

МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.10.2019 № 26

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области**

Министерство инвестиционной политики Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области, утвержденное постановлением министерства инвестиционной политики Новгородской области от 09.01.2018 №1 (далее – Положение):

1.1. Дополнить пунктами 1.5, 1.6 следующего содержания:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства.

1.6. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и служащих министерства на установленную численность государственных гражданских служащих и служащих министерства и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

1.2. Заменить в пункте 2.4 слова «типовой формы трудового договора»

на «типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

1.3. Изложить первые абзацы пунктов 2.8, 3.2 в следующей редакции:

«2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.5, 1.6 настоящего Положения:»;

«3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.5, 1.6 настоящего Положения:»;

1.4. Изложить приложения 2, 3 к Положению в следующей редакции:

«Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
областного казенного учреждения,  
подведомственного министерству  
инвестиционной политики  
Новгородской области,  
осуществляющего прогнозное и  
аналитическое обеспечение  
процесса управления социально-  
экономическим развитием  
Новгородской области

**Перечень  
показателей эффективности деятельности работников учреждения и  
критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>Группа должностей, не отнесенных к ПКГ, заместитель директора-начальник отдела, главный бухгалтер учреждения</b>			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
4.	Обеспечение информационной открытости	размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной	20 баллов

		сети «Интернет» в рамках должностных обязанностей	
5.	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	20 баллов

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
1.	Начальник отдела	13000
2.	Заместитель начальника отдела	11000
3.	Главный специалист	10700
4.	Ведущий специалист	9200
5.	Специалист по персоналу	9200
6.	Специалист	8800

»

2. Подпункт 1.4 постановления вступает в силу с 01 января 2020 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр для Д.Д. Носачев

