



**МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2019 № 21
Великий Новгород

О внесении изменений в постановление департамента по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области от 21.08.2014 № 8

Министерство жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области от 21.08.2014 № 8 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»:

1.1. Изложить заголовок к тексту в редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»;

1.2. Заменить в пункте 1 слова «министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства» на «министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса»;

1.3. В Положении об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса, утвержденном вышеназванным постановлением (далее Положение):

1.3.1. Изложить наименование в редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству жилищно-

коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»;

1.3.2. Заменить в пункте 1.1. слова «министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства» на «министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса»;

1.3.3. Изложить второй абзац пункта 1.4 в следующей редакции:

«выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

1.3.4. Дополнить пункт 1.5 абзацем следующего содержания:

«Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2, 2-1, 2-2 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 N 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», настоящим Положением.»;

1.3.5. Дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области и расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 2-2 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 13.03.2014 N 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области.»;

1.3.6. Изложить пункты 4.1, 4.2 в редакции:

«4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2, 2-1, 2-2 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 N 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области», в процентах к окладам (должностным окладам) работников учреждений по соответствующим ПКГ или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере в

соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и по результатам специальной оценки условий труда.»;

1.3.7. Заменить в пункте 4.9 слова «министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства» на «министерства жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса»;

1.3.8. Изложить приложения №№1,2 в прилагаемой редакции (приложение к постановлению);

1.3.9. Заменить в отметках о наличии приложений №№3-5 к Положению слова «министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства» на «министерству жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **Д.Ю. Николаева**



Приложение к
 постановлению министерства жилищно-коммунального
 хозяйства и топливно-энергетического
 комплекса Новгородской области
 от №
 «Приложение №1 к
 Положению об оплате труда работников
 государственных областных казенных учреждений,
 подведомственных министерству
 жилищно-коммунального
 хозяйства и топливно-энергетического
 комплекса Новгородской области
 в сфере топливно-энергетического комплекса

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждений по ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1.2.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	5264,15
1.3.	4 квалификационный уровень	ведущий юрист-консультант	5493,02
1.4.	5 квалификационный уровень	главный специалист	5655,73
2.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный эксперт	5608,00

РАЗМЕРЫ

окладов рабочих по ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3902,83

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждений,
 должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада (руб.)
1.	Заместитель начальника отдела	5917,15

Приложение №2 к
Положению об оплате труда работников
государственных областных казенных учреждений,
подведомственных министерству
жилищно-коммунального
хозяйства и топливно-энергетического
комплекса Новгородской области
в сфере топливно-энергетического комплекса

**Перечень показателей эффективности деятельности учреждения,
руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их
деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Количество баллов
1. Основная деятельность учреждения			
1.1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном квартале	20
		Наличие дисциплинарных взысканий в отчетном квартале	0
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Нарушения не выявлены	10
		Нарушения со стороны контролирующих органов выявлены	0
1.3.	Выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения	Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения выполняются	5
		Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения не выполняются	0
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Информация на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается в полном объеме	5
		Информация на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отсутствует	0

1.5.	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие законодательству	своевременность внесения изменений в локальные акты учреждения	5
		изменения не внесены или внесены несвоевременно	0
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1.	Обеспечение своевременности представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	Сроки представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения соблюдаются	10
		Сроки представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения не соблюдаются	0
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Факты нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств не выявлены	5
		Факты нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств выявлены	0
2.3.	Обеспечение качества представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	Нарушения при представлении бухгалтерских отчетных данных не выявлены	5
		Нарушения при представлении бухгалтерских отчетных данных выявлены	0
2.4.	Соблюдение сроков и порядка представления проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год	Сроки и порядок представления проекта бюджетной сметы на очередной финансовый год соблюдаются	5
		Сроки и порядок представления проектов бюджетной сметы на очередной финансовый год не соблюдаются	0
2.5.	Своевременность и качество представления учреждением статистической	Сроки и порядок представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	5

	отчетности, информации по отдельным запросам	соблюдаются	
		Сроки и порядок представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам не соблюдаются	0
2.6.	Своевременность оплаты товаров, работ, услуг	Просроченная задолженность по оплате товаров, работ, услуг отсутствует	5
		Просроченная задолженность по оплате товаров, работ, услуг имеется (при наличии вины руководителя учреждения)	0
2.7.	Своевременность оплаты труда работников учреждения	Просроченная задолженность по оплате труда работникам учреждения отсутствует	5
		Просроченная задолженность по оплате труда работникам учреждения имеется	0
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 % от штатного расписания	5
		укомплектованность учреждения работниками менее 90 % от штатного расписания	0
3.2.	Повышение квалификации работников учреждения	соблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	10
		несоблюдение сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	0

Максимальное количество баллов – 100.»