



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2021 № 17

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность издательская», «деятельность в области телевизионного вещания» и «деятельность в области радиовещания»

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по видам экономической деятельности «деятельность издательская», «деятельность в области телевизионного вещания» и «деятельность в области радиовещания», утвержденное постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 12.07.2018 № 9 (далее Примерное положение):

1.1. Дополнить пункт 2.2 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда директора учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами.»;

1.2. Изложить подпункт 2.8.1 в редакции:

«2.8.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по каждой должности и выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

руководителю учреждения	– до 716 % должностного оклада;
заместителю руководителя учреждения	– до 460 % должностного оклада;
главному бухгалтеру учреждения	– до 420 % должностного оклада.

При принятии решения об установлении (изменении) размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

уровень интенсивности и напряженности работы (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений);

уровень сложности выполняемых поручений;

эффективность (успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей):

применение в работе современных форм и методов организации труда;

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей.»;

1.3. В приложении № 1 к Примерному положению:

1.3.1. Изложить строки 2.1-2.7 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«2.1.	Соблюдение соотношения уровня доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения за текущий год и предыдущий год в размере 100 % и более	соблюдение соотношения уровня доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения за текущий год и предыдущий год	4
2.2.	Просроченная кредиторская задолженность	отсутствие просроченной кредиторской задолженности	2
2.3.	Просроченная дебиторская задолженность	отсутствие просроченной дебиторской задолженности	2
2.4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств	2
2.5.	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы	2
2.6.	Соблюдение установленного соотношения расчетного средне-	соблюдение установленного соотношения расчетного средне-	2

1	2	3	4
	сячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области	заработной платы работников учреждения	
2.7.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей директора учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения	3

»;

1.3.2. Дополнить строками 2.8, 2.9 следующего содержания:

«2.8.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения	3
2.9.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной информации по отдельным запросам	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	3

»;

1.4. В приложении № 3 к Примерному положению:

1.4.1. Изложить в таблице «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по соответствующим ПКГ и размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности» строки 3.4, 12.1, 12.5 в редакции:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4	5
«3.4.	4 квалификационный уровень	редактор I категории, шеф-редактор	7594	до 3,5
«12.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), менеджер, менеджер по рекламе, специалист по кадрам, юрист-консульт, специалист	5609	до 3,0

»;

»;

1	2	3	4	5
		по маркетингу, инженер, инженер-энергетик (энергетик), специалист по связям с общественностью		
«12.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист отдела, заместитель главного бухгалтера	7810	до 4,0

»;

1.4.2. Дополнить таблицу «Минимальные размеры должностных окладов работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, и размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам по занимаемой должности» строками 11-13 следующего содержания:

№ п/п	Должность	Минимальный размер должностного оклада (руб.)	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
«11.	Специалист по охране труда	5609	до 3,0
12.	Главный продюсер телевидения	7810	до 3,5
13.	Главный редактор сетевого издания	10088	до 5,0

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области**

А.В. Данилов

