



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.09.2019 № 77

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление
департамента труда и социальной защиты
населения Новгородской области
от 22.04.2015 № 5**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Изложить Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения, утвержденному постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 в редакции:

« Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников бюджетных
и автономных учреждений, подведомственных
министерству руда и социальной защиты
населения Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЙ,
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного	

	<p>задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %</p> <p>Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %</p>	15
		0
Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	<p>Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма получателей услуг и работников учреждения за отчетный период, отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок</p> <p>Наличие зарегистрированных случаев травматизма получателей социальных услуг и работников учреждения и (или) предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок</p> <p>Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков</p>	15
		5
		0
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг</p> <p>Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов</p>	10
		0
Выполнение мероприятий,	Выполнение мероприятий	10

реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области	государственных программ Новгородской области Невыполнение (нарушение сроков выполнения) мероприятий государственных программ Новгородской области	0
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	<p>Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:</p> <p>Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий, разработанных программ, новых форм и методов обслуживания и прочее) Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)</p> <p>Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства</p> <p>Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения</p>	<p>8</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>0</p>
Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	<p>Достижение показателей независимой оценки в размере от 400 до 500 баллов</p> <p>Достижение показателей независимой оценки в размере от 300 до 400 баллов</p> <p>Достижение показателей независимой оценки менее 300 баллов</p>	<p>0</p> <p>-10</p> <p>-15</p>
Результаты выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки	<p>Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки в полном объеме</p> <p>Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, в объеме не менее</p>	<p>0</p> <p>-10</p>

	50 % Невыполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки, и выполнение в объеме менее 50 %	-15
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений по запросам министерства	Своевременное и качественное предоставление отчетности, других сведений по запросам министерства	7
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного представления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации, зафиксированный в протоколах заседаний комиссии министерства по установлению премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы за период	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, использованию бюджетных средств на цели, не предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности	0
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, использование бюджетных средств на цели, не предусмотренные планом финансово-хозяйственной деятельности	- 20
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20
Своевременность выплат по платежам	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0
	Наличие просроченной кредиторской задолженности	- 20

Исполнительская дисциплина	<p>Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и в отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и дисциплинарных взысканий</p> <p>Наличие зафиксированных дисциплинарных взысканий, нарушений сроков исполнения и (или) требований нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения, зафиксированных результатами проверок министерства, контрольно-надзорных и правоохранительных органов</p>	<p>0</p> <p>- 10</p>
<p>III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами</p>		
Обеспечение соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы наемных работников в регионе	<p>Выполнение соотношений по всем категориям работников учреждений</p> <p>Невыполнение соотношения по любой из категорий персонала</p>	<p>15</p> <p>0</p>
Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы прочего персонала	<p>Обеспечение значения показателя не менее уровня прошлого года за аналогичный период</p> <p>Обеспечения значения показателя ниже уровня прошлого года за аналогичный период</p>	<p>10</p> <p>0</p>
Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении	<p>Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года</p> <p>Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года</p>	<p>10</p> <p>0</p>

Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Максимальное количество баллов		100

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра

В.Г.Иванов

