



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 сентября 2024 года № 14

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

Министерство спорта Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области, утвержденное постановлением министерства спорта и молодежной политики Новгородской области от 18.12.2019 № 11:

1.1. Изложить второй – четвертый абзацы подпункта 2.8.1 в редакции:
«директору учреждения – до 140 % должностного оклада;
заместителю директора учреждения – до 125 % должностного оклада;
главному бухгалтеру учреждения – до 125 % должностного оклада; »;

1.2. Дополнить подпункт 2.8.4.1 после слов «по итогам работы за квартал» словами «пропорционально фактически отработанному времени»;

1.3. Заменить в подпункте 3.6.1 слова «до 100% оклада (должностного оклада)» на «до 150% оклада (должностного оклада) в соответствии с приложением № 4 к Положению»;

1.4. Дополнить подпункт 3.6.4.1 после слов «по итогам работы за квартал» словами «пропорционально фактически отработанному времени»;

1.5. Изложить приложение № 3 в редакции:

«Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа(далее ПКГ),	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
-------	--	--	--

	квалификационный уровень		
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	21287
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист по связям с общественностью, экономист, юрисконсульт	23082
2.2.	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории	24052

РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, профессии которых отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	15204
2.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	20732

РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Секретарь-администратор	19214
2.	Специалист по спортивно-массовой работе	23082
3.	Контрактный управляющий	23082
4.	Помощник руководителя	21287

1.6. Изложить приложение № 4 в редакции:

«Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей результативности деятельности работников учреждения и критериев оценки результативности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя результативности деятельности работников учреждения	Критерий оценки результативности деятельности работников учреждения	Количество баллов
1. Директор учреждения			
1.1.	Полный и эффективный контроль деятельности учреждения, налаженное взаимодействие работников учреждения, взаимодействие со сторонними организациями	полный и эффективный контроль, налаженное взаимодействие	30
		наличие обоснованных жалоб на эффективность взаимодействия работников учреждения, взаимодействия со сторонними организациями	0
1.2.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	в том числе: фактическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности; участие в реализации мероприятий регионального проекта, приоритетного регионального проекта, государственных программ Новгородской области	40 20
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
1.3.	Личное участие в решении нестандартных ситуаций, стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией	наличие личного участия в решении нестандартных ситуаций, стабильно высокие результаты труда	20
		отсутствие личного участия в решении нестандартных ситуаций, снижении ранее достигнутых результатов труда	0

1.4.	Подготовка материалов для публичных выступлений и размещения в средствах массовой информации	подготовка материалов на регулярной основе	30
		подготовка материалов на нерегулярной основе	15
		отсутствие работ по подготовке материалов	0
Максимальное количество баллов			140
2. Заместитель директора учреждения			
2.1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	фактическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	40
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
2.2.	Участие в реализации мероприятий регионального проекта, приоритетного регионального проекта, государственных программ Новгородской области и (или) обеспечение названной деятельности	фактическое выполнение работ по направлению	15
		не привлечение к выполнению работ по направлению	0
2.3.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения и министерства спорта Новгородской области (далее – учредитель) и проведении проверок	фактическое участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок	20
		отсутствие участия в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок	0
2.4.	Личное участие в решении нестандартных ситуаций, стабильно высокие результаты труда по направлениям,	наличие личного участия в решении нестандартных ситуаций, стабильно высоких результатов	20

	предусмотренным должностной инструкцией	труда отсутствие личного участия в решении нестандартных ситуаций, снижении ранее достигнутых результатов труда	0
2.5.	Подготовка материалов для публичных выступлений и размещения в средствах массовой информации	подготовка материалов на регулярной основе	30
		подготовка материалов на нерегулярной основе	15
		отсутствие работ по подготовке материалов	0
Максимальное количество баллов			125
3. Главный бухгалтер			
3.1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	фактическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	40
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
3.2.	Участие в реализации мероприятий регионального проекта, приоритетного регионального проекта, государственных программ Новгородской области и (или) обеспечение названной деятельности	фактическое выполнение работ по направлению при регулярной работе в режиме многозадачности	25
		фактическое выполнение работ по направлению	15
		не привлечение к выполнению работ по направлению	0
3.3.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения и министерства спорта Новгородской области (далее – учредитель) и проведении проверок	фактическое участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок при регулярной работе в режиме	30

