



**МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2019 № 8

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, подведомственных министерству промышленности и торговли Новгородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», Положением о министерстве промышленности и торговли Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 21.12.2017 № 458, министерство промышленности и торговли Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, подведомственных министерству промышленности и торговли Новгородской области от 13.09.2018 № 3.

1.1. Раздел I дополнить пунктом 1.11. следующего содержания «1.11. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства торговли и промышленности Новгородской области».

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства промышленности и торговли Новгородской области и среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения установлены пунктом 2-2 Положения о системе оплаты труда работников учреждения установлены пунктом 2-2 Положения о системе оплаты труда работников (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного Постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160.».

1.2. Подпункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором на основании решения комиссии министерства в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы Учреждения.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад руководителя Учреждения;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя Учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 12480 рублей;

$K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления Учреждением;

$K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности Учреждения;

$K_{ср1}$, $K_{ср2}$ – коэффициенты специфики работы руководителя Учреждения и значимости Учреждения;

K_{ind} – коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Новгородской областной Думы при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Коэффициент, характеризующий объем управления Учреждением ($K_{п1}$), устанавливается в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в Учреждении и ежегодно, не позднее 25 января текущего года, пересматривается комиссией министерства. Принятое решение о пересмотре коэффициента, характеризующего объем управления Учреждением, оформляется, до 01 февраля текущего года, приказом министерства.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным

Учреждения с учетом данных статистики за календарный год, предшествующей году установления должностного оклада руководителя Учреждения. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год, определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Коэффициенты, характеризующие объем управления Учреждением:

№ п/п	Показатели по типу организации	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{п1}$)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся профессиональной образовательной организации	до 150 чел.	0,1
		от 150 чел. до 300 чел.	0,2
		от 300 чел. до 450 чел.	0,3
		от 450 чел. до 600 чел.	0,4
		от 600 чел. до 750 чел.	0,5
		от 750 чел. до 900 чел.	0,6
		свыше 900 чел.	0,8

Коэффициент, характеризующий особенности деятельности Учреждения ($K_{п2}$), пересматривается комиссией министерства в зависимости от наличия в Учреждении следующих показателей: филиала, общежития, ресурсного центра, региональной площадки сетевого взаимодействия.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности Учреждения:

№ п/п	Показатели особенности деятельности Учреждения	Условия	Коэффициент ($K_{п2}$)
1	2	3	4
1.	Наличие филиалов	за каждый филиал	0,1
2.	Наличие общежития с численностью	от 10 человек до 100 человек	0,1
		от 100 человек до 250 человек	0,15
		от 250 человек и выше	0,2
3.	Наличие ресурсного центра	за каждое подразделение отдельно	0,2
4.	Наличие региональной площадки сетевого взаимодействия	за каждую региональную площадку отдельно	0,2

Коэффициенты специфики работы руководителя Учреждения и значимости Учреждения устанавливаются в размере:

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда ($K_{сп1}$):

профессиональные образовательные организации - 0,4.».

1.3. Подпункты 3.4.1 – 3.4.4. изложить в следующей редакции:

3.4.1. Размеры минимальных (базовых) окладов работников техникума по ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4773
1.2.	Второй уровень		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	5012
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5500
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5632
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6259
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший	6958

1	2	3	4
		тренер-преподаватель	
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог - библиотекарь	7645
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	7547
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного	8293

1	2	3	4
		учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8930

** кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.4.2. Размеры окладов работников техникума по ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии») составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	аккомпаниатор, культурорганизатор, руководитель кружка	5519
2.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	библиотекарь	6298
		главный библиотекарь	8173

3.4.3. Размеры окладов работников техникума по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4773
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5012
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	5029
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или	5537

		II внутридолжностная категория	
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6037
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6539
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7547
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консультант	5488
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6037
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6681
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное	7339

		наименование «ведущий»	
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	8073
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	8930

3.4.4. Размеры окладов работников техникума по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих») составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3580
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному	3937

		уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	
2.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля	4332
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4761
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5244
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5966

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ.

