



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.06.2022 № 3

О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство промышленности и торговли Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. Изложить пункт 1.2. в редакции:

«1.2. Система оплаты труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности "Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий" (далее - учреждение) устанавливается с учетом требований, утвержденных Правительством Российской Федерации, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Новгородской области, Положением.»;

1.2. Дополнить пункт 1.6. абзацем следующего содержания:

«В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.3. Изложить в пункт 3.2. в редакции:

«В целях дифференциации окладов (должностных окладов) может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) персонально в отношении каждого работника учреждения.

Повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, интенсивности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов персонально в отношении каждого работника в размере до 4,0 окладов (должностных окладов).

Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников учреждения устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Критериями для установления повышающего коэффициента к должностному окладу являются:

качественное и оперативное выполнение поставленных и внезапно возникающих задач;

решение рабочих вопросов, не определенных должностной инструкцией;

действия работника учреждения, направленные на экономию материальных и финансовых ресурсов учреждения;

активное участие работника учреждения в обучении, передаче опыта молодым специалистам, вновь принятым работникам учреждения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.»;

1.4. В приложении № 2 к Положению таблицу «Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения и критериев

оценки эффективности их деятельности» дополнить строками 17,18,19,20 следующего содержания:

17.	Руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»		
17.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	20
17.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
17.3.	Обеспечение достижения целевых показателей и подготовительного этапа реализации проектов в рамках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	15
17.4.	Осуществление качественного руководства работой проектно-учебного центра «Производительность труда»	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы проектно-учебного центра «Производительность труда»	25
17.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»		
18.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
18.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
18.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15

18.4.	Прирост производительности труда на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	выполнение показателей приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	10
18.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
19.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»		
19.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	25
19.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	25
19.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
19.4.	Прирост производительности труда на предприятиях – участниках приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	выполнение показателей приоритетного регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на малых и средних предприятиях»	10
19.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
20.	Методист		
20.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных	10

		взысканий за период	
20.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
20.3.	Участие в методической, информационной и экспертной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	25
20.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, выполнения поручений в установленные сроки	20
20.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, вышестоящих органов	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

»;

1.5. В Приложении № 3 к Положению таблицу «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ» изложить в редакции:

**«МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов) работников учреждения,
должности которых не отнесены к ПКГ**

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Начальник отдела	7725
2.	Заместитель начальника отдела	6510
3.	Руководитель регионального центра компетенций	11124
4.	Руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»	11124
5.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	7725
6.	Руководитель проекта - тренер регионального	7725

	центра компетенций	
7.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	7725
8.	Тренер регионального центра компетенций	7000
9.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	7725
10.	Эксперт по цифровизации регионального центра компетенций	7000
11.	Методист	5974 »;

1.6. Изложить приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственного областного автономного
учреждения, подведомственного министерству
промышленности и торговли Новгородской
области, по виду экономической деятельности
«Регулирование и содействие эффективному
ведению экономической деятельности предприятий»

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	Размер выплаты за качество выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
1.	Начальник отдела	250	200
2.	Заместитель начальника отдела	200	200
3.	Ведущий юрист-консульт	200	200

4.	Главный эксперт, главный специалист	170	200
5.	Эксперт	150	200
6.	Специалист по кадрам	150	200
7.	Руководитель регионального центра компетенций	300	300
8.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	300	350
9.	Руководитель проекта - тренер регионального центра компетенций	300	350
10.	Руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	350
11.	Руководитель проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	300
12.	Тренер регионального центра компетенций	300	300
13.	Юрисконсульт	150	200
14.	Тренер – руководитель проекта проектно-учебного центра «Производительность труда»	300	350
15.	Эксперт по цифровизации регионального центра компетенций	200	250
16.	Ведущий экономист регионального центра компетенций	200	200
17.	Методист	170	200

»;

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



И.В. Чекмарев