> <p>2014 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 14087,3 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 14087,3 тыс. рублей</p>
<p>Основные целевые индикаторы подпрограммы</p>	<p>Целевые индикаторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения.</li> <li>2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения.</li> <li>3. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте.</li> <li>4. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год.</li> <li>5. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте).</li> <li>6. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования.</li> <li>7. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения.</li> <li>8. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат.</li> <li>9. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих</li> </ol>

	<p>работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях</p>	<p>Реализация подпрограммы позволит достигнуть следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.</li> <li>2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.</li> <li>3. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации подпрограммы будет составлять не менее 0,6%.</li> <li>4. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно.</li> <li>5. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации подпрограммы составит не более 2.</li> <li>6. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.</li> <li>7. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации подпрограммы</li> </ol>



	<p>составит не менее 3,9%.</p> <p>8. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.</p> <p>9. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения</p>
--	---

\*Объем финансирования на реализацию подпрограммы на 2017-2020 годы носит прогнозный характер.

## II. Характеристика сферы действия подпрограммы

### Анализ ситуации на рынке Новосибирской области, основные проблемы в указанной сфере

В 2013 году ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется как стабильная. По основным показателям рынка труда Новосибирская область занимает одну из лидирующих позиций среди регионов Сибирского федерального округа (далее – СФО).

Численность экономически активного населения области по данным ежемесячного обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, в среднем за 2013 год составила 1434,0 тыс. человек, в том числе 1350,0 тыс. человек (94,1% экономически активного населения) были заняты в экономике области. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2013 год составил 5,9% от экономически активного населения, что ниже среднего значения по СФО (7,2%), уровень занятости населения – 64,6% (в среднем по СФО – 62,0%).

По сравнению с 2012 годом на 1,4% увеличилась среднесписочная численность работников предприятий, организаций Новосибирской области (включая субъекты малого предпринимательства) и составила 921,3 тыс. человек.

В течение последних лет на рынке труда Новосибирской области отмечается снижение уровня зарегистрированной безработицы. По состоянию на 01.01.2014 в сравнении с 01.01.2012 уровень зарегистрированной безработицы сократился с 1,5% до 1,1%. Коэффициент напряженности снизился с 1,0 по состоянию на 01.01.2012 до 0,7 – на 01.01.2014. Доля трудоустроенных граждан при содействии учреждений занятости населения увеличилась с 53,5% в 2012 году до 55,0% – в 2013 году.

Деятельность Минтруда Новосибирской области направлена на создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, повышение занятости населения, снижение

дифференциации территориальных рынков труда, обеспечение социальной поддержки безработных граждан, повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях результативного решения поставленных задач была разработана и в 2013 году успешно завершена ведомственная целевая программа «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2011-2013 годы», в рамках которой в 2013 году:

более 248 тыс. граждан и более 12 тыс. работодателей получили государственную услугу по информированию населения и работодателей о ситуации на рынке труда и комплексе государственных услуг в области содействия занятости населения;

трудоустроено 65,6 тыс. ищущих работу граждан, из них более половины – на постоянные рабочие места;

17 тыс. граждан, ищущих работу, была обеспечена временная занятость по договорам с работодателями, в том числе более 6 тыс. человек стали участниками оплачиваемых общественных работ;

более 5 тыс. безработных граждан были направлены на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда, с последующим гарантированным трудоустройством, из них 39% – жители сельской местности;

организован 361 выезд Мобильных центров занятости в 28 муниципальных районов Новосибирской области, в том числе в отдаленные сельские поселения;

56 тыс. граждан оказаны профориентационные услуги;

проведено 1137 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили более 42 тыс. человек;

508 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, получили возможность вернуться к трудовой деятельности, повысив свою квалификацию или получив новую профессию;

содействие в организации самозанятости в 2013 году получили около 5 тыс. безработных граждан, из них 38,8% – это сельские жители. 1206 безработных граждан организовали собственное дело и 1004 человека получили субсидию на организацию предпринимательской деятельности, дополнительно создано 104 рабочих места.

#### Основные проблемы на рынке труда Новосибирской области и обоснование необходимости их решения программно-целевым методом

Наряду с положительными тенденциями, ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных мест и учреждений профессионального образования по муниципальным районам (городским округам) Новосибирской области, что негативно сказывается на доступности профессионального образования, способствует напряженности на территориальных рынках труда. Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры ищущих работу граждан, обращающихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, предоставляемых в учреждения занятости населения

работодателями; низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, ситуация на территориальных рынках труда Новосибирской области характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня зарегистрированной безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Так, при среднеобластном значении уровня зарегистрированной безработицы от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте 1,0% на 01.01.2014, максимальные значения составляли 4,4% – в Кочковском, 4,3% – Усть-Таркском, 3,3% – Чановском районах.

В связи с сокращением численности населения, вступающего в трудоспособный возраст, вовлечение в трудовую деятельность компенсирующих источников трудовых ресурсов из состава незанятого населения: пенсионеров, учащейся молодежи, инвалидов, домохозяек, безработных может дать дополнительный резерв рабочей силы.

