



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.09.2021 № 23

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 (далее – Примерное положение):

1.1. В разделе 1. Общие положения:

1.1.1. Дополнить пункт 1.4 абзацами следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера, установленные в соответствии с разделом 9 Примерного положения.

Условия оплаты труда работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых на основе примерной формы трудового договора с работником учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.1.2. Дополнить пункт 1.6 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами»;

1.2. Изложить таблицу «Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, руководителей учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности» приложения 5 к Примерному положению в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	15
		Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
1.2	Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области,	Выполнение мероприятий и показателей	10
		Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0

	национальных проектов, приоритетных региональных проектов		
1.3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей услуг и работников учреждения за отчетный период, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок	13
		Наличие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения и (или) предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	5
		Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0
1.4	Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	10
		Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0
1.5	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
		Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий, разработанных программ, новых форм и методов обслуживания и прочее). Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1	4

		информации в месяц)	
		Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	4
		Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
1.6	Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
		Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0
		Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	-50
1.7	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	Достижение показателей независимой оценки в размере от 400 до 500 баллов	0
		Достижение показателей независимой оценки в размере от 300 до 400 баллов	-10
		Достижение показателей независимой оценки менее 300 баллов	-15
1.8	Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки в полном объеме	0
		Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, в объеме не менее 50 %	-10
		Невыполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, и выполнение в объеме менее 50 %	-15
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1	Своевременность и качество	Своевременное и качественное предоставление отчетности	6

	представления всех видов отчетов	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
2.2	Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении	Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	7
		Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года	0
2.3	Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	4
		Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-20
		Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	-100
		Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	-100
2.4	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100% отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0
		Наличие просроченной кредиторской задолженности	-10
2.5	Снижение или отсутствие просроченной дебиторской задолженности по	Снижение или отсутствие просроченной дебиторской задолженности по сравнению с 01.01. текущего года	0
		Отсутствие снижения просроченной	-10

	сравнению с 01.01. текущего года	дебиторской задолженности по сравнению с 01.01. текущего года	
2.6	Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
		Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20
2.7	Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
		Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
		Наличие дисциплинарного взыскания:	
		замечание	- 50
		выговор	- 100
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Обеспечение соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы наемных работников в регионе	Выполнение соотношений по всем категориям работников учреждений	13
		Невыполнение соотношения по любой из категорий персонала	0
3.2	Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы прочего персонала	Обеспечение значения показателя не менее уровня прошлого года за аналогичный период	7
		Обеспечения значения показателя ниже уровня прошлого года за аналогичный период	0

3.3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0	
		Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10	
	Максимальное количество баллов		100	».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



С.В.Семенова