



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.09.2021 № 22

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в Примерное Положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере реализации государственной семейной политики, утвержденное постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 24.12.2019 № 100 (далее – Примерное положение):

1.1. В разделе 1. Общие положения:

1.1.1. Изложить пункт 1.4 в редакции:

«1.4. Условия оплаты труда работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых на основе примерной формы трудового договора с работником учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.1.2. Дополнить пункт 1.5 абзацем следующего содержания:

«В состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальный размер оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера, установленные в соответствии с разделом 5 Примерного положения.»;

1.1.3. Дополнить пункт 1.7 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения,

утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами.»;

1.2. Изложить раздел II. Финансово-экономическая деятельность учреждения таблицы «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» приложения 3 к Примерному положению в редакции:

Показатель	Критерии	Количество баллов
1	2	3
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременное и качественное предоставление отчетности	10
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, полученных в виде грантов и др.	Наличие привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, полученных в виде грантов и др.	7
	Отсутствие привлеченных средств	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	4
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-20
	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100

	Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	100% отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0
	Наличие просроченной кредиторской задолженности	- 10
Снижение или отсутствие просроченной дебиторской задолженности по сравнению с 01.01. текущего года	Снижение или отсутствие просроченной дебиторской задолженности по сравнению с 01.01. текущего года	0
	Отсутствие снижения просроченной дебиторской задолженности по сравнению с 01.01. текущего года	-10
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
	Наличие дисциплинарного взыскания:	
	замечание	- 50
	выговор	- 100

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



С.В.Семенова