Реализация в Новосибирской области инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов, и прежде всего специалистов для приоритетных отраслей экономики.

Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории области, так и за счет повышения трудовой мобильности населения, привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов, в том числе в рамках программы Новосибирской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. С другой стороны, проводимая модернизация промышленного производства может привести к высвобождению части работников, занятых в настоящее время на производстве с устаревшим оборудованием или неквалифицированным трудом.

На рынке труда наибольшие трудности в трудоустройстве испытывают инвалиды в связи с отсутствием необходимого количества рабочих мест, подходящих для трудоустройства граждан данной категории. В организациях инвалидам должны создаваться необходимые условия труда, рабочие места должны быть адаптированы к особым потребностям инвалидов.

В целях создания дополнительных возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов возникает необходимость в проведении на территории Новосибирской области мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов программно-целевым методом.

В целях сохранения позитивных тенденций и решения имеющихся проблем на рынке труда Новосибирской области возникает необходимость в реализации мероприятий содействия занятости населения программно-целевым методом.

Подпрограмма государственной программы обеспечивает преемственность мероприятий содействия занятости населения в части важнейших целевых показателей и основных направлений государственной политики занятости.

Для решения поставленных задач необходима консолидация действий

исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, учреждений занятости населения, образовательных учреждений профессионального и дополнительного образования, органов местного самоуправления, работодателей, направленных на обеспечение стабильного функционирования рынка труда.

### Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы государственной программы

В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года», и планом социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 609-п «Об утверждении плана социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

создание условий для эффективной занятости населения; обеспечение стабильности на рынке труда, в том числе включающее:

содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулирование населения к трудовой активности;

развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержку молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

реализацию мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

реализацию мер по повышению трудовой мобильности населения.

### **III. Цели и задачи, целевые индикаторы подпрограммы**

Цель и задачи, а также целевые индикаторы, характеризующие степень достижения цели и решения поставленных задач, приведены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Значения целевых индикаторов определены по результатам анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

Целью подпрограммы является содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области.

Задачи подпрограммы определяются ее основной целью и заключаются в следующем:

Задача 1. Содействие трудоустройству граждан, создание условий для

обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Целевой индикатор 1: доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 2: доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 3: доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 4: количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов за год. Периодичность – месячная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 5: количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте). Периодичность – месячная, вид временной характеристики – на конец периода.

Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Целевой индикатор 1: доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения.

Целевой индикатор 1: удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Целевой индикатор 1: уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Целевой индикатор 1: уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Значения целевых индикаторов представляют краткую обобщенную

характеристику состояния рынка труда Новосибирской области.

Перечень целевых индикаторов подпрограммы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Новосибирской области. Цели, задачи и целевые индикаторы подпрограммы представлены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

#### **IV. Характеристика мероприятий подпрограммы**

На достижение цели и решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы:

Задача 1: Содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

Основное мероприятие 1. Оказание учреждениями занятости населения государственных услуг по содействию трудоустройству различных категорий граждан, в том числе в рамках государственных заданий.

В целях повышения занятости населения в рамках данного мероприятия будет осуществляться:

информирование населения и работодателей о положении на рынке труда и комплексе государственных услуг в области содействия занятости населения;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; безработных граждан в возрасте от 17 до 23 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые;

консультирование работодателей по подбору персонала.

В целях создания условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда будет осуществляться мониторинг перспективной кадровой потребности организаций Новосибирской области; разработка фактического и прогнозного (планового) балансов трудовых ресурсов; мониторинг потребности работодателей в работниках для замещения свободных, модернизируемых и созданных в рамках реализации инвестиционных проектов рабочих мест, в том числе высокопроизводительных рабочих мест.

Основное мероприятие 2. Организация и проведение учреждениями занятости населения ярмарок вакансий и других специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе в целях

организации трудовой миграции граждан;

организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан;

организация конкурсных отборов, гарантированных собеседований, аукционов специалистов, в том числе на основе интернет-технологий;

организация специализированных мероприятий по трудоустройству отдельных категорий граждан.

Основное мероприятие 3. Поддержка предпринимательских инициатив и самозанятости безработных граждан, оказание финансовой помощи в вопросах самозанятости населения.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

оказание организационно-консультационных услуг безработным гражданам по организации самозанятости (в том числе в форме личных подсобных хозяйств), включая содействие в разработке бизнес-проектов;

проведение мероприятий, направленных на мотивацию безработных граждан на организацию самозанятости (семинары, мастер-классы);

оказание финансовой поддержки безработным гражданам при организации предпринимательской деятельности, включая единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременную финансовую помощь на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и финансовую помощь на реализацию бизнес-проекта (плана).

Основное мероприятие 4. Реализация дополнительных мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

мониторинг обращения незанятых инвалидов в учреждения занятости населения;

формирование перечня организаций, в которых планируется оборудование (оснащение) или создание рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства незанятых инвалидов;

формирование специализированного банка вакансий для трудоустройства незанятых инвалидов в организациях, в которых планируется оборудование (оснащение) или создание рабочих мест;

трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

информационное сопровождение мероприятий.

