



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 14 " августа 2026 г.

Регистрационный № 2040

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.08.2026 № 14

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников государственного областного автономного учреждения,
подведомственного министерству труда, семейной и социальной
политики Новгородской области в сфере реализации государственной
семейной политики**

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики, утвержденное постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 24.12.2019 № 100 (далее Примерное положение):

1.1. В пункте 6.3:

1.1.1. Изложить первый абзац в редакции:

«6.3. Премирование руководителя учреждения осуществляется ежемесячно на основании оценки эффективности его деятельности, осуществляемой ежемесячно в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериями оценки эффективности их деятельности (приложение 3 к настоящему Примерному положению).»;

1.1.2. Исключить второй абзац;

1.2. Изложить восьмой абзац пункта 6.5 в редакции:

«Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения - министерством и оформляется приказом министерства.»;

1.3. Дополнить пунктом 6.7 следующего содержания:

«6.7. В случае наличия у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания, размер премиальных выплат, выплат за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и показателей результативности деятельности руководителя учреждения, учитывающих в качестве критерия оценки отсутствие дисциплинарных взысканий, может быть снижен за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, по решению, которое оформляется приказом министерства. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы.

В случае наличия у работника учреждения дисциплинарного взыскания, размер премиальных выплат, выплат за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждения и показателей результативности деятельности работников учреждения, учитывающих в качестве критерия оценки отсутствие дисциплинарных взысканий, может быть снижен за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, по решению руководителя учреждения, которое оформляется приказом учреждения. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы работника учреждения за соответствующий период работы.»;

1.4. В графе «Количество баллов» раздела «Заместитель руководителя» приложения 2 к Примерному положению:

1.2.1. Заменить в строке 1.1 цифру «10» на «20»;

1.2.2. Заменить в строках 1.2, 1.3 цифру «15» на «20».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра Для **А.В.Малинов**

