



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА, ДОРОЖНОГО  
ХОЗЯЙСТВА И ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.08.2019 № 5

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об оплате труда  
работников государственных областных казенных учреждений,  
подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и  
цифрового развития Новгородской области, в сфере транспорта**

Министерство транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области, в сфере транспорта, утвержденное постановлением министерства транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области от 15.05.2019 № 2 (далее - Положение):

1.1. Дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства и расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения установлен пунктом 2<sup>2</sup> Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160.»;

1.2. Изложить подпункт 2.7.1 в редакции:

«2.7.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере до 400 процентов должностного оклада.

Критериями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

качественное и оперативное выполнение поставленных задач;

использование передовых методов работы;  
высокая интенсивность и напряженность рабочего процесса;  
высокие результаты работы;  
внесение предложений по совершенствованию деятельности учреждения;

непосредственное участие в реализации федеральных программ и государственных программ Новгородской области, участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя);

уровень профессиональной подготовки, степень квалификации и стаж работы по соответствующей специальности, необходимой для исполнения должностных обязанностей.»;

1.3. Изложить девятый абзац пункта 2.8 в редакции:

«в отношении руководителя учреждения – министром транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области и оформляется приказом министерства;»;

1.4. Заменить слова «3.6. Материальная помощь, оказываемая работникам учреждения, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка работника учреждения» на «3.7. Материальная помощь, оказываемая работникам учреждения, не относится к стимулирующим выплатам и не учитывается при определении среднего заработка работника учреждения»;

1.5. Изложить таблицу в приложении 2 к Положению в редакции:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	сторож, подсобный рабочий 1 разряда	5824;

1.6. Заменить в приложениях 3, 4 к Положению слова «транспорта и дорожного хозяйства» на «транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития».

2. Пункт 1.2 постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15 мая 2019 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр транспорта, дорожного хозяйства и цифрового развития Новгородской области



С.В.Шульцев