Задача 2. Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Основное мероприятие 5. Организация профессиональной ориентации граждан; прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда.

В целях повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда будет осуществляться:

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда;

организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан с учетом потребностей рынка труда в целях трудоустройства на свободные, в том числе модернизированные, рабочие места и рабочие места в рамках реализации инновационных и инвестиционных проектов;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

психологическая поддержка безработных граждан;

организация прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Задача 3. Повышение трудовой мобильности населения.

Основное мероприятие 6. Содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания).

В целях повышения трудовой мобильности населения будет осуществляться:

формирование межтерриториального банка свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе с предоставлением жилья;

обмен информацией с регионами Российской Федерации об имеющихся вакантных рабочих местах с предоставлением жилья в целях трудоустройства безработных и ищущих работу граждан в другой местности;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (выдача безработному гражданину направления на работу для трудоустройства в другой местности; оказание безработному гражданину финансовой поддержки при переезде или при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости);

содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания) (информирование ищущих работу граждан о наличии вакансий в другой местности, в том числе в других регионах с предоставлением жилья),

из них: на рабочие места при ежедневном возвращении к месту постоянного проживания; на рабочие места в других регионах, в том числе в рамках заключенных Минтрудом Новосибирской области с другими субъектами Российской Федерации Соглашений о взаимодействии; для работы вахтовым методом.

С целью повышения информированности граждан о возможностях



и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации планируется расширение возможностей использования Информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Задача 4. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан.

Основное мероприятие 7. Осуществление социальных выплат безработным гражданам в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации.

В целях обеспечения социальной поддержки безработных граждан предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Основным видом социальных выплат безработным гражданам является пособие по безработице. Размер пособия по безработице ограничивается максимальным и минимальным размерами, установленными Правительством Российской Федерации.

Задача 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 8. Обеспечение деятельности учреждений занятости населения.

В целях создания условий для обеспечения прав граждан на получение государственных услуг в области содействия занятости населения, повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости будет осуществляться:

материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности учреждений занятости населения по реализации государственной политики занятости населения, включая оплату труда работников, услуги связи, транспортные и коммунальные услуги, аренду помещений, работы и услуги по содержанию имущества, другие услуги, уплату налогов, приобретение материальных запасов;

обновление материально-технической базы учреждений занятости населения, включая капитальный ремонт помещений, приобретение основных средств;

методическое сопровождение специалистов различных служб,

оказывающих психолого-профориентационные услуги и услуги по социальной адаптации молодежи.

Перечень центров занятости населения, в которых планируется обновление материально-технической базы в текущем финансовом году, формируется на основании заявок подведомственных учреждений и после проведения их анализа утверждается министром.

Основное мероприятие 9. Внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде.

В рамках данного мероприятия будет осуществляться:

внедрение и развитие информационных технологий, в том числе позволяющих осуществлять предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде, защиту персональных данных, электронный документооборот, приобретение и обновление справочно-информационных баз данных;

функционирование мобильных центров занятости, в том числе в отдаленных населенных пунктах Новосибирской области, включая эксплуатацию, ремонт и расходы на горюче-смазочные материалы 13 мобильных центров занятости.

Графики выездов мобильных центров занятости в отдаленные населенные пункты Новосибирской области ежеквартально утверждаются министром. В целом по области действуют 13 мобильных центров, из них 11 обслуживают население районов Новосибирской области (Баганский, Барабинский, Искитимский, Карасукский, Коченевский, Кочковский, Куйбышевский, Маслянинский, Новосибирский, Татарский, Тогучинский) и 2 мобильных центра занятости обслуживают население г. Новосибирска.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления. В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации органы местного самоуправления:

вправе участвовать в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

### Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере

труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области:

1. В установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям министерства, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

2. На основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Устава Новосибирской области, законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области утверждает:

1) административные регламенты исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в подведомственной сфере;

2) ведомственные целевые программы в сфере занятости населения, охраны труда и сфере среднего профессионального образования в порядке, установленном Правительством Новосибирской области.

3. Осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных на содержание Минтруда Новосибирской области и реализацию возложенных на него функций, в том числе формирует государственные задания подведомственным государственным учреждениям Новосибирской области и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, иным юридическим лицам.

4. Готовит в установленном порядке предложения по установлению квот на выдачу:

иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание в Российской Федерации на территории Новосибирской области;

иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на территории Новосибирской области;

иностранным гражданам разрешений на работу на территории Новосибирской области.

5. Осуществляет контроль за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного бюджета Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области осуществляет свою деятельность по реализации мероприятий государственной программы совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области

и во взаимодействии с органами местного самоуправления, иными органами и организациями, что будет способствовать достижению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации государственной программы.

Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», которая предусматривает полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, и в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по государственному управлению охраной труда.

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 04.12.2013 № 293 «О министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

постановление Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

#### Обобщенная характеристика государственных услуг, оказываемых в рамках реализации подпрограммы государственной программы

Значительная часть мероприятий подпрограммы реализуется подведомственными Минтуду Новосибирской области учреждениями занятости населения в рамках государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, доводимого до них ежегодно.

