



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023 № 41

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики, утвержденное постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 24.12.2019 № 100 (далее – Примерное положение):

1.1. Заменить в третьем абзаце пункта 1.6 слова «могут предоставляться субсидии на иные цели из областного бюджета» на «могут предоставляться субсидии из областного бюджета»;

1.2. В пункте 1.8:

1.2.1. Дополнить первый абзац после слов «устанавливается в кратности, равной 5» словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения»;

1.2.2. Изложить второй абзац в редакции:

«Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения устанавливается не менее чем на 25 процентов ниже размера денежного содержания в месяц министра труда и социальной защиты населения Новгородской области.»;

1.3. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости

учреждения.

Минимальный размер оклада:

Наименование учреждения	Минимальный оклад (руб.)
Государственное областное автономное учреждение "Новгородский областной центр "Семья"	44187

»;

1.4. Изложить пункты 3.1, 4.1 в редакции:

«3.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11522
2 квалификационный уровень	11702
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11880
2 квалификационный уровень	12323
3 квалификационный уровень	12764
4 квалификационный уровень	13205
5 квалификационный уровень	13647
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14624
2 квалификационный уровень	14802
3 квалификационный уровень	14981
4 квалификационный уровень	15245
5 квалификационный уровень	15509
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	

1 квалификационный уровень	16664	
2 квалификационный уровень	17999	
3 квалификационный уровень	19850	»;

4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	11522	
2 квалификационный уровень	11702	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11880	
2 квалификационный уровень	12323	
3 квалификационный уровень	12764	
4 квалификационный уровень	13205	»;

1.5. Изложить четвертый абзац пункта 5.1 в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с пунктами 1.11 и 1.12 настоящего Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) работников.»;

1.6. Изложить пункт 6.2 в редакции:

«6.2. Размеры и условия осуществления премиальных выплат работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений с учетом показателей эффективности деятельности работников учреждений по группам должностей (приложение 2 к настоящему Примерному положению).

Оценка эффективности деятельности работников учреждения за отчетный период осуществляется оценочной комиссией по премированию и оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения, состав и порядок деятельности которой утверждаются локальным актом учреждения (далее оценочная

комиссия учреждения).

Оценочная комиссия учреждения в сроки, установленные локальным актом учреждения, рассматривает отчеты работников учреждения об оценке эффективности деятельности (далее отчет) за отчетный период и на их основе проводит оценку эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах путем суммирования баллов за отчетный период.

По результатам рассмотрения отчетов работников учреждения оценочная комиссия учреждения готовит предложения руководителю учреждения о премировании (невыплате премии) работников (работникам) учреждения, которое оформляется протоколом заседания оценочной комиссии учреждения.

Конкретный размер премиальной выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Расчет размера премиальных выплат осуществляется пропорционально набранным баллам за отчетный период.

На основании предложений оценочной комиссии учреждения руководителем учреждения принимается решение о премировании (невыплате премии) работников (работникам) учреждения, которое оформляется приказом учреждения.

Премирование не осуществляется, если сумма баллов, набранных за отчетный период работником учреждения, составит меньше 50 процентов»;

1.7. Пункт 6.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Премирование не осуществляется, если сумма баллов, набранных за отчетный период руководителем учреждения, составит меньше 50 процентов».

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



С.В. Семёнова