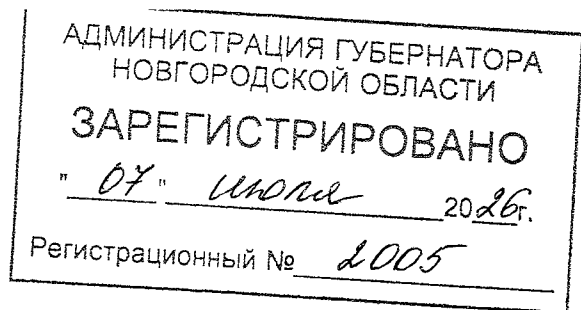




**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2026 № 2

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников государственного областного автономного учреждения,
подведомственного министерству промышленности и торговли
Новгородской области по виду экономической деятельности
«Регулирование и содействие эффективному ведению экономической
деятельности предприятий»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. изложив Приложения 1, 2, 3, 4, 5 к Положению в редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного
автономного учреждения,
подведомственного
министерству
промышленности и торговли
Новгородской области, по
виду экономической
деятельности «Регулирование
и содействие эффективному

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности учреждения, директора
учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Планирование работы	наличие утвержденного плана работы, в том числе по выполнению государственного задания, на текущий год	2
1.2.	Выполнение государственного задания	достижение значений по выполнению работ в соответствии с утвержденным государственным заданием	5
1.3.	Качество выполнения государственных работ	отсутствие жалоб	5
1.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соблюдение мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, техники безопасности, отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
1.5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	не менее 90 % размещенной информации от требуемой к размещению информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения		
2.1.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков и отсутствие нарушений при выплате заработной платы	3
2.2.	Своевременность представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	представление месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения без нарушения	5

		установленных сроков	
2.3.	Использование субсидий в соответствии с порядком и условиями их предоставления	отсутствие выявленных фактов нецелевого и неэффективного использования субсидий	5
2.4.	Целевое и эффективное использование средств от приносящей доход деятельности	отсутствие выявленных фактов нецелевого и неэффективного использования средств от приносящей доход деятельности	5
2.5	Своевременное и достоверное начисление и перечисление налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	отсутствие выявленных фактов нарушения порядка и сроков начисления и перечисления налогов, сборов и иных платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	5
2.6	Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	отсутствие нарушений сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	5
2.7	Своевременное представление учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	отсутствие нарушений сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	5
2.8.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	5
2.9.	Увеличение размеров доходов от приносящей доход деятельности (внебюджет) в бюджете учреждения с прогнозным показателем на соответствующий год	Выполнение прогнозного показателя – 100%	5
2.10	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности у учреждения	100% отсутствие кредиторской задолженности	4
2.11	Снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 01.01. текущего года	Снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 01.01. текущего года	3
3.	Деятельность учреждения, директора учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 % от штатного расписания	5
4.	Деятельность учреждения в рамках реализации федерального и		