Государственные задания утверждаются приказами Минтуды Новосибирской области после вступления в силу закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области и доводятся для исполнения учреждениям занятости населения до начала очередного финансового года. Приказы об утверждении государственного задания размещаются на сайте Минтуды Новосибирской области

<http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/zakonodatel-nye-i-pravovye-akty>.

Бюджетная смета в разрезе статей расходов по мероприятиям подпрограммы ежегодно до начала финансового года на основании

государственных заданий, штатной численности и обоснований расходов, представляемых учреждениями занятости населения, утверждается министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

В рамках подпрограммы учреждениями занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения будут оказываться государственные услуги, что позволит:

ежегодно не менее 130 тыс. граждан получать услуги по содействию в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

ежегодно информировать не менее 230 тыс. граждан и не менее 15 тыс. работодателей о положении на рынке труда;

проводить ежегодно не менее 1 тыс. ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

ежегодно предоставлять не менее чем 60 тыс. граждан услуги по профессиональной ориентации;

ежегодно предоставлять не менее чем 4,5 тыс. безработных граждан услуги по психологической поддержке;

ежегодно осуществлять прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования не менее 4,6 тыс. безработных граждан;

ежегодно привлекать не менее 5 тыс. граждан к оплачиваемым общественным работам;

ежегодно оказывать услуги по трудоустройству по договорам не менее чем 7 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

ежегодно оказывать услуги по трудоустройству по договорам не менее чем 1,3 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

ежегодно оказывать услуги по временному трудоустройству не менее чем 200 безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые;

ежегодно предоставлять не менее чем 4 тыс. граждан услуги по социальной адаптации;

ежегодно осуществлять содействие в самозанятости не менее чем 4,5 тыс. граждан;

ежегодно оказывать услуги по содействию не менее чем 70 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости.

Сроки реализации основных мероприятий подпрограммы государственной программы: 2014-2020 годы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.

## **V. Ожидаемые и конечные результаты**

Реализация мероприятий подпрограммы позволит достигнуть следующих результатов:

1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.

2. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.

3. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации подпрограммы будет составлять не менее 0,6%.

4. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в 2015 году составит не менее 204 ежегодно.

5. Количество территорий с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте к концу реализации государственной программы будет составлять не более 2 территорий.

6. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан после завершения прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.

7. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, в 2017 году составит не менее 3,9% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации подпрограммы.

8. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации подпрограммы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.

9. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения.

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать: содействию трудоустройству граждан, в том числе с ограниченными возможностями здоровья; повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда; повышению трудовой мобильности населения. Увеличится доступность государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе в отдаленных районах Новосибирской области.

---

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к государственной программе  
Новосибирской области  
«Содействие занятости населения  
в 2014-2020 годах»

**І. ПАСПОРТ**  
**подпрограммы 2 государственной программы Новосибирской области**  
**«Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области»**

Наименование государственной программы	Содействие занятости населения в 2014-2020 годах (далее – государственная программа)
Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области (далее – подпрограмма)
Основные разработчики подпрограммы	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области)
Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) подпрограммы	Минтруд Новосибирской области
Руководитель подпрограммы	Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области И.В. Шмидт
Цель и задачи подпрограммы	Цель: Улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников Новосибирской области в процессе трудовой деятельности. Задача 1: Совершенствование государственного управления охраной труда. Задача 2: Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда. Задача 3: Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда
Сроки (этапы) реализации подпрограммы	2014-2020 годы, этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы финансирования подпрограммы (с расшифровкой по источникам)	Общий объем финансирования программы составляет 1395052,8 тыс. рублей*: 2014 год – 150092,8 тыс. рублей; 2015 год – 188000,0 тыс. рублей; 2016 год – 210000,0 тыс. рублей;

и годам финансирования)	<p>2017 год – 211740,0 тыс. рублей;  2018 год – 211740,0 тыс. рублей;  2019 год – 211740,0 тыс. рублей;  2020 год – 211740,0 тыс. рублей,  в том числе 7052,8 тыс. рублей за счет средств областного бюджета Новосибирской области:  2014 год – 92,8 тыс. рублей;  2015 год – 0,0 тыс. рублей;  2016 год – 0,0 тыс. рублей;  2017 год – 1740,0 тыс. рублей;  2018 год – 1740,0 тыс. рублей;  2019 год – 1740,0 тыс. рублей;  2020 год – 1740,0 тыс. рублей,  в том числе 1388000,0 тыс. рублей внебюджетные источники**:  2014 год – 150000,0 тыс. рублей;  2015 год – 188000,0 тыс. рублей;  2016 год – 210000,0 тыс. рублей;  2017 год – 210000,0 тыс. рублей;  2018 год – 210000,0 тыс. рублей;  2019 год – 210000,0 тыс. рублей;  2020 год – 210000,0 тыс. рублей</p>
Основные целевые индикаторы подпрограммы	<p>Целевые индикаторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1000 работающих.</li> <li>2. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.</li> <li>3. Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), от общего количества занятых в экономике.</li> <li>5. Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда</li> </ol>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы, выраженные в количественно измеримых показателях	<p>Реализация подпрограммы позволит:  стабилизировать численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на уровне не более 0,061 человек на 1000 работающих;  организовать обучение не менее 138480 руководителей и специалистов по охране труда;  стабилизировать удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим</p>



	<p>нормам, до уровня 28,0%;</p> <p>увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), от общего количества занятых в экономике не менее чем на 3,2 процентных пункта;</p> <p>ежегодно увеличивать количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) на 5%</p>
--	--

\*Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2017-2020 годы носит прогнозный характер.