1.3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
профессиональных
образовательных организаций,
реализующих образовательные
программы среднего
профессионального образования,
подведомственных министерству
промышленности и торговли
Новгородской области

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности деятельности областного государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
«Новгородский торгово-технологический техникум»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения целевого показателя	Диапазон значений целевого показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ	да/нет	3	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена – 3 балла Наличие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена

					– 0 баллов
1.2.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях	Да/нет	3	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов; Отсутствие принятых решений об административных наказаниях – 3 балла
1.3.	Выполненного объема государственного задания организации по видам услуг	% выполнения государственного задания	95-100%	4	100% – 4 балла От 95% до 99% – 2 балла менее 95% – 0 баллов; Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – объем выполненного государственного задания; В – объем государственного задания по плану
2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на официальном сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации (перечень сведений и копий документов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	Да/нет	5	Да - размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов – 5 баллов Нет - отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов – 0 баллов
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления				

3.1.	Результаты участия органов общественного управления организации в решении актуальных задач функционирования и развития организации	Протоколы заседаний	Выполнение требований, зафиксированных локальным актом	2	Соответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года – 2 баллов Несоответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года – 0 баллов
4.	Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательных учреждений				
4.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательных учреждений	информация областного общественного совета по вопросам образования Новгородской области	85%	3	85% и более – 5 баллов; менее 85% – 0 баллов
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних				
5.1.	Организация профилактической работы с обучающимися	Доля охваченных превентивными образовательными программами обучающихся,	90 %-100 %	2	98% и выше - 2 балла; от 90% до 97% - 1 балл менее 90% - 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество обучающихся,

					охваченных превентивными образовательными программами; В – общее число обучающихся
		Доля обучающихся, пропустивших по неуважительным причинам 10% и более учебного времени, в течение учебного года	Да/нет	2	Отсутствуют обучающиеся организации, пропустившие по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени - 2 балла; Есть обучающиеся организации, пропустившие по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени - 0 баллов
6.	Реализация мероприятий по кадровому обеспечению				
6.1.	Привлечение молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	17%	3	17% и выше – 3 балла От 13% до 16% - 2 балла От 10% до 12% 1 балл Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, работающих в организации в соответствии с формами ФСН отчетного года В – общее количество педагогических работников в организации в соответствии с формами

6.2	Доля руководителей и педагогических работников организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям	%	10	3	<p>ФСН отчетного года 10% и более – 3 балла; Менее 10% - 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество руководителей, мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям в расчетных годах; В – общая численность руководителей, мастеров производственного обучения, преподавателей профессионального цикла, в соответствии с формами ФСН</p>
6.3.	Доля представителей работодателей, участвующих в учебном процессе	%	47,5%	3	<p>47,5% и выше – 3балла; От 40% до 46% - 2 балла; От 36% до 39% - 1 балл</p> <p>Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество представителей работодателей, участвующих в учебном процессе, в текущем году;</p>

					В – общее количество штатных преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения в соответствии с формами ФСН
7.	Реализация социокультурных проектов и социальной работы				
7.1.	Наличие действующих клубов, музеев, театров, научных обществ на базе организации	Наличие/отсутствие	Да/нет	1	наличие – 1 балл отсутствие – 0 баллов
7.2.	Организация деятельности молодежных общественных организаций, в том числе волонтерских формирований	Наличие (молодежных) общественных организаций Наличие (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований	Да/нет	2	Наличие (молодежных) общественных организаций – 1 балл; Наличие (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований – 1 балл
8.	Реализация мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми				
8.1.	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня, кроме конкурсов и олимпиад профессионального мастерства	Наличие документов, подтверждающих участие обучающихся в мероприятиях различного уровня, кроме конкурсов и олимпиад профессионального мастерства	5% – 8%	2	8% и более – 2 балла от 5% до 7% - 1 балл ниже 5% – 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество обучающихся организации, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, кроме конкурсов и олимпиад профессионального

					мастерства; В – общая численность обучающихся организации в соответствии с формами ФСН
8.2.	Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня) получивших поддержку (граты, стипендии, ценные призы) или наличие обучающихся, проявивших выдающиеся способности в учебной деятельности	Наличие документов о победителях и призерах интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня), получивших поддержку (гранты, стипендии, ценные подарки), наличие приказов, сертификатов и др.	Да/нет	3	Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний – 2 балла; Наличие обучающихся проявивших выдающиеся способности в учебной – 1 балл; Нет – 0 баллов
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы				
9.1.	Средний уровень физической подготовленности обучающихся в организации	%	не менее 30%	1	30% и более –1 балла ниже 30% – 0 баллов Расчет показателя осуществляется согласно методике, изложенной в Положении о проведении областного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»
9.2.	Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах	%	Не ниже среднее областного значения	1	Выше среднеобластного значения показателя за предыдущий учебный год

