



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2021 № 8

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление министерства транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области от 01.04.2021 № 2

Министерство транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление министерства транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области от 01.04.2021 № 2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере транспорта»:

1.1. Заменить в преамбуле слова «пунктом 3.35» на «пунктом 3.33»;

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных областных автономных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Новгородской области, в сфере транспорта, утвержденным названным постановлением:

1.2.1. Заменить в пункте 2.4 слова «кратным 5» на «кратным 4»;

1.2.2. Заменить во втором абзаце подпункта 2.10.4.2 слова «в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» на «в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности»;

1.2.3. Заменить слова «2.10.4.6. Руководитель учреждения в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению представляет в оценочную комиссию, созданную министерством, отчеты об оценке эффективности деятельности» на «2.10.4.5. Руководитель учреждения в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению представляет в оценочную комиссию, созданную министерством, отчеты об оценке эффективности деятельности»;

1.2.4. Заменить слова «2.10.4.7. Оценочная комиссия, созданная министерством, рассматривает отчет руководителя учреждения и на его основе проводит оценку эффективности деятельности учреждения и его

руководителя в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах» на «2.10.4.6. Оценочная комиссия, созданная министерством, рассматривает отчет руководителя учреждения и на его основе проводит оценку эффективности деятельности учреждения и его руководителя в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах»;

1.2.5. Дополнить в пункте 2.11 после пятого абзаца абзацем следующего содержания:

«при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска»;

1.2.6. Дополнить в пункте 3.8 после пятого абзаца абзацем следующего содержания:

«при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска»;

1.2.7. Изложить приложение № 3 в редакции:

«Приложение №3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных областных
автономных учреждений, подведомственных
министерству транспорта и дорожного хозяйства
Новгородской области, в сфере транспорта

ПЕРЕЧЕНЬ

оценки целевых показателей эффективности деятельности Учреждения,
руководителя Учреждения.

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения			
1.	Планирование работы	Наличие планов учебной деятельности, закупочной деятельности.	10 баллов
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	- качество и полнота проведения мероприятий по охране труда работников учреждения; - качество и полнота проведения мероприятий по пожарной безопасности учреждения; - качество и полнота проведения мероприятий по электробезопасности учреждения	5 баллов
3.	Оснащенность учреждения	Проведение мероприятий по	5 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам;	экономии энергоресурсов замена ламп накаливания на энергосберегающие лампы, не менее 95% от общего количества ламп накаливания	
4.	Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг (в случае их оказания);	Положительные отзывы о работе Учреждения в книге отзывов и предложений и (или) в социальных сетях.	5 баллов
5.	Отсутствию обоснованных жалоб на качество предоставления услуг (в случае их оказания);	Отсутствие отрицательных отзывов о работе Учреждения	5 баллов
6.	Осуществление инновационной деятельности	Заочное, дистанционное обучение	8 баллов
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных учреждениях, обеспечение его поддержки в актуальном состоянии	8 баллов
8.	Создание и обеспечение деятельности наблюдательного совета	Участие в заседании совета. Обеспечение работы Учреждения согласно решению совета	8 баллов
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
1.	своевременности представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	Соблюдение сроков, установленного порядка и форм представления сведений	5 баллов
2.	целевого и эффективного использования	Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного	5 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности учреждения, благотворительная и спонсорская помощь)	использования внебюджетных средств	
3.	качества представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	Соблюдение сроков, установленного порядка и форм представления сведений	5 баллов
4.	соблюдения сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово- хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год	Отсутствие нарушения сроков предоставления отчетности. Наличие планов финансово- хозяйственной деятельности	5 баллов
5.	соблюдения сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	Отсутствие нарушения сроков, установленного порядка и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	5 баллов
6.	Увеличение размеров доходов от приносящей доход деятельности (внебюджет) в бюджете учреждения в соответствии с прогнозным показателем на соответствующий год	Выполнение прогнозного показателя – 100 %	2 балла
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности у учреждения	100 % отсутствие кредиторской задолженности	2 балла
8.	Снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 1 января текущего года	Снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 1 января текущего года	2 балла
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность учреждения работниками не	5 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
		менее 75 процентов	
2.	Соблюдения сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	Отсутствие фактов нарушения сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждени	2 баллов
3.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в области образования	Соответствие уровня заработной платы работников	2 баллов
4.	Наличие фактического роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами	Увеличение фактического роста заработной платы	2 баллов
5.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты	Отсутствие нарушений сроков заключения дополнительных соглашений	4 баллов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	Российской Федерации		
Совокупная значимость всех критериев в баллах			100

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Министр транспорта
и дорожного хозяйства
Новгородской области**