		многозадачности	
		фактическое участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок	20
		отсутствие участия в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок	0
3.4.	Личное участие в решении нестандартных ситуаций, стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией	наличие личного участия в решении нестандартных ситуаций, стабильно высоких результатов труда при регулярной работе в режиме многозадачности	30
		наличие личного участия в решении нестандартных ситуаций, стабильно высоких результатов труда	20
		отсутствие личного участия в решении нестандартных ситуаций, снижении ранее достигнутых результатов труда	0
Максимальное количество баллов			125
4. Водитель автомобиля, заведующий хозяйством, контрактный управляющий, помощник руководителя, секретарь-администратор, специалист по спортивно-массовой работе, уборщик служебных помещений, экономист			
4.1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое	систематическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	40

	выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	выполнение работ высокой напряженности и интенсивности на нерегулярной основе	20
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
4.2.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, привлечение к решению нестандартных ситуаций	регулярное участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, решении нестандартных ситуаций	30
		участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и (или) проведении проверок, решении нестандартных ситуаций на нерегулярной основе	10
		отсутствие участия в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя), решении нестандартных ситуаций	0
4.3.	Стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией, инициативность	наличие стабильно высоких результатов труда при наличии инициативности, нашедшей практическое применение в деятельности учреждения	30
		сохранение ранее достигнутых результатов труда	10
		снижение ранее достигнутых	-5

		результатов труда	
Максимальное количество баллов			100
5. Специалист по связям с общественностью			
5.1.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	систематическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	40
		выполнение работ высокой напряженности и интенсивности на нерегулярной основе	20
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
5.2.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, привлечение к решению нестандартных ситуаций	регулярное участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, решении нестандартных ситуаций	30
		участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и (или) проведении проверок, решении нестандартных ситуаций на нерегулярной основе	10
		отсутствие участия в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя), решении нестандартных ситуаций	0
5.3.	Стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией, инициативность	наличие стабильно высоких результатов труда при наличии инициативности, нашедшей практическое применение в	30

		деятельности учреждения	
		сохранение ранее достигнутых результатов труда	10
		снижение ранее достигнутых результатов труда	-5
5.4.	Подготовка материалов для публичных выступлений и размещения в средствах массовой информации	подготовка материалов на регулярной основе	50
		подготовка материалов на нерегулярной основе	25
		отсутствие работ по подготовке материалов	0
Максимальное количество баллов			150
6. Бухгалтер, юрисконсульт			
6.1.	Подготовка и размещение информации о деятельности учреждения, учредителя в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» и (или) в программном комплексе «Проект-Смарт Про»	систематическое выполнение работ по подготовке и размещению информации	20
		отсутствие работ по подготовке и размещению информации	0
6.2.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	систематическое выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	20
		выполнение работ высокой напряженности и интенсивности на нерегулярной основе	10
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
6.3.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения	регулярное участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов	25

	(учредителя) и проведении проверок, привлечение к решению нестандартных ситуаций	и т.д.) учреждения (учредителя) и (или) проведении проверок, решении нестандартных ситуаций	
		участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, решении нестандартных ситуаций на нерегулярной основе	15
		отсутствие участия в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя), решении нестандартных ситуаций	0
6.4.	Стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией, инициативность	наличие стабильно высоких результатов труда при наличии полезной инициативности	25
		сохранение ранее достигнутых результатов труда при отсутствии инициативности	15
		снижение ранее достигнутых результатов труда	-5
Максимальное количество баллов			90

».

2. Постановление вступает в силу с 1 октября 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель министра,
начальник отдела физической
культуры и спорта А.В. Орлов**