			показателя за предыдущий учебный год		<p>– 1 балла</p> <p>ниже средне областного значения показателя за предыдущий учебный год – 0 баллов</p> <p>Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где A – количество обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах B – общая численность обучающихся образовательного учреждения в соответствии с формами ФСН отчетного года</p>
10.	Эффективность процесса обучения				
10.1.	Доля обучающихся по профессиям (специальностям), востребованных работодателями, реализующими на территории области инвестиционные проекты в сферах (промышленное производство, сельское хозяйство, строительство, транспорт, связь, туризм)	%	23%	3	<p>23% и выше – 3 балла; От 20% до 22% - 2 балла; От 18% до 19% 1 балл Ниже 18% - 0 баллов</p> <p>Методика расчета: $A/B \times 100$, где A – количество обучающихся по профессиям (специальностям), востребованных работодателями, реализующими на территории области инвестиционные проекты в сферах (промышленное производство, сельское</p>

					хозяйство, строительство, транспорт, связь, туризм) в отчетном году; В – общее количество обучающихся ПОО в соответствии с формами ФСН отчетного года
10.2.	Доля студентов, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования	%	7%	3	7% - 3 балла; От 5% до 6% - 2 балла; 4% - 1 балл; Ниже 4% - 0 баллов Методика расчета $A/B \times 100\%$, где А – количество обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования в отчетном году; В – общее количество обучающихся ПОО в соответствии с формами ФСН отчетного года
10.3.	Доля принятых на обучение по программам среднего профессионального образования в соответствии с установленными контрольными цифрами приема	%	100%	3	100% - 3 балла; Менее 100% - 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество обучающихся, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования в соответствии с формами

					ФСН отчетного года; В – количество установленных контрольных цифр приема
10.4.	Доля обучающихся по индивидуальным учебным программам из числа нуждающихся	%	100%	3	100% – 3 балла Менее 100% – 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество обучающихся, по индивидуальным учебным программам; В – количество обучающихся, нуждающихся в обучении по индивидуальным учебным программам
10.5.	Наличие условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Наличие в учебном корпусе пандуса, расширенных дверных проемов, санитарно-гигиенических комнат, аудиторий, зон оказания государственной услуги, приспособленных для пребывания инвалидов (по зрению, слуху, инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата)	Да/нет	2	Да - 2 балла; Нет - 0 баллов

10.6.	Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в образовательной организации	%	1%	1	1% и выше – 1 балл; Менее 1% – 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в ПОО в отчетном году в соответствии с формами ФСН отчетного года В – общее количество обучающихся в ПОО в отчетном году в соответствии с формами ФСН отчетного года
10.7.	Организация профессионального образования с использованием дистанционных образовательных технологий	Наличие в ПОО реализуемых программ с использованием дистанционных образовательных технологий (ед.)	Да/нет	2	1 программа и более – 2 балла; 0 программ – 0 баллов
10.8.	Количество основных профессиональных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	Наличие основных профессиональных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию (ед.)	Да/нет	1	1 и более основные профессиональные образовательные программы – 1 балл; Менее 1 программы – 0 баллов
10.9.	Доля выбывших обучающихся до окончания срока обучения без уважительных причин за отчетный период	%	2%	2	2% и менее – 2 балла; Более 2% - 0 баллов А – число фактически выбывших обучающихся до окончания срока обучения без уважительных причин за

					отчетный период в соответствии с формами ФСН отчетного года; В – контингент обучающихся в соответствии с формами ФСН отчетного года
11.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся				
11.1.	Доля выпускников образовательной организации, участвующих в процедурах независимой оценки качества подготовки (конкурсы, чемпионаты, демонстрационный экзамен);	%	30%	3	30% и выше -3 балла; От 25% до 29%- 2 балла; От 20% до 24% - 1 балл Методика расчета: A/B x 100%, где A – количество выпускников текущего года, принявших участие в областных процедурах независимой оценки качества подготовки в текущем учебном году (конкурсы, чемпионаты, демонстрационный экзамен); B – общее количество выпускников отчетном году
11.2.	Доля обучающихся, участвующих в международных и Всероссийских мероприятиях профессионального мастерства, включая региональный и национальный чемпионаты «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)»	%	2%	2	2% - 2 балла 1% - 1 балл Менее 1% – 0 баллов Методика расчета: A/B x 100%, где A – количество обучающихся очной формы обучения, принявших участие в международных,

