



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СЕМЕЙНОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.08.2026 № 13

Великий Новгород

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 11 " августа 2026 г.

Регистрационный № 2039

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных
министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской
области в сфере социального обслуживания населения**

Министерство труда, семейной и социальной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда, семейной и социальной политики Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 (далее Примерное положение):

1.1. В подпункте 10.2.2:

1.1.1. Изложить первый абзац в редакции:

«10.2.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется ежемесячно на основании оценки эффективности их деятельности, осуществляемой ежемесячно в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и критериями оценки эффективности их деятельности (приложение 5 к настоящему Примерному положению).»;

1.1.2. Исключить второй абзац;

1.2. Изложить одиннадцатый абзац пункта 10.4 в редакции:

«Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы и их размере в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения — министерством и оформляется приказом министерства.»;

1.3. Дополнить пунктом 10.6 следующего содержания:

«10.6. В случае наличия у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания, размер премиальных выплат, выплат за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и показателей результативности деятельности руководителей учреждений, учитывающих в качестве критерия оценки отсутствие дисциплинарных взысканий, может быть снижен за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, по решению, которое оформляется приказом министерства. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения за соответствующий период работы.

В случае наличия у работника учреждения дисциплинарного взыскания, размер премиальных выплат, выплат за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждений и показателей результативности деятельности работников учреждений, установленных коллективным договором, правовым актом учреждения и учитывающих в качестве критерия оценки отсутствие дисциплинарных взысканий, может быть снижен за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, по решению руководителя учреждения, которое оформляется приказом учреждения. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы работника учреждения за соответствующий период работы.».

1.4. В приложении 4 к Примерному положению:

1.4.1. Изложить раздел «Работники культуры учреждений» в редакции:

«РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ УЧРЕЖДЕНИЙ			
№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	1	2	3
1.1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий, иных поручений руководителя учреждения, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков исполнения	10
		Нарушение при исполнении трудовых обязанностей	0
1.2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации	20
		Отказ от прохождения курсов или	0

		программ повышения квалификации	
1.3	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	10
		Нарушение положений Кодекса профессиональной этики	0
1.3	Результаты внутренних проверок, проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок	20
		Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок	0
1.4	Удовлетворенность граждан качеством предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	20
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.5	Своевременность и качество представления всех видов отчетности, ведения документации	Отсутствие нарушений	20
		Наличие нарушений	0
	Максимальное количество баллов		100

»;

1.4.2. Заменить в сроке 1.3 раздела «Работники учреждений, занимающие общеотраслевые должности служащих» цифру «20» на «10».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра **А.В.Малинов**