\*\*В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий подпрограммы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

Кроме того, достижение плановых значений целевых индикаторов, установленных в подпрограмме, обеспечивается также за счет средств работодателей Новосибирской области.

## II. Характеристика сферы действия подпрограммы

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» способствует снижению уровня производственного травматизма и стабилизации основных показателей. Результатом работы, проводимой в области, стало снижение в 2013 году уровня производственного травматизма на 5,2% по сравнению с 2012 годом, с 1,9 до 1,8 человек в расчете на 1000 работающих. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области в 2013 году количество пострадавших в несчастных случаях на производстве составило 148 работников, что на 12,4% меньше, чем в 2012 году.

Уровень производственного травматизма  
(в расчете на 1000 работающих) в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	2,1	2,2	2,1	1,9	1,7
Новосибирская область	2,3	2,4	2,3	1,9	1,8

Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по стабилизации этих показателей.

Среди основных причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями для жизни и здоровья работников продолжают оставаться причины организационного характера (свыше 50%): неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты;

нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда.

Эффективной мерой, способствующей снижению уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и значительно повышающей производительность труда, оставалась аттестация рабочих мест по условиям труда, позволяющая перейти от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников. В 2013 году аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 2544 организации на 85,8 тыс. рабочих мест, на которых занято 99 тыс. человек, что в 1,3 раза больше, чем в 2012 году, как по количеству организаций, так и по количеству рабочих мест. За последние 5 лет завершена аттестация рабочих мест по условиям труда в 6229 организациях, в которых аттестовано 252 тысячи рабочих мест.

В декабре 2013 года произошли существенные изменения федерального законодательства по охране труда. Поэтому, начиная с 2014 года стоит задача организации внедрения механизма специальной оценки условий труда.

**Показатели проведения аттестации рабочих мест по условиям труда  
в Новосибирской области в 2009-2013 годах**

Наименование мероприятий	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Количество организаций, в которых проводилась аттестация рабочих мест (АРМ) по условиям труда	269	566	1260	1890	2455
Количество работников, на рабочих местах (РМ) которых была проведена АРМ	12820	43541	74866	76213	98604
Количество рабочих мест, на которых проведена АРМ	9921	32775	60407	62876	85789
Количество рабочих мест с «оптимальными и допустимыми» условиями труда	3941	11137	17639	20246	34583
Количество рабочих мест с «вредными или опасными» условиями труда	5980	21638	42768	42630	55049

В 2013 году по сравнению с 2009 годом произошло снижение количества человек, у которых выявлены профессиональные заболевания со 124 до 78. Соответственно, показатель профессиональной заболеваемости снизился с 1,4 на 10000 работающих до 0,8 человека.

**Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием  
в 2008-2013 годах**

Территория	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием на 10000 работающих				
	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	1,8	1,7	1,9	1,7	1,7
Новосибирская область	1,4	1,3	0,9	0,96	0,8

В Новосибирской области, как и в целом по России, отмечается рост удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Одной из причин, влияющих на демографическую ситуацию, угрозу здоровью, в том числе репродуктивному, являются неудовлетворительные условия труда, являющиеся риском профессиональных

и обусловленных условиями производства заболеваний работников.

По данным территориального органа федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области в 2013 году были заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, 28,4% (59221 чел.) от общего количества работающих (208325 чел.), охваченных статистическим наблюдением в промышленности, строительстве, транспорте и связи (кроме субъектов малого предпринимательства), из них в условиях повышенных уровней шума – 42,7%, вибрации – 16,7%, запыленности – 15,5%, загазованности вредными веществами – 12%, занятых тяжелым физическим трудом – 25,2%. Наибольший удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, зарегистрирован в организациях транспорта и промышленности по 31,9%, в строительстве – 17,5%.

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Российская Федерация	27,5	29,0	30,0	31,8	32,2
Новосибирская область	18,5	20,1	22,8	25,2	28,4

Профилактической мерой снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является обучение и проверка знания требований охраны труда работников организаций. Анализ показал, что одной из причин несчастных случаев на производстве (2013 год – 10% от количества происшедших несчастных случаев) являются недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. За 2009-2013 годы в обучающих организациях прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 79,3 тысяч руководителей и специалистов.

Численность работников организаций, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в 2009-2013 годах

Категория обученных по охране труда	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
руководители	5483	7543	9297	10846	10336
специалисты	6736	7667	6386	7095	7924
Всего	12219	15210	15683	17941	18260

Одним из важнейших направлений государственной политики на современном этапе является формирование, организация и пропаганда здоровых и безопасных условий труда и переход к созданию системы выявления, оценки и управления профессиональными рисками. С точки зрения формирования культуры охраны труда, необходимо обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателя и работника, повышение информированности работника о степени профессионального риска, которому он подвергается в процессе труда и усиление его личной ответственности за безопасность своего труда.

