



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2023 № 10

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»**

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность по обеспечению пожарной безопасности» и «прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях», утвержденное постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 02.03.2018 № 2 (далее Положение):

1.1. Заменить во втором абзаце подпункта 2.6.1 цифру «300» на «335»;

1.2. В приложении № 1 к Положению:

1.2.1. В таблице «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам»:

1.2.1.1. Изложить строки 1.1.1, 1.1.2, 3-3.1.1 в редакции:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (процент от оклада (должностного оклада))
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
«1.1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	8490	75
		диспетчер пожарной части (отдельного поста)	10045	97
		мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	11348	70
		пожарный Государственной противопожарной службы	9763	124
1.1.2.	2 квалификационный уровень	командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	11965	99
		начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	12451	96
		начальник пункта управления	11921	60
		специалист гражданской обороны	8509	115
		ведущий специалист гражданской обороны	11921	50
«3.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников			
3.1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
3.1.1.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	11100	80

1.2.1.2. Дополнить строками 3.1.2, 3.2, 3.2.1, 3.3, 3.3.1 следующего содержания:

1	2	3	4	5
«3.1.2.	4 квалификационный уровень	фельдшер	11650	60
3.2.	ПКГ «Врачи и провизоры»			
3.2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	11921	40
3.3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
3.3.1.	1 квалификационный уровень	начальник центра	16500	65

1.2.2. В таблице «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников учреждения, должности, профессии которых не отнесены к ПКГ»:

1.2.2.1. Заменить в графе 4:

строки 28 цифру «77» на «106»;

строки 29 цифру «79» на «111»;

строки 30 цифру «83» на «117»;

строки 36 цифру «99» на «129»;

строки 37 цифру «95» на «123»;

строки 38 цифру «91» на «117»;

строки 39 цифру «87» на «111»;

строки 40 цифру «83» на «105»;

1.2.2.2. Считать строки 35-50 строками 36-51 соответственно;

1.2.2.3. Дополнить строкой 35 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (процент от оклада (должностного оклада))
«35.	Помощник дежурного оперативного пункта управления	8820	60

1.2.3. В приложении № 3 к Положению:

1.2.3.1. Дополнить строку 8 словами «, помощник дежурного оперативного пункта управления»;

## 1.2.3.2. Дополнить строками 39-40.3 следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«39.	Фельдшер		
39.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	20
39.2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное исполнение должностных обязанностей	20
		своевременное проведение предрейсовых, предполетных и послеполетных медицинских осмотров	20
		своевременные подготовка и представление отчетных документов	20
39.3.	Отсутствие жалоб и претензий	отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства, работников учреждения за отчетный период	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
40.	Медицинская сестра		
40.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий за отчетный период	20
40.2.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное исполнение должностных обязанностей	20
		своевременное проведение предрейсовых, предполетных и послеполетных медицинских осмотров	20
		правильное ведение служебной и отчетной документации	20
40.3.	Отсутствие жалоб и претензий	отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства, работников учреждения за отчетный период	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

2. Действие подпункта 1.1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2023 года.

3. Подпункты 1.2.1.1, 1.2.2.1 постановления вступают в силу с 01 июля 2023 года.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Заместитель Губернатора  
Новгородской области –  
руководитель Администрации  
Губернатора Новгородской области**

**А.В. Данилов**

