



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 53 от 12.07.2022

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Примерное положение об оплате
труда работников бюджетных и
автономных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социальной защиты населения
Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5:

1.1. Изложить пункт 1.4 в редакции:

«1.4. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников учреждений, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

Оплата труда работников учреждений, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, за совмещение профессий (должностей), за

расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.

Условия оплаты труда работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых на основе примерной формы трудового договора с работником учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.».

1.2. Изложить пункт 2.1 в редакции:

«2.1. Оклады работников учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	9749
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	10044
2 квалификационный уровень	10163
3 квалификационный уровень	10282
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	11109

1.3. Изложить пункт 3.1 в редакции:

«3.1. Оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный
-------------------------------	-------------

	оклад (руб.)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7681
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	9455
II квалификационная категория	9925
I квалификационная категория	10401
высшая квалификационная категория	10877
2 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	9749
II квалификационная категория	10220
I квалификационная категория	10695
высшая квалификационная категория	11172
3 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	9925
II квалификационная категория	10401
I квалификационная категория	10877
высшая квалификационная категория	11347
4 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	10044
II квалификационная категория	10514
I квалификационная категория	10990
высшая квалификационная категория	11466
5 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	11109
II квалификационная категория	11699
I квалификационная категория	12294
высшая квалификационная категория	12882
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	11285

2 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	13653
II квалификационная категория	14355
I квалификационная категория	15069
высшая квалификационная категория	15777
4 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	13941
II квалификационная категория	14655
I квалификационная категория	15364
высшая квалификационная категория	16072
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	15364
II квалификационная категория	16072
I квалификационная категория	16779
высшая квалификационная категория	17488

1.4. Изложить пункт 4.1 в редакции:

«4.1. Оклады педагогических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7681
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	7739
2 квалификационный уровень	7801
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень:	

без квалификационной категории	9455
II квалификационная категория	9925
I квалификационная категория	10401
высшая квалификационная категория	10877
2 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	9749
II квалификационная категория	10220
I квалификационная категория	10695
высшая квалификационная категория	11172
3 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	9925
II квалификационная категория	10401
I квалификационная категория	10877
высшая квалификационная категория	11347
4 квалификационный уровень:	
без квалификационной категории	10044
II квалификационная категория	10514
I квалификационная категория	10990
высшая квалификационная категория	11466

1.5. Изложить пункт 5.1 в редакции:

«5.1. Оклады работников культуры учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
без квалификационной категории	7681
II квалификационная категория	8095
I квалификационная категория	8509

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
без квалификационной категории	8390
II квалификационная категория	8803
I квалификационная категория	9217
высшая квалификационная категория	9631
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	9868

1.6. Изложить пункт 6.1 в редакции:

«6.1. Оклады работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7739
2 квалификационный уровень	7801
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7920
2 квалификационный уровень	8215
3 квалификационный уровень	8509
4 квалификационный уровень	8803
5 квалификационный уровень	9098
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9749
2 квалификационный уровень	9868
3 квалификационный уровень	9987
4 квалификационный уровень	10163
5 квалификационный уровень	10339
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11109

1.7. Изложить пункт 7.1 в редакции:

«7.1. Оклады работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов по ПКГ:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный оклад (руб.)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7681
2 квалификационный уровень	7801
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7920
2 квалификационный уровень	8215
3 квалификационный уровень	8509
4 квалификационный уровень	8803

1.8. Изложить пункт 8.1 в редакции:

«8.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается по группам учреждений в зависимости от мощности учреждения, определяется трудовым договором и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Минимальный размер окладов:

Группа учреждений	Дом-интернат, в том числе малой вместимости, для престарелых и инвалидов; психоневрологический интернат; детский дом-интернат для умственно отсталых детей; социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних;	Центр социальной адаптации	Комплексный центр социального обслуживания населения (со стационаром)	Комплексный центр социального обслуживания населения (без стационара)	Минимальный оклад (руб.)

	реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями				
	Мощность учреждения				
	Количество стационарных мест <*>	Количество стационарных мест	Количество обслуживаемых граждан <***>	Количество обслуживаемых граждан <***>	
I	свыше 500	свыше 500			60544
II	от 301 до 500	от 301 до 500			54780
III	от 151 до 300	от 151 до 300	свыше 3500		50446
IV	от 101 до 150	от 101 до 150	от 2001 до 3500		46134
V	от 50 до 100	от 50 до 100	от 1001 до 2000	свыше 3500	41800
VI	до 49	до 49	до 1000	от 2001 до 3500	37477
VII				от 501 до 2000	30272
VIII				до 500	23067

<*> Должностной оклад руководителя социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних увеличивается при наличии отделений по работе с несовершеннолетними и их родителями:

на 10 % при численности обслуживаемых граждан до 3500 человек;

на 25 % при численности обслуживаемых граждан свыше 3500 человек.

<***> Учитывается количество граждан, обслуживаемых отделениями социального и социально-медицинского обслуживания на дому, отделениями по работе с несовершеннолетними и их родителями, не имеющими коечного фонда.

Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается на 5 % при наличии полустационарных отделений, имеющих коечный фонд.

Должностной оклад руководителя комплексного центра социального обслуживания населения увеличивается на 5 % при наличии стационарных отделений по работе с двумя категориями граждан:

несовершеннолетние дети до 18 лет (отделение социального приюта для детей и подростков);

граждане старше 18 лет (стационарное отделение социального обслуживания граждан).».

1.9. Изложить пункт 10.4 в редакции:

«10.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю и работникам учреждения осуществляются с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, показатели результативности деятельности, критерии оценки результативности их деятельности по должностям или по группе должностей, профессий рабочих для работников учреждения устанавливаются локальным актом учреждения, для руководителя учреждения правовым актом министерства.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
сложность выполняемых работ.

Предельный размер выплаты составляет не более 200% оклада (должностного оклада).

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения, устанавливается приказом министерства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.».

2. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр Для С.В.Семенова