### III. Цели и задачи, целевые индикаторы подпрограммы

Цель и задачи, а также целевые индикаторы, характеризующие степень

достижения цели и решения поставленных задач, приведены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Значения целевых индикаторов определены по результатам статданных, анализа данных показателей за прошлые годы, сложившихся тенденций, факторов и условий, определяющих их динамику.

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников Новосибирской области в процессе трудовой деятельности.

Для реализации этой цели предусматривается решение следующих стратегических задач:

Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда.

Целевой индикатор 1: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда.

Целевой индикатор 1: удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 2: количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда). Периодичность – по полугодиям, вид временной характеристики – за отчетный период.

Целевой индикатор 3: удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), от общего количества занятых в экономике. Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Целевой индикатор 1: количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда. Периодичность – квартальная, вид временной характеристики – за отчетный период.

Методика расчета плановых и фактических значений целевых индикаторов разработана с учетом отсутствия финансовых средств из областного бюджета за период с 2014 года по 2016 год.

#### **IV. Характеристика мероприятий подпрограммы**

Достижение цели путем решения поставленных задач будет обеспечено за счет выполнения мероприятий подпрограммы.

Задача 1. Совершенствование государственного управления охраной труда.

Основное мероприятие 1. Анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В целях совершенствования государственного управления охраной труда будет осуществляться:

проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях Новосибирской области и подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда;

контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями;

подготовка предложений по проектам федеральных законов, нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательства в сфере охраны труда.

Основное мероприятие 2. Проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

проведение заседаний областной трехсторонней комиссии и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам улучшения состояния условий и охраны труда работающего населения Новосибирской области;

организация взаимодействия областных исполнительных органов государственной власти и органов надзора и контроля за соблюдением промышленной безопасности и охраны труда по вопросу улучшения условий и охраны труда на предприятиях.

Основное мероприятие 3. Финансовое обеспечение предупредительных мер.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санитарно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях Новосибирской области;

проведение разъяснительной работы с руководителями организаций и специалистами по охране труда по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Задача 2. Организация внедрения механизма специальной оценки условий труда.

Основное мероприятие 4. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

В целях организации внедрения механизма специальной оценки условий труда будет осуществляться:

экспертиза качества специальной оценки условий труда;

ведение реестра результатов специальной оценки условий труда работников организаций.

Основное мероприятие 5. Проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

разработка рекомендаций и разъяснений по внедрению специальной оценки условий труда для руководителей организаций Новосибирской области;

проведение целевых методических семинаров по вопросам специальной оценки условий труда для руководителей организаций и членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда;

проведение семинаров-совещаний по качеству оказываемых услуг в области охраны труда для руководителей организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Задача 3. Информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Основное мероприятие 6. Проведение информационной работы по вопросам охраны труда.

В целях информационного обеспечения вопросов охраны труда, совершенствования системы обучения по охране труда будет осуществляться:

проведение Дней охраны труда в Новосибирской области, в рамках которых будут проведены мероприятия по пропаганде безопасного труда, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

проведение областных смотров-конкурсов: в целях повышения эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников предприятий будет проводиться конкурс на лучшую организацию Новосибирской области по охране труда среди организаций с высоким профессиональным риском, в целях повышения эффективности мер по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателями – конкурс на лучшую организацию по качеству трудовой жизни;

информирование, консультирование и оказание правовой помощи работодателям и работникам по вопросам законодательства в сфере охраны труда;

размещение социальной рекламы по вопросам охраны труда;

производство видеороликов по охране труда;

участие в специализированных выставках по охране труда;

организация взаимодействия с корпоративными изданиями с целью информирования работников и работодателей по вопросам охраны труда;

обобщение и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Основное мероприятие 7. Организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться:

организация проведения постоянно действующих семинаров по вопросам охраны труда для субъектов малого и среднего предпринимательства;

мониторинг обученных руководителей и специалистов организаций Новосибирской области по охране труда;

разработка типовых учебных программ по охране труда;

организация обучения представителей областных исполнительных органов государственной власти, принимающих участие в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

Органы местного самоуправления обеспечивают полномочия, связанные с реализацией основных направлений государственной политики в области охраны труда, принимают участие в следующих мероприятиях: проведение

анализа состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда, проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда, проведение информационной работы по вопросам охраны труда.

#### Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области реализует на территории Новосибирской области государственную политику в области охраны труда, осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда, обеспечивает участие представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в расследовании несчастных случаев на производстве.

Минтруд Новосибирской области:

в установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям Минтруда Новосибирской области, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Устава Новосибирской области, законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области утверждает ведомственные целевые программы в сфере охраны труда в порядке, установленном Правительством Новосибирской области;

Минтруд Новосибирской области осуществляет свою деятельность по реализации мероприятий государственной программы совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления, иными органами и организациями, что будет способствовать достижению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации государственной программы.

Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», которая

предусматривает полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, и в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по государственному управлению охраной труда.

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Закон Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 29.12.2007 № 539 «О Программе мер по демографическому развитию Новосибирской области на 2008-2025 годы»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 04.12.2013 № 293 «О министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

постановление Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125-п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

Сроки реализации основных мероприятий подпрограммы государственной программы: 2014-2020 годы.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 2 к государственной программе.



## V. Ожидаемые и конечные результаты

Реализация подпрограммы позволит:

организовать обучение не менее 138480 руководителей и специалистов по охране труда;

снизить удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до уровня 28%;

увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), от общего количества занятых в экономике к 2015 году не менее чем на 3,2 процентных пункта;

ежегодно увеличивать количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), на 5%.

Подпрограмма сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, профилактических, санитарно-гигиенических, медицинских, информационных, пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели.

Социальный эффект от реализации мероприятий подпрограммы проявится в: снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций Новосибирской области;

улучшении демографической ситуации.

Экономический эффект проявится в:

сокращении расходов, связанных с возмещением вреда работникам, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний, или их родственникам в связи с потерей кормильца;

сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с авариями, утратой трудоспособности вследствие травматизма и заболеваемости;

увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда, связанной с улучшением охраны труда, снижением профессиональных рисков ущерба жизни и здоровью работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных, опасных условиях труда, на которые расходуются денежные средства, значительно превышающие расходы на осуществление мероприятий по их улучшению.

Подпрограмма улучшения условий и охраны труда является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда на территории Новосибирской области, интегрирующим деятельность по решению комплекса задач всеми ее участниками (органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, органами местного самоуправления, организациями-работодателями и самими работниками).

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Новосибирской области  
от 31.10.2014 № 426-п

**ПОРЯДОК**  
**финансирования мероприятий государственной программы**  
**Новосибирской области «Содействие занятости населения**  
**в 2014-2020 годах»**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила финансирования из областного бюджета Новосибирской области (далее – областной бюджет) мероприятий государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения Новосибирской области в 2014-2020 годах» (далее – государственная программа).

2. Источником финансирования мероприятий государственной программы являются средства областного бюджета, включая предоставленную областному бюджету субвенцию из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и субсидию из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

3. Финансирование расходов областного бюджета на реализацию мероприятий государственной программы на соответствующий финансовый год осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных главному распорядителю средств областного бюджета – министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета и порядком составления и ведения сводной бюджетной росписи областного бюджета, утвержденными министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

4. Для определения предельного объема оплаты денежных обязательств в соответствующем месяце финансового года министерство формирует и представляет в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области заявку на выделение предельных объемов финансирования в сроки, установленные министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

5. Финансирование мероприятий государственной программы осуществляется согласно перечню мероприятий государственной программы, содержащему сроки проведения соответствующих мероприятий, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» на основании

заключенных государственных контрактов, гражданско-правовых договоров, трудовых договоров, актов приема выполненных работ (оказанных услуг), счетов, счетов-фактур, товарных накладных, расчетных ведомостей по оплате труда.

6. Министерство, государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения):

1) при принятии решений о размещении заказов, а также при заключении контрактов (гражданско-правовых договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в распорядительных документах указывают обоснование необходимости авансирования лиц, осуществляющих поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с указанными контрактами, договорами;

2) в проектах государственных контрактов и гражданско-правовых договоров предусматривают в качестве одного из оснований для оплаты наличие сведений об исполнении поставщиком (исполнителем) обязанности по уплате налогов и других обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на момент оплаты по контракту (договору).

7. В случае нарушения целевых показателей и (или) сроков проведения мероприятий государственной программы их финансирование не осуществляется до внесения соответствующих изменений в государственную программу.

8. В случае неисполнения отдельных мероприятий государственной программы неосвоенные бюджетные ассигнования без внесения соответствующих изменений в государственную программу перераспределению на другие мероприятия государственной программы не подлежат и не расходуются.

9. Министерство ежеквартально представляет в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области бюджетную отчетность о расходах по реализации мероприятий государственной программы в составе сводной бюджетной отчетности в сроки, установленные министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области.

10. Министерство в пределах своих полномочий осуществляет контроль за целевым использованием средств областного бюджета, выделенных на реализацию мероприятий государственной программы.

11. Учреждения занятости населения несут ответственность за нецелевое использование средств областного бюджета, выделенных на реализацию мероприятий государственной программы, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---

**ПОРЯДОК**  
**предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий**  
**государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование**  
**(оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов**

1. Настоящий Порядок регламентирует предоставление субсидий работодателям, являющимся юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, источником финансового обеспечения которых являются средства областного бюджета Новосибирской области (далее – областной бюджет), включая предоставленную областному бюджету субсидию из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

2. Целями предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов (далее – субсидии) являются:

1) оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов;

2) трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места.

3. Субсидии предоставляются работодателям, прошедшим отбор, организатором которого является министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство). Порядок проведения отбора работодателей для предоставления субсидий (далее – отбор) утверждается министерством.

