



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2023 № 15

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 № 16:

1.1. Изложить абзац 2 пункта 1.8 в редакции:

«Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения устанавливается с учетом значимости учреждения, численности экономически активного населения области, количества обратившихся граждан, не менее чем на 40 процентов ниже размера денежного содержания в месяц министра труда и социальной защиты населения Новгородской области.»;

1.2. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения:

Наименование учреждения	Размер оклада (руб.)
Государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области"	64493

»;

1.3. Изложить пункт 3.1 в редакции:

«3.1. Оклады работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад) (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11522
2 квалификационный уровень	11702
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11880
2 квалификационный уровень	12323
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14624
2 квалификационный уровень	14802
3 квалификационный уровень	14981
4 квалификационный уровень	15245
5 квалификационный уровень	15509
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	16664
2 квалификационный уровень	17999
3 квалификационный уровень	19850

»;

1.4. Изложить пункт 4.1 в редакции:

«4.1. Оклады работников учреждения, занимающих общепрофессиональные должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и составляют:

ПКГ, квалификационный уровень	Оклад (должностной
-------------------------------	-----------------------

	оклад) (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11522
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	11880
2 квалификационный уровень	12323

1.5. Изложить четвертый абзац пункта 5.1 в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников»;

1.6. Изложить двенадцатый абзац подпункта 6.2.1 в редакции:

«Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника»;

1.7. Дополнить подпунктом 6.2.3 следующего содержания:

«6.2.3. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период руководителем учреждения, работником учреждения, составит менее 50»;

1.8. В пункте 6.4:

1.8.1. Изложить второй абзац в редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются ежемесячно приказом министерства, работникам учреждения ежемесячно приказом учреждения»;

1.8.2. Заменить в третьем абзаце слова «определяются для работников учреждения локальным актом учреждения, для руководителя учреждения правовым актом министерства» на «определяются положением об оплате труда работников учреждений»;

1.8.3. Изложить девятый абзац в редакции:

«Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу).».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр
Для С.В. Семёнова
документов

