



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2020 № 4

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий»

Министерство транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность консультативная и работы в области компьютерных технологий», утвержденное постановлением министерства транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области от 18.09.2019 № 6 (далее – Положение):

1.1. Исключить пункт 1.4.

1.2. Изложить пункты 4.2, 4.3 в редакции:

«4.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4200
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
2.1.	1 квалификационный	делопроизводитель,	5267

	уровень	секретарь	
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	техник, инспектор по кадрам	5551
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, юрисконсульт, специалист по защите информации, инженер по охране труда, специалист по кадрам	6033
4.2.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по защите информации	6497
4.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, заместитель главного бухгалтера	7000
5.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела информации, начальник отдела по защите информации, начальник технического отдела	7540

4.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, составляют:

№ п/п	Должности, не отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Начальник отдела администрирования	7540
2.	Начальник отдела информационных систем	7540
3.	Начальник отдела сопровождения региональной централизованной информационной системы бухгалтерского и кадрового учета	7540

4.	Начальник отдела сопровождения системы электронного документо-оборота	7540
5.	Начальник отдела информационной безопасности	7540
6.	Начальник отдела поддержки инфраструктурных сервисов	7540
7.	Специалист в отделе, специалист по охране труда	6033»;

1.3. Изложить раздел 3 приложения № 1 к Положению в редакции:

«п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	2	3	4
3.	Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими (выполняющими) государственные услуги (работы)	отсутствие вакансий по должностям работников, непосредственно оказывающих (выполняющих) государственные услуги (работы)	5
3.2.	Соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги (работы)	отсутствие нарушений сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги (работы)	3
3.3.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения	4

	договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
3.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	наличие локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) в счет установленной квоты, отсутствие нарушений сроков сдачи отчетности	3».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области
А.С. Мирон

