



КОМИТЕТ ПО ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2026 № 1-П

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере организации и ведения Регистра муниципальных нормативных правовых актов Новгородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», положением о комитете по внутренней политике Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 28.12.2019 № 515, комитет по внутренней политике Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного комитету по внутренней политике Новгородской области, в сфере организации и ведения Регистра муниципальных нормативных правовых актов Новгородской области, утверждённое постановлением комитета по внутренней политике Новгородской области от 09.09.2024 № 8-П (далее Положение):

1.1. Дополнить подпункт 2.8.4.5 Главы 2 «Условия оплаты труда директора учреждения, главного бухгалтера учреждения» абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у директора учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению учредителя размера премии осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы директора учреждения за соответствующий период работы.»;

1.2. Дополнить подпункт 2.8.4.10 Главы 2 «Условия оплаты труда директора учреждения, главного бухгалтера учреждения» абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у главного бухгалтера учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению оценочной комиссии учреждения размера премии осуществляется за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы главного бухгалтера учреждения за соответствующий период работы.»;

1.3. Дополнить подпункт 3.5.4.4 Главы 3 «Условия оплаты труда работников учреждения (за исключением директора учреждения, главного бухгалтера учреждения)» абзацем следующего содержания:

«В случае наличия у работников учреждения дисциплинарного взыскания, снижение по решению оценочной комиссии учреждения размера премии осуществляется за период в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии может составлять не более 20 процентов заработной платы работников учреждения за соответствующий период работы.»;

2. Настоящее постановление вступает в силу 01 июля 2026 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель комитета



Е. В. Шаваев