



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

" 20 " *декабрь* 20*23* г.

Регистрационный № *584*

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

19.12.2023 № 43

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социальной защиты**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социальной защиты, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 23 (далее – Положение):

1.1. Изложить пункт 1.8 в редакции:

«1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 5 в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения устанавливается не менее чем на 25 процентов ниже размера денежного содержания в месяц министра труда и социальной защиты населения Новгородской области.»;

1.2. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Наименование учреждения	Размер оклада (руб.)
-------------------------	-------------------------

Государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат"	77392
--	-------

»;

1.3. В разделе 3:

1.3.1. Изложить пункт 3.1 в редакции:

«3.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11522
2 квалификационный уровень	11702
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11880
2 квалификационный уровень	12323
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14624
2 квалификационный уровень	14802
3 квалификационный уровень	14981
4 квалификационный уровень	15245
5 квалификационный уровень	15509
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	16664
2 квалификационный уровень	17999

3 квалификационный уровень	19850	»;
----------------------------	-------	----

1.3.2. Изложить первый абзац пункта 3.2 в редакции:

«3.2. К окладам (должностным окладам) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты на текущий год. Максимальный размер повышающего коэффициента - 2.»;

1.4. В разделе 4:

1.4.1. Изложить пункт 4.1 в редакции:

«4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклады (должностные оклады) (руб.)	».
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	11522	
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	11880	
2 квалификационный уровень	12323	».

1.4.2. Изложить первый абзац пункта 4.2 в редакции:

«4.2. К окладам (должностным окладам) работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты на текущий год. Максимальный размер повышающего коэффициента – 1,5.»;

1.5. Изложить четвертый абзац пункта 5.1 в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с пунктами 1.11, 1.12 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) работников.».

1.1. Изложить приложение 2 к Положению в редакции:

«Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников государственного  
областного казенного учреждения,  
подведомственного министерству труда

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,  
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

	Показатель	Критерии	Количество баллов
	<b>I. Основная деятельность учреждения</b>		
1.1	Выполнение государственного задания	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых государственных услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	15
		Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг, установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
1.2	Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов, приоритетных региональных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
		Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
1.3	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	10 (при выявлении до 50 нарушений или в случае их отсутствия)
		Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, признанных	- 10 (при

		обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	выявлении от 50 до 100 нарушений)  - 15 (при выявлении более 100 нарушений)
1.4	Осуществление проверок полноты и правильности начислений гражданам социальных выплат и пособий согласно графику	Проведение не менее 2 проверок в месяц	8
		Проведение менее 2 проверок в месяц	0
1.5	Проведение "горячих" телефонных линий, тематических публикаций, подготовка методических рекомендаций в отчетном периоде	Проведение не менее 1 "горячей линии" или тематической публикации или подготовка методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	10
		Отсутствие "горячей линии" или тематической публикации или подготовка методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	0
1.6	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
		Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0
		Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	- 50
1.7.	Доля обращений заявителей за представлением государственных услуг, поступивших в электронном виде, %	Не менее 40% от общего количества обращений	5
		Менее 40% от общего количества обращений	0
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
1.1	Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременность и качественное предоставление отчетности	10
		Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
2.2	Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в	5

		течение учетного периода	
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	- 2
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	- 2
		Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
		Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
2.3	Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
		Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	- 20
2.4	Обеспечение в полном объеме предоставления социальных выплат и пособий в рамках утвержденных лимитов	Своевременное и полное перечисление социальных выплат и пособий в сроки, установленные законодательством	15
		Нарушение сроков перечисления или объема социальных выплат и пособий	- 3 (за каждое выявленное нарушение)
			- 15 (при выявлении более пяти нарушений)
2.5	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
		Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	- 10
		Наличие дисциплинарного взыскания:	
		замечание	- 50

		выговор	- 100
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1	Укомплектованность кадрами	Укомплектованность кадрами не менее 90 %	5
		Укомплектованность кадрами от 80 % до 90 %	0
		Укомплектованность кадрами менее 80 %	- 2
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
		Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	- 10
Максимальное количество баллов			100

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Министр**



**С.В. Семёнова**