



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.09.2021 № 15

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство промышленности и торговли Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. В приложении № 1 к Положению таблицу «Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» изложить в редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Коли- чество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Планирование работы	наличие утвержденного плана работы, в том числе по выполнению государственного задания, на текущий год	2
1.2.	Выполнение государственного задания	достижение значений по выполнению работ в соответствии с утвержденным государственным заданием	5
1.3.	Качество выполнения государственных работ	отсутствие жалоб	5
1.4.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	соблюдение мер противопожарной безопасности, правил по охране труда, техники безопасности, отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
1.5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	не менее 90 % размещенной информации от требуемой к размещению информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина директора учреждения		
2.1.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков и отсутствие нарушений при выплате заработной платы	3
2.2.	Своевременность представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	представление месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения без нарушения установленных сроков	5
2.3.	Использование субсидий в соответствии с порядком и условиями их предоставления	отсутствие выявленных фактов нецелевого и неэффективного использования субсидий	5
2.4.	Целевое и эффективное	отсутствие выявленных	5

	использование средств от приносящей доход деятельности	фактов нецелевого и неэффективного использования средств от приносящей доход деятельности	
2.5	Своевременное и достоверное начисление и перечисление налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	отсутствие выявленных фактов нарушения порядка и сроков начисления и перечисления налогов, сборов и иных платежей в бюджеты и внебюджетные фонды	5
2.6	Соблюдение сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	отсутствие нарушений сроков и порядка представления проектов планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	5
2.7	Своевременное представление учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	отсутствие нарушений сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	5
2.8.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности и нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	5
2.9	Увеличение размеров доходов от приносящей доход деятельности (внебюджет) в бюджете учреждения с прогнозным показателем на соответствующий год	выполнение прогнозного показателя – 100 %	5
2.10.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности у учреждения	100 % отсутствие кредиторской задолженности	4
2.11.	Снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 01.01. текущего года	снижение просроченной дебиторской задолженности у учреждения по сравнению с 01.01. текущего года	3
N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, директора учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
3.	Деятельность учреждения, директора учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками	5

		не менее 90 % от штатного расписания	
4.	Деятельность учреждения в рамках реализации региональной составляющей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда»		
4.1.	Обеспечение достижения целевых показателей и подготовительного этапа реализации проектов в рамках региональной составляющей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда» (далее проекты)	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	5
4.2.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий-участников в рамках реализации проектов) (далее предприятия)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	5
4.3.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	5
4.4.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	5
4.5	Создание потоков-образцов на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	5
4.6	Обеспечение максимального уровня информационного сопровождения и визуального стиля при реализации проектов	наличие информационных поводов о проведенных мероприятиях	2
4.7	Обеспечение 100% освоения денежных средств, выделенных в рамках региональной составляющей федерального проекта	наличие мониторинга, завершённых проектов	5

	«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда»		
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100 ».

1.2. Дополнить приложение № 2 к Положению строками 15-15.9 следующего содержания:

«	15.	Руководитель проекта – тренер регионального центра компетенций		
	15.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
	15.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	15
	15.3.	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям своей непосредственной деятельности	наличие аналитических справок, материалов	10
	15.4.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
	15.5.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
	15.6.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10

15.7.	Создание потоков-образцов на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	15
15.8.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
15.9.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

1.3. В Приложении № 3 к Положению таблицу «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКТ» изложить в редакции:

«МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКТ

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Начальник отдела	7725
2.	Заместитель начальника отдела	6510
3.	Руководитель регионального центра компетенций	11124
4.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	7725
5.	Руководитель проекта - тренер регионального центра компетенций	7725
6.	Тренер регионального центра компетенций	7000

7.	Эксперт по цифровизации регионального центра компетенций	7000	»;
----	--	------	----

1.4. Изложить приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	Размер выплаты за качество выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
1.	Начальник отдела	250	200
2.	Заместитель начальника отдела	200	200
3.	Ведущий юрисконсульт	200	200
4.	Главный эксперт, главный специалист	170	200
5.	Эксперт	150	200
6.	Специалист по кадрам	150	200
7.	Руководитель регионального центра компетенций	300	300
8.	Руководитель проекта регионального центра компетенций	300	350
9.	Руководитель проекта – тренер регионального центра компетенций	300	350
10.	Тренер регионального центра компетенций	300	300
11.	Эксперт по цифровизации регионального центра компетенций	200	250

1	2	3	4
12.	Ведущий экономист регионального центра компетенций	200	200

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



И.В. Чекмарев