



**МИНИСТЕРСТВО СПОРТА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 апреля 2024 года № 6

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области**

Министерство спорта Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области, утвержденное постановлением министерства спорта и молодежной политики Новгородской области от 18.12.2019 № 11:

1.1. Заменить в пункте 3.6.1 слова «до 90 % оклада» на «до 100 % оклада»;

1.2. В разделе «Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам» приложения № 3 к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области, утвержденному названным постановлением:

1.2.1. Считать строку 1.1 строкой 1.2;

1.2.2. Дополнить строкой 1.1 следующего содержания:

«1.1.	1 квалификационный уровень	администратор	19839	»;
-------	----------------------------	---------------	-------	----

1.3. В приложении № 4 к Положению об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Новгородской области, утвержденному названным постановлением:

1.3.1. В заголовке раздела «3. Водитель автомобиля, заведующий хозяйством, контрактный управляющий, помощник руководителя, секретарь-администратор, специалист по связям с общественностью, специалист по спортивно-массовой работе, уборщик служебных помещений, экономист»:

1.3.1.1. Исключить слова «уборщик служебных помещений,»;

1.3.1.2. Дополнить словом «администратор»;

1.3.2. Изложить строки 3.1-3.3 в редакции:

«3.1.	Выполнение работ высокой	систематическое выполнение	40
-------	--------------------------	----------------------------	----

	напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)	срочных и неотложных поручений, а также выполнение иных работ высокой напряженности и интенсивности на регулярной основе	
		выполнение работ высокой напряженности и интенсивности на регулярной основе	30
		выполнение работ высокой напряженности и интенсивности на нерегулярной основе	25
		отсутствие работ высокой напряженности и интенсивности	0
3.2.	Участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, привлечение к решению нестандартных ситуаций	регулярное участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и проведении проверок, решении нестандартных ситуаций	30
		регулярное участие в деятельности постоянных комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя)	20
		участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя) и (или) проведении проверок, решении нестандартных ситуаций на нерегулярной основе	10
		отсутствие участия в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.)	0

		учреждения (учредителя), решении нестандартных ситуаций	
3.3.	Стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией, инициативность	наличие стабильно высоких результатов труда при наличии инициативности, нашедшей практическое применение в деятельности учреждения	30
		сохранение ранее достигнутых результатов труда	15
		снижение ранее достигнутых результатов труда	-5

»;

1.3.3. Дополнить разделом 5 следующего содержания:

<b>«5. Уборщик служебных помещений</b>			
5.1.	Стабильно высокие результаты труда по направлениям, предусмотренным должностной инструкцией	наличие стабильно высоких результатов труда	50
		снижение ранее достигнутых результатов труда	0
Максимальное количество баллов			50

».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 15 марта 2024 года, за исключением пункта 1.2, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Министр К.Ю. Михайлова**

