



ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.12.2020 № 5

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного инспекции государственного строительного надзора Новгородской области по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации»

Инспекция государственного строительного надзора Новгородской области постановляет:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного инспекции государственного строительного надзора Новгородской области по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации», утвержденное постановлением инспекции государственного строительного надзора Новгородской области от 25.05.2020 № 3:

1.1. Заменить в подпункте 2.8.4.1. слова «за месяц» на «за квартал»;

1.2. Изложить подпункт 2.8.4.2. в редакции:

«2.8.4.2. Оценка показателей эффективности деятельности директора учреждения проводится ежеквартально не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в соответствии с установленными критериями оценки его деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц;»;

1.3. Заменить в подпункте 2.8.4.4. слова «ежемесячно не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным месяцем» на «ежеквартально не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным периодом»;

1.4. Заменить в подпункте 2.8.4.6. слова «за месяц» на «за квартал»;

1.5. Подпункт 2.8.4.11. изложить в редакции:

«2.8.4.11. Премирование директора учреждения, заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда.

При премировании учитываются личный вклад в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения пропорционально отработанному времени, успешное и добросовестное

исполнение работником своих должностных обязанностей, инициатива, применение современных форм и методов организации труда, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Решение о премировании или об отказе в премировании по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год принимается:

в отношении директора – работодателем;

в отношении заместителя директора учреждения, главного бухгалтера учреждения – директором учреждения.»;

1.6. Исключить подпункты 2.8.4.13, 2.8.4.14, 3.5.4.7;

1.7. В подпункте 3.5.4.5. заменить слова «Премирование работников учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год осуществляется на основании оценки эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности в соответствии с приложением № 2 к Положению в пределах фонда оплаты труда учреждения и при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения с учетом личного вклада в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения пропорционально отработанному времени. Оценка показателей эффективности деятельности учреждения проводится ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по итогам работы за год - не позднее 30 января года, следующего за отчетным.» на «Премирование работников учреждения по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда. При премировании учитываются личный вклад в достижение значений показателей оценки эффективности деятельности учреждения пропорционально отработанному времени, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, инициатива, применение современных форм и методов организации труда, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности. Решение о премировании или об отказе в премировании по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год принимается директором учреждения.».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель начальника отдела
государственного строительного надзора
инспекции государственного строительного
надзора Новгородской области**



В.Ю. Гудков