



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.07.2026 № 5

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство инвестиционной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области, утвержденное постановлением министерства инвестиционной политики Новгородской области от 09.01.2018 № 1:

1.1. В подпункте 2.10.4:

1.1.1. Дополнить после восьмого абзаца абзацем следующего содержания:

«При наличии дисциплинарного взыскания по решению учредителя в отношении руководителя учреждения осуществляется снижение размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы руководителя учреждения или работника учреждения за соответствующий период работы.»;

1.1.2. Дополнить после одиннадцатого абзаца абзацем следующего содержания:

«При наличии дисциплинарного взыскания по решению руководителя в отношении заместителя директора, главного бухгалтера учреждения осуществляется снижение размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера учреждения за соответствующий период работы.».

1.2. Дополнить подпункт 3.4.4 после пятого абзаца абзацем следующего содержания:

«При наличии дисциплинарного взыскания по решению руководителя в отношении работника учреждения осуществляется снижение размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом общий размер снижения указанных выплат может составлять не более 20 процентов заработной платы работника учреждения или работника учреждения за соответствующий период работы.».

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Д.Л. Носачев