					<p>Всероссийских региональных конкурсах, чемпионатах профессионального мастерства, в текущем учебном году;</p> <p>В – количество выпускников отчетного года, сдающих экзамены по разрядной сетке с учетом досрочного выпуска</p>
11.3.	<p>Доля обучающихся, получивших призовые места (1 -3 место) на областных, региональных и Всероссийских и международных конкурсах профессионального мастерства включая региональный и национальный чемпионаты «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)»</p>	%	7-10%%	3	<p>От 7% до 10% -3 балла, От 5% до 6% - 2 балла; От 3% до 4% - 1 балл; Ниже 3% - 0 баллов</p> <p>Методика расчета: A/B x 100%, где А – количество обучающихся ПОО текущего года, получивших призовые места (1 -3 место) на областных, региональных и Всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства в текущем учебном году; В – общее количество обучающихся в соответствии с формами ФСН отчетного года</p>
11.4.	<p>Удельный вес численности выпускников организации очной формы обучения,</p>	%	59%	2	<p>59% и выше – 2 балла; Ниже 59% – 0 баллов</p> <p>Методика расчета:</p>

	трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), без учета призванных в ряды вооруженных сил, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком				$A/B \times 100\%$, где A – количество выпускников ПОО отчетного года очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии без учета призванных в ряды вооруженных сил, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком; B – общее количество выпускников в соответствии с формами ФСН отчетного года
11.5.	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующим «самозанятости» выпускника	%	100%	2	100% - 2 балла менее 100% - 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где A – количество выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ, способствующим «самозанятости»; B – общее количество выпускников организации в соответствии с формами ФСН отчетного года

11.6.	Доля выпускников очной формы обучения, состоявших на учете в качестве безработных	%	0%	2	0% - 2 балла более 0% - 0 баллов Методика расчета: A/B x 100%, где A – количество выпускников очной формы обучения, состоявших на учете в качестве безработных; B – общее количество выпускников организации отчетного года очной формы обучения в соответствии с формами ФСН отчетного года
12.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения Учреждения				
12.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организации	%	100 %	3	100% - 3 балла менее 100% – 0 баллов Методика расчета: A/B x 100%, где A – среднемесячная номинально начисленная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения по данным статистического отчета министерства образования Новгородской области за отчетный период; B – установленный целевой показатель на

					отчетный период
12.2.	Привлечение внебюджетных средств	Доля денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в бюджете учреждения за отчетный период %	1 %- 40 %	4	40% и выше – 4 балла; От 1% до 10 % - 1 балл; От 11% до 20% - 2 балла; От 21% до 39% - 3 балла Методика расчета: A/B x 100%, где A – размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737); B - размер денежных средств, направленных в организацию для выполнения государственного задания (сумма объема финансирования за отчетный год)
		Наличие поступивших средств (иные прочие доходы) от приносящей доход деятельности в бюджете организации за отчетный период	Да	1	Наличие – 1 балл (по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503721))
12.3.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности	Наличие замечаний Отсутствие замечаний	Да/нет	2	Наличие замечаний (составленный акт, административное правонарушение) – 0 баллов; Наличие незначительных замечаний (устранено в

					период проведения проверки) – 1 балл; Отсутствие замечаний – 2 балла
12.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла
12.5.	Доля учебных кабинетов, оснащенных интерактивными комплектами оборудования	%	20%	2	20% и более – 2 балла менее 20% - 0 баллов
12.6.	Доля населения, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, переподготовку на базе ПОО	%	100% не ниже значения, достигнутого образовательной организацией в предыдущем году	2	100% – 2 балла; Ниже 100 % - 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество граждан, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, переподготовку на базе ПОО в отчетном году в соответствии с формами ФСН; В – количество граждан, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, переподготовку на базе ПОО в предыдущем году в соответствии с формами ФСН
12.7.	Наличие в структуре ПОО ресурсного центра, многофункционального центра	Наличие/отсутствие	Да/нет	1	Да - 1 балл; Нет – 0 баллов

	прикладных квалификаций				
12.8.	Наличие на базе образовательной организации региональной сетевой площадки	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Да - 2 балла; Нет – 0 баллов
13.	Безопасность Учреждения				
13.1.	Отсутствие случаев детского травматизма в период образовательного процесса в организации	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Да - 2 балла; Нет – 0 баллов
13.2.	Реализация проектов в рамках региональной (федеральной) инновационной площадки	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Да – 2 балла; Нет – 0 баллов

2. Руководителям подведомственных министерству промышленности и торговли Новгородской области профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 октября 2019 года.

4. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

И.о. министра



И.В. Чекумарев