	регионального проектов «Производительность труда»		
4.1.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» (далее-проект)	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	5
4.2.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий-участников в рамках реализации проектов) (далее предприятия)	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	5
4.3.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	5
4.4.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	5
4.5.	Обеспечение максимального уровня информационного сопровождения и визуального стиля при реализации проектов	наличие информационных поводов о проведенных мероприятиях	5
4.6.	Обеспечение 100% освоения денежных средств, выделенных в рамках федерального и регионального проектов «Производительность труда»	наличие мониторинга, завершенных проектов	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного
автономного учреждения,
подведомственного
министерству
промышленности и торговли
Новгородской области, по
виду экономической
деятельности «Регулирование
и содействие эффективному
ведению экономической
деятельности предприятий»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки эффективности деятельности работников
учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Заместитель директора		
1.1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
1.2.	Составление перспективных и текущих планов деятельности учреждения	планы составляются в установленные сроки	15
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний по проведению мероприятий	отсутствие жалоб и замечаний	25
1.4.	Своевременное исполнение учреждением контрольных документов	отсутствие нарушений сроков контрольных документов	25
1.5.	Обеспечение условий для развития кадрового потенциала	своевременное повышение квалификации работниками учреждения	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
2.	Начальник отдела		
2.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
2.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
2.3.	Осуществление качественного руководства работой отдела	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы отдела	25
2.4.	Выполнение поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	20
2.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны директора учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3.	Главный бухгалтер		
3.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		нарушений и дисциплинарных взысканий за период	
3.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
3.3.	Осуществление качественного руководства учреждением в части бухгалтерского учета, отчетности и хозяйственного обеспечения по организации и ведению бухгалтерского учета	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы	30
3.4.	Выполнение поручений директора учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	20
3.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны директора учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
4.	Ведущий юрист-консульт		
4.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
4.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	15
4.3.	Своевременная подготовка проектов постановлений и распоряжений по вопросам деятельности учреждения	отсутствие замечаний за отчетный период	25
4.4.	Качественное и своевременное исполнение Положения о закупках	отсутствие замечаний за отчетный период	20
4.5.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	10
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
5.	Специалист по кадрам		
5.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		дисциплинарных взысканий за период	
5.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
5.3.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела работников учреждения)	отсутствие ошибок в оформлении документации; соблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации; отсутствие предписаний со стороны проверяющих органов	30
5.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	20
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
6.	Заместитель начальника отдела		
6.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
6.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
6.3.	Осуществление качественной работы отдела	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы отдела	25
6.4.	Выполнение поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	20
6.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны директора учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
7.	Главный специалист		

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
7.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
7.3.	Участие в аналитической и организационной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	25
7.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
7.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Главный эксперт			
8.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
8.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	30
8.3.	Участие в методической, информационной и экспертной работе по направлениям деятельности отдела	наличие методических материалов, экспертных заключений, выступлений, информационных публикаций и т.п.	25
8.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
8.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
9. Эксперт			
9.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		дисциплинарных взысканий за период	
9.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	30
9.3.	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических справок, информационных публикаций и т.п.	25
9.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
9.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
10.	Юрисконсульт		
10.1	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
10.2	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
10.3	Качественное проведение правовой экспертизы, подготовки проектов нормативно-правовых актов	наличие заключений правовой экспертизы, проектов нормативно- правовых актов	25
10.4	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
10.5	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.	Руководитель регионального центра компетенций		
11.1.	Ежеквартальные показатели оценки эффективности деятельности		
11.1.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
11.1.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	10
11.1.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	20
11.1.4.	Привлечение запланированного количества предприятий в проект и заключение соглашений о сотрудничестве согласно Плану выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
11.1.5.	Завершение запланированных мероприятий по проекту в сроки, установленные Планом выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
11.1.6.	Осуществление качественного руководства работой регионального центра компетенций в сфере производительности труда Новгородской области, надлежащее исполнение должностных обязанностей	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	10
11.1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.2.	Ежегодные показатели оценки эффективности деятельности		
11.2.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
11.2.3.	Привлечение запланированного количества предприятий в проект и заключение соглашений о сотрудничестве	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
11.2.4.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК в 100% объеме	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
11.2.5.	Достижение ежегодного прироста производительности труда не менее 5% на предприятиях-участниках проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
		«Производительность труда»	
11.2.6.	Завершение реализации проекта на предприятиях-участниках проекта согласно Плана выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
11.2.7.	Осуществление качественного руководства работой регионального центра компетенций в сфере производительности труда Новгородской области, надлежащее исполнение должностных обязанностей, отсутствие жалоб и претензий к работе отдела	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.	Руководитель проекта регионального центра компетенций		
12.1.	Ежеквартальные показатели оценки эффективности деятельности		
12.1.1	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
12.1.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	10
12.1.3.	Достижение целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	20
12.1.4.	Наличие и ежеквартальный прирост количества обученных инструментам бережливого производства сотрудников предприятий	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.1.5.	Завершение запланированных мероприятий по проекту в сроки, установленные Планом выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.1.6	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям своей непосредственной деятельности	Наличие аналитических справок, материалов	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
12.1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.2.	Ежегодные показатели оценки эффективности деятельности		
12.2.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
12.2.3.	Достижение запланированного количества завершенных проектов на предприятиях-участниках	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.2.4.	Достижение целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК в 100% объеме	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.2.5.	Достижение ежегодного прироста производительности труда не менее 5% на предприятиях-участниках проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.2.6.	Завершение реализации проекта на предприятиях-участниках проекта согласно Плана выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
12.2.7.	Достижение показателей по количеству подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях-участниках проекта		10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.	Руководитель проекта-тренер регионального центра компетенций		
13.1.	Ежеквартальные показатели оценки эффективности деятельности		
13.1.1	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
13.1.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	10

