



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 09.11.2022 № 75

Великий Новгород

**Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на
работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов» министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

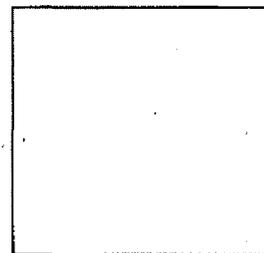
1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа, применяемую при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.
2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



С.В. Семёнова

Утверждено постановлением
министерства труда и социальной
защиты населения Новгородской
области от 09.11.2022 № 75



QR-код, предусмотренный
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 16 апреля 2021 г. № 604

**Форма проверочного листа при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты**

Вид регионального государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа	Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее министерство)
Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	Постановление министерства от _____ № _____ «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
Дата заполнения проверочного листа	
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Объект регионального государственного контроля (надзора),	

<p>В отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие</p>	
<p>Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер и (или) государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Категория риска, класс (категория) опасности деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия</p>	
<p>Реквизиты приказа министерства о проведении контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>Приказ министерства от _____ № _____</p>
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата присвоения учетного номера в едином реестре проверок</p>	<p>№ _____ от _____</p>
<p>Должность, фамилия и инициалы должностного лица министерства, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом</p>	

или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист	
--	--

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, нарушение которых влечет риск причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

N п/п	Наименование показателя (перечень вопросов)	Ответы на вопросы			Примечание
		Да	Нет	Неприменимо	
	Перечень проверяемых вопросов (соблюдение требований Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" и Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»):				
1.	Представлены ли органам службы занятости: информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно пункту 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее Федеральный закон № 181-ФЗ); абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				
2.	Соблюдение установленной квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии со статьей 21 Федерального закона № 181-ФЗ				
3.	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов				

	установленной квоте для приема на работу инвалидов, согласно статье 24 Федерального закона № 181-ФЗ				
4.	Создание для инвалидов условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов - специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, согласно пунктам 2, 5 части 1 статьи 20, статья 22, пункт 2 части 2 статьи 24 Федерального закона № 181-ФЗ; Постановление Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»				
5.	Имеется ли утвержденный локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах, согласно пункту 2 части 1 статьи 24 Федерального закона № 181-ФЗ				