



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.04.2020 № 5

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление департамента культуры и туризма
Новгородской области от 28.08.2014 № 7**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство культуры Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление департамента культуры и туризма Новгородской области от 28.08.2014 № 7 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «образование» следующие изменения:

1.1. Изложить заголовок в редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по сфере деятельности «образование»»;

1.2. Заменить в преамбуле слова «от 20.12.2013 № 403 «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области» словами «от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области»;

1.3. Заменить в пункте 1 слова «департаменту культуры и туризма Новгородской области» словами «министерству культуры Новгородской области»;

1.4. Внести в примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных

учреждений, подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области, по сфере деятельности «образование», утвержденное постановлением (далее Примерное положение) следующие изменения:

1.4.1. Изложить название в редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, областных автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Новгородской области, по сфере деятельности «образование»»;

1.4.2. Заменить в пункте 1.1 слова «департаменту культуры и туризма Новгородской области» словами «министерству культуры Новгородской области», слова «от 20.12.2013 № 403-ОЗ» словами «от 26.12.2014 № 699-ОЗ»;

1.4.3. Заменить в подпункте 2.4.3 слова «приказом руководителя департамента» словами «приказом министерства»;

1.4.4. Заменить в пунктах 7.1, 7.2, 8.6 - 8.9 слово «департамент» в соответствующем падеже словом «министерство» в соответствующем падеже;

1.4.5. Заменить в приложениях №№ 1, 2 к Примерному положению слова «подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области» словами «подведомственных министерству культуры Новгородской области»;

1.4.6. В приложении № 3 к Примерному положению:

1.4.6.1. Заменить в отметке о наличии приложения к Примерному положению слова «подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области» словами «подведомственных министерству культуры Новгородской области»;

1.4.6.2. Изложить раздел «I. Основная деятельность учреждения» в редакции:

«№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения Максимум -56 баллов			
Нормативно-правовое обеспечение Максимум - 6 баллов			
1.	Своевременное внесение изменений в Устав учреждения	Изменения внесены своевременно - 1 балл; Изменения не внесены или внесены несвоевременно - минус 1 балл	1 балл
2.	Наличие и реализация утвержденной концепции учреждения	Да – 1 балл; Нет – минус 1 балл	1 балл

3.	Наличие утвержденного перспективного плана работы учреждения	Да – 2 балла; Нет – минус 2 балла	2 балла
4.	Наличие коллективного договора	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов	1 балл
5.	Наличие утвержденного кодекса профессиональной этики	Да – 1 балл; Нет – минус 1 балл	1 балл
Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)			
Максимум - 16 баллов			
6.	Выполнение плана по объему оказания государственных услуг (выполнения работ)	100 % и выше – 8 баллов; от 95 до 99 % включительно – 5 баллов; от 90 до 94 % включительно – 3 балла; 89 % и менее – 0 баллов	8 баллов
7.	Выполнение плана по качеству оказания государственных услуг (выполнения работ)	100 % и выше – 8 баллов; от 95 до 99 % включительно – 5 баллов; от 90 до 94 % включительно – 3 балла; 89 % и менее – 0 баллов	8 баллов
Выполнение учреждением целевых показателей на соответствующий год			
Максимум - 23 балла			
8.	Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О	Показатель выполнен - 10 баллов Показатель не выполнен - минус 10 баллов	10 баллов

	мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в экономике области		
9.	Выполнение учреждением целевых показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и государственной программы Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы»*	Установленные целевые показатели выполнены на 100% и выше – 3 балла; установленные целевые показатели выполнены в объеме от 95% до 99% включительно - 2 балла; установленные целевые показатели выполнены в объеме от 90% до 94% включительно – 1 балл; установленные целевые показатели выполнены в объеме 89% и менее – 0 баллов	3 балла
10.	Выполнение учреждением индивидуальных показателей эффективности *	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 2 балла; установленные показатели выполнены в объеме от 90% до 99% включительно – 1 балл; установленные показатели выполнены в объеме 89% и менее – 0 баллов	2 балла
11.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением государственных услуг в сфере культуры (%)	Значение показателя соответствует установленному значению показателя в государственной программе Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы» или превышает его - 8 баллов;	8 баллов