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
13.1.3.	Достижение целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	20
13.1.4.	Наличие и ежеквартальный прирост количества обученных инструментам бережливого производства сотрудников предприятий	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
13.1.5.	Завершение запланированных мероприятий по проекту в сроки, установленные Планом выполнения мероприятий по реализации проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
13.1.6	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям своей непосредственной деятельности	Наличие аналитических справок, материалов	10
13.1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.2.	Ежегодные показатели оценки эффективности деятельности		
13.2.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
13.2.2.	Достижение запланированного количества завершенных проектов на предприятиях-участниках	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
13.2.3.	Достижение целевых показателей реализации федерального и регионального проектов «Производительность труда» РЦК в 100% объеме	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
13.2.4.	Достижение ежегодного прироста производительности труда не менее 5% на предприятиях-участниках проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	20
13.2.5.	Завершение реализации проекта на предприятиях-участниках проекта согласно Плана выполнения мероприятий по реализации	выполнение показателей федерального и регионального проектов	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	проекта	«Производительность труда»	
13.2.6.	Достижение показателей по количеству подготовленных инструкторов по бережливому производству на предприятиях-участниках проекта	выполнение показателей федерального и регионального проектов «Производительность труда»	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
14.	Руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»		
14.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	20
14.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
14.3.	Обеспечение достижения целевых показателей и подготовительного этапа реализации проектов в рамках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	15
14.4.	Осуществление качественного руководства работой проектно-учебного центра «Производительность труда»	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы проектно-учебного центра «Производительность труда»	25
14.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
15.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»		
15.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	20
15.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
15.3.	Обеспечение достижения целевых показателей внедрения системы бережливого управления в органах	наличие аналитических материалов, мониторинга,	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
	исполнительной власти Новгородской области и подведомственных им организациях	организованных и проведенных мероприятий	
15.4.	Качественное выполнение поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	25
15.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
16.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»		
16.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
16.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
16.3.	Обеспечение достижения целевых показателей (количество проведенных мероприятий) - «Фабрика процессов» и «Фабрика офисных процессов»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
16.4.	Качественное выполнение поручений руководства	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	10
16.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
17.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»		
17.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
17.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
17.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
17.4.	Прирост производительности труда на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	выполнение показателей приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	10
17.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»		
18.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
18.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
18.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
18.4.	Прирост производительности труда на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	выполнение показателей приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	10
18.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
19.	Методист		
19.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
19.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
19.3.	Участие в методической, информационной и экспертной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	25
19.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
19.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного
автономного учреждения,
подведомственного
министерству
промышленности и торговли
Новгородской области, по
виду экономической
деятельности «Регулирование
и содействие эффективному
ведению экономической
деятельности предприятий»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности
которых относятся к ПКГ**

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	эксперт, специалист по кадрам, юрисконсульт	5 993,00

1.2.	4 квалификационный уровень	ведущий юрисконсульт	7 589,00
1.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист	7 656,00
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный эксперт	7 723,00

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых не отнесены к ПКГ**

п.п.	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
	2	3
1.	Начальник отдела	9 987,00
2.	Заместитель начальника отдела	8 416,00
3.	Руководитель регионального центра компетенций	14 380,00
4.	Руководитель проектно-учебного центра компетенций «Производительность труда»	14 380,00
5.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	9 987,00
6.	Руководитель проекта – тренер регионального центра компетенций	9 987,00
7.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	9 987,00
8.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	9 987,00
9.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»	13 105,00
10.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»	9 048,00
11.	Методист	7 723,00

