



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2026 № 18

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской
области в сфере социального обслуживания населения**

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 (далее Примерное положение):

1.1. В приложении 6 к Примерному положению:

1.1.1. Изложить раздел «Работники учреждений, осуществляющие предоставление социальных услуг» в редакции:

«РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностном у окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100 %	40
1.2	Оказание дополнительных платных услуг	Наличие объема средств от оказания дополнительных платных услуг	40

1.3	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	30
1.4	Участие в мероприятиях по внедрению эффективных методов социального обслуживания граждан	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	30
1.5	Участие в мероприятиях по методической и проектной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	30
1.6	Доля семей в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации, находящихся на социальном сопровождении в учреждении, с которыми проведены мероприятия, направленные на сохранение кровнородственных отношений с использованием семейсберегающих технологий	Доля семей (%):	
		свыше 100	30
		от 80 до 100	20
		от 70 до 80	10
		меньше 70	0
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200

»;

1.1.2. Изложить раздел «Педагогические работники учреждений» в редакции:

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100 %	40
1.2	Участие в реализации мероприятий государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных, региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.3	Участие в мероприятиях по внедрению эффективных технологий по работе с несовершеннолетними, находящимися в трудной жизненной ситуации	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	30
1.4	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	30

1.5	Участие в проведении открытых мероприятий, ведение кружка, секции и других творческих объединений воспитанников	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	30
1.6	Доля семей в социально опасном положении или в трудной жизненной ситуации, находящихся на социальном сопровождении в учреждении, с которыми проведены мероприятия, направленные на сохранение кровнородственных отношений с использованием семейсберегающих технологий	Доля семей (%):	
		свыше 100	30
		от 80 до 100	20
		от 70 до 80	10
		меньше 70	0
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200

»;

1.1.3. Изложить раздел «Работники учреждений, занимающие общепрофессиональные должности служащих» в редакции:

РАБОТНИКИ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИЕ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ			
№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности	Критерии оценки результативности деятельности	Размер выплаты (% к должностному окладу)
	1	2	3
1.1	Выполнение работы сверх установленной нормы нагрузки на 1 штатную единицу	Увеличение нормы нагрузки более чем на 100 %	50
1.2	Участие в мероприятиях по реализации государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных, региональных проектов	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.3	Участие в мероприятиях по проведению информационно-разъяснительной работы среди граждан, по популяризации деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
1.4	Участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения	Своевременное и качественное выполнение мероприятий	40
	Доля семей в социально опасном	Доля семей (%):	

1.5	положении или в трудной жизненной ситуации, находящихся на социальном сопровождении в учреждении, с которыми проведены мероприятия, направленные на сохранение кровнородственных отношений с использованием семейсберегающих технологий	свыше 100	30
		от 80 до 100	20
		от 70 до 80	10
		меньше 70	0
	Максимальный размер выплаты по всем критериям (% к должностному окладу)		200

».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

С.В. Семёнова