		значение показателя ниже установленного значения показателя в государственной программе Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы» - 0 баллов	
Обеспечение информационной открытости учреждения			
Максимум - 4 балла			
12.	Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах, подготовленной учреждением или корреспондентами СМИ, статьи в печатных СМИ, теле- и радиопередачи объемом вещания от 15-20 мин. и более	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов	1 балл
13.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения или страницы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», своевременная актуализация представленной на них информации	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов	1 балл
14.	Наличие у учреждения блогов,	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов.	1 балл

	аккаунтов в социальных сетях		
15.	Наличие общественного (или попечительского) совета в учреждении	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов.	1 балл
Осуществление инновационной деятельности			
Максимум – 7 баллов			
16.	Участие в конкурсах на получение грантов и иных форм финансовой поддержки	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов.	1 балл
17.	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой и иной финансовой поддержки для развития учреждения	Наличие проектов, поддержанных в объеме свыше 500,0 тыс.руб. – 3 балла; Наличие проектов, поддержанных в объеме от 250,0 тыс.руб. до 500,0 тыс.руб.– 2 балла; Наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс.руб.– 1 балл; Отсутствие поддержанных проектов – 0 баллов; Отсутствие проектной деятельности - минус 10 баллов	3 балла
18.	Разработка и внедрение в деятельность учреждения новых эффективных технологий, методик и практик	Да - 3 балла Нет - 0 баллов	3 балла »;

1.4.6.3. Заменить в графе 2 строк 4, 6, 9 раздела «II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения» слово «департамент» в соответствующем падеже словом «министерство» в соответствующем падеже;

1.4.6.4. Изложить раздел «III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами» в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами Максимум - 12 баллов			
1.	Укомплектованность учреждения работниками	Учреждение укомплектовано на 75-100% - 2 балла; Учреждение укомплектовано на 74 % и менее - 0 баллов	2 балла
2.	Доля специалистов с профильным образованием	Доля специалистов 75% и более – 3 балла; Доля специалистов от 60% до 74 % включительно – 2 балла; Доля специалистов от 50% до 59% включительно – 1 балл; Доля специалистов 49% и менее – 0 баллов	3 балла
3.	Наличие плана работы по профессиональному развитию специалистов	Да - 1 балл Нет - 0 баллов	1 балл
4.	Доля специалистов, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с соблюдением установленных сроков	Доля 20% и более – 3 балла; Доля от 15% до 19% включительно – 2 балла; Доля от 5% до 14% включительно – 1 балл; Доля 4 % и менее – 0 баллов	3 балла
5.	Создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования (диспансеризации), профилактических прививок и др.	Да – 1 балл; Нет – 0 баллов	1 балл

6.	Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	"Эффективные" контракты заключены со всеми работниками - 1 балл; "Эффективные" контракты заключены не со всеми работниками (либо не заключены) - 0 баллов	1 балл
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл

».

1.4.7. В приложении № 4 к Примерному положению:

1.4.7.1. Заменить в отметке о наличии приложения слова «подведомственных департаменту культуры и туризма Новгородской области» словами «подведомственных министерству культуры Новгородской области»;

1.4.7.2. Исключить строку 4 первой таблицы;

1.4.7.3. Изложить строку 5 первой таблицы в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«5.	Выполнение показателей государственной программы Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы»	Показатели выполнены - Показатели не выполнены -	14 баллов 0 баллов

»;

1.4.7.4. Заменить в строке 6 первой таблицы слова «Выполнение показателей из Государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма на 2013-2020 годы» словами «Выполнение показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»»;

1.4.7.5. Заменить в графе 2 строк 13, 15 первой таблицы слово «департаментом» словом «министерством»;

1.4.7.6. Исключить строку 3 второй таблицы;

1.4.7.7. Изложить строку 4 второй таблицы в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«4.	Выполнение показателей государственной программы Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы»	Показатели выполнены -	20 баллов
		Показатели не выполнены -	0 баллов

1.4.7.8. Исключить строку 3 третьей таблицы;

1.4.7.9. Изложить строку 4 третьей таблицы в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«4.	Выполнение показателей государственной программы Новгородской области «Развитие культуры и архивного дела Новгородской области на 2019 - 2024 годы»	Показатели выполнены -	15 баллов
		Показатели не выполнены -	0 баллов

1.4.7.10. Заменить в строке 5 второй и третьей таблицы слова «Выполнение показателей из Государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры и туризма на 2013-2020 годы» словами «Выполнение показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Министр культуры
Новгородской области**

Т.В. Васильева