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного
автономного учреждения,
подведомственного
министерству
промышленности и торговли
Новгородской области, по
виду экономической
деятельности «Регулирование
и содействие эффективному
ведению экономической
деятельности предприятий»

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	Размер выплаты за качество выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
1.	Начальник отдела	250	200
2.	Заместитель начальника отдела	200	200
3.	Ведущий юрисконсульт	250	250
4.	Главный эксперт	170	200
5.	Главный специалист	100	200
6.	Эксперт	150	200
7.	Специалист по кадрам	150	200
8.	Руководитель регионального центра компетенций	300	300
9.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	300	350
10.	Руководитель проекта - тренер регионального центра компетенций	300	350
11.	Руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	300
12.	Заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	200
13.	Тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда»	240	200
14.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	200
15.	Юрисконсульт	150	200
16.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	350
17.	Методист	170	200

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного

автономного учреждения,
подведомственного
министерству
промышленности и торговли
Новгородской области, по
виду экономической
деятельности «Регулирование
и содействие эффективному
ведению экономической
деятельности предприятий»

**Размеры повышающих коэффициентов, показатели и критерии
применения повышающих коэффициентов**

№ п/п	Наименование показателя	Наименование критерия	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, руководитель регионального центра компетенций, руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда», заместитель руководителя проектно-учебного центра «Производительность труда»		
1.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет- 0
1.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений инструкций.	Да – 1 Нет - 0
1.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет - 0
1.4.	Иные показатели	активное участие работника в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения действия работника учреждения, направленные на экономию материальных и финансовых ресурсов учреждения	Да – 0,5 Нет - 0 Да – 0,5 Нет - 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			
2.	Ведущий юрисконсульт, юрисконсульт, главный специалист, главный эксперт, эксперт, специалист по кадрам, методист		
2.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет - 0

	задач		
2.2.	Уровень профессиональной подготовки	Своевременная и качественная разработка приказов, положений инструкций.	Да – 1 Нет - 0
2.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет - 0
2.4.	Иные показатели	решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да – 1 Нет - 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			
3.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», тренер-руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда», руководитель проекта регионального центра компетенций, руководитель проекта - тренер регионального центра компетенций, тренер фабрики процессов проектно-учебного центра «Производительность труда».		
3.1.	Самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	Качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач	Да – 1 Нет - 0
3.2.	Уровень профессиональной подготовки	Систематическое повышение профессиональной компетенции	Да – 1 Нет - 0
3.3.	Сложность, важность выполняемой работы	Четкое и своевременное исполнение письменных и устных указаний непосредственного руководителя	Да – 1 Нет - 0
3.4.	Иные показатели	активное участие работника учреждения в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения	Да – 0,5 Нет - 0
		решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией	Да – 0,5 Нет - 0
Максимальный размер повышающего коэффициента для одной должности - 4			

»;

1.2. должности тренера, эксперта по цифровизации и ведущего экономиста РЦК по тексту Положения исключить.

1.3. пункты 3.3.1 и 3.3.2 Положения изложить в редакции:

«3.3.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей) работникам учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.3.2. Выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего

стимулирующих и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, возможно по решению учредителя в отношении директора учреждения или по решению директора учреждения в отношении заместителя директора и главного бухгалтера учреждения. Снижение размера стимулирующих и премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

3.11. При наличии дисциплинарного взыскания снижение размеров стимулирующих и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, возможно по решению директора учреждения в отношении работников Учреждения. Снижение размера стимулирующих и премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель министра-
директор департамента
промышленности и
стратегических проектов**

Е.С. Вересов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 79B2E19F1D3DBDDABA7C9779A980CDFB
Владелец Вересов Евгений Сергеевич
Действителен с 20.08.2025 по 13.11.2026
Дата подписания: 02.07.2026