4. Критериями отбора являются:

1) наличие заявки на предоставление субсидии;

2) осуществление деятельности работодателем на территории Новосибирской области;

3) наличие потребности в оборудовании (оснащении) или создании рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

5. К участию в отборе допускаются работодатели при соблюдении следующих условий:

1) отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

2) непроведение в отношении работодателя процедуры ликвидации, банкротства или приостановления деятельности работодателя;

3) согласие работодателя на осуществление проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии органом государственного финансового контроля и министерством;

4) предоставление работодателем в государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения) информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

6. Для участия в отборе работодателя представляют в министерство:

1) заявку на предоставление субсидии с указанием расходов на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, по форме, утвержденной министерством;

2) копию свидетельства о постановке на налоговый учет, заверенную печатью работодателя (для индивидуального предпринимателя – при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица, осуществившего заверение;

3) копии учредительных документов и свидетельства о государственной регистрации юридического лица, в случае если работодателем является юридическое лицо; копию свидетельства о государственной регистрации индивидуального предпринимателя, в случае если работодателем является индивидуальный предприниматель (копии заверяются печатью работодателя (для индивидуального предпринимателя – при наличии печати) и подписью руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица, осуществившего заверение);

4) справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням и штрафам, выданную налоговым органом по месту регистрации работодателя, не ранее чем за один месяц до момента представления в министерство.

7. Объявление о проведении отбора подлежит обязательному размещению на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникативной сети Интернет (далее – официальный сайт) не менее чем за десять календарных дней до начала срока подачи заявок. Срок подачи заявок составляет не менее пятнадцати календарных дней.

8. Министерство принимает и регистрирует заявки с приложением документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, проверяет их на соответствие установленным требованиям. При наличии оснований для отказа в рассмотрении заявки министерство в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявки направляет работодателю письменное уведомление об отказе в рассмотрении заявки с указанием причин такого отказа по адресу, указанному в заявке.

9. Основаниями для отказа в рассмотрении заявки являются:

- 1) непредставление документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;
- 2) несоответствие критериям отбора и условиям предоставления субсидии, указанным в пунктах 4 и 5 настоящего Порядка;
- 3) наличие у работодателя свободных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, ранее оборудованных (оснащенных) или созданных за счет средств областного бюджета в рамках реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

10. Срок рассмотрения заявок на участие в отборе не может превышать десяти рабочих дней с даты окончания срока подачи заявок.

Результаты рассмотрения заявок на участие в отборе фиксируются в протоколе рассмотрения заявок.

Протокол рассмотрения заявок размещается на официальном сайте не позднее трех рабочих дней, следующих за датой подписания протокола.

11. Основанием для предоставления субсидии является соглашение о предоставлении субсидии, заключаемое министерством, центром занятости населения и работодателем (далее – соглашение).

12. Соглашение должно содержать следующие положения:

- 1) размер, сроки и цели перечисления субсидии;
- 2) обязательства работодателя по ее целевому использованию;
- 3) форму, сроки и порядок представления отчетности о расходовании субсидии;
- 4) согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление министерством и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии;
- 5) порядок возврата субсидии в случаях нецелевого использования субсидии, неиспользования субсидии в установленный срок, непредставления в министерство отчетности в установленные сроки;
- 6) порядок возврата не использованных в отчетном году денежных средств, полученных в виде субсидии, в областной бюджет;
- 7) ответственность сторон за нарушение условий соглашения;
- 8) критерии оценки эффективности использования субсидии.

13. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, установленных министерству на соответствующий финансовый год на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Размер субсидии, предоставляемой за счет средств областного бюджета, определяется в соответствии с расчетом расходов на оборудование (оснащение) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида.

Размер субсидии, предоставляемой за счет средств из федерального бюджета, определяется в соответствии с Правилами предоставления

и распределения субсидий из федерального бюджета, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

14. Перечисление субсидий осуществляется министерством на банковский счет работодателя в течение 30 рабочих дней со дня заключения соглашения.

15. Работодатели в течение 30 календарных дней после зачисления денежных средств на счета представляют в министерство копии документов, подтверждающие произведенные расходы (акты сдачи-приемки работ (услуг), счета-фактуры, копии чеков, кассовые чеки, платежные поручения), заверенные печатью работодателя (для индивидуального предпринимателя – при наличии печати), содержащие запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись руководителя (индивидуального предпринимателя) или его уполномоченного лица, осуществившего заверение.

16. Министерство и орган государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

17. В случае нарушения работодателем условий предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком, в том числе при установлении факта нарушения условий, предусмотренных соглашением, министерство в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения письменно направляет работодателю уведомление о возврате полученных средств.

18. Работодатель обязан в течение 30 рабочих дней с момента получения уведомления перечислить всю сумму денежных средств, полученных в виде субсидии, в областной бюджет. В случае невозврата бюджетных средств взыскание указанных средств осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работодатель обязан в текущем финансовом году в течение 10 рабочих дней с момента получения от министерства письменного уведомления о возврате остатков субсидий, не использованных в отчетном финансовом году, перечислить их в областной бюджет. В случае невозврата остатков субсидий взыскание указанных средств осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

---