



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26.11.2018 № 13
Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства Новгородской области, осуществляющих содействие эффективному ведению экономической деятельности в сфере сельского хозяйства

Министерство сельского хозяйства Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства Новгородской области, осуществляющих содействие эффективному ведению экономической деятельности в сфере сельского хозяйства, утвержденное постановлением департамента сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области от 26.06.2017 № 2 (далее Положение):

1.1. Изложить приложение 2 к Положению в редакции:

«Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных министерству
сельского хозяйства Новгородской области,
осуществляющих содействие эффективному
ведению экономической деятельности
в сфере сельского хозяйства

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности	Количество баллов
----------	---	----------------------------------	----------------------

	работников учреждения	деятельности	
I. Заместитель руководителя учреждения			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	25 баллов
2.	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	25 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	25 баллов
4.	Организация и выполнение показателей эффективности деятельности начальниками отделов учреждения	достижение показателей эффективности деятельности начальниками отделов учреждений	25 баллов
II. Главный бухгалтер			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Соблюдение сроков бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	отсутствие санкций за отчетный период	20 баллов
4.	Отсутствие штрафов, пеней, наложенных контролирующими органами на учреждение из-за нарушений, допущенных главным бухгалтером	отсутствие санкций за отчетный период	20 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства	отсутствие жалоб и претензий за отчетный	20 баллов

	и персонала учреждения	период	
III. Начальник отдела мониторинга и оценки финансово-экономических показателей отраслей АПК, заместитель начальника отдела мониторинга и оценки финансово-экономических показателей отраслей АПК, главный специалист, экономист по финансовой работе, инженер			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Своевременное рассмотрение письменных и устных обращений граждан по курируемым вопросам	отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов
		наличие одной обоснованной жалобы	10 баллов
		наличие двух и более обоснованных жалоб	0 баллов
4.	Выполнение плановых мероприятий, связанных с выполнением государственных программ Российской Федерации, государственных программ Новгородской области, ведомственных программ	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
IV. Начальник экспертно-правового отдела агропромышленного комплекса, юристконсульт			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Стабильное и качественное	отсутствие замечаний	20 баллов

	выполнение должностных обязанностей	за отчетный период	
3.	Своевременное рассмотрение письменных и устных обращений граждан по курируемым вопросам	отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов
		наличие одной обоснованной жалобы	10 баллов
		наличие двух и более обоснованных жалоб	0 баллов
4.	Своевременная подготовка проектов правовых актов по вопросам деятельности учреждения	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
<p>V. Начальник отдела защиты информации и анализа деятельности образовательных организаций в сфере АПК, заместитель начальника отдела защиты информации и анализа деятельности образовательных организаций в сфере АПК, специалист по связям с общественностью, инженер по научно-технической информации, инженер-программист</p>			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
4.	Выполнение мероприятий по защите информации в процессе эксплуатации (для инженера-программиста)	отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения за отчетный период	20 баллов
5.	Сопровождение и техническая	отсутствие замечаний	20 баллов

	поддержка программного обеспечения в рамках единой системы информационного обеспечения агропромышленного комплекса (для инженера-программиста)	за отчетный период	
6.	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (для специалиста по связям с общественностью)	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	40 баллов
7.	Своевременная и качественная подготовка информации о тенденциях развития и текущем состоянии дел в образовательных организациях в сфере агропромышленного комплекса области (для начальника отдела и инженера по научно-технической информации)	отсутствие замечаний за отчетный период	40 баллов
8.	Качественное обеспечение информационного взаимодействия учреждения с федеральными государственными органами, органами государственной власти области и органами местного самоуправления (для заместителя начальника отдела)	отсутствие замечаний за отчетный период со стороны руководства учреждения	40 баллов
VI. Начальник отдела отраслевого учета в сфере АПК, заместитель начальника отдела отраслевого учета в сфере АПК, агроном, зоотехник			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	25 баллов
2.	Стабильное и качественное	отсутствие замечаний	25 баллов

	выполнение должностных обязанностей	за отчетный период	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	25 баллов
4.	Выполнение плановых мероприятий, связанных с выполнением государственных программ Российской Федерации, государственных программ Новгородской области, ведомственных программ	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	25 баллов
VII. Водитель автомобиля			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Соблюдение правил дорожного движения	отсутствие санкций за отчетный период со стороны органов государственной инспекции безопасности дорожного движения	20 баллов
4.	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5.	Соблюдение правил эксплуатации автотранспорта	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период со стороны руководства и персонала учреждения по эксплуатации	20 баллов »

		автотранспорта	
--	--	----------------	--

1.2. Изложить приложение 3 к Положению в редакции:

«Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
государственных областных казенных
учреждений, подведомственных министерству
сельского хозяйства Новгородской области,
осуществляющих содействие эффективному
ведению экономической деятельности
в сфере сельского хозяйства

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) работников учреждения, должности которых
отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)**

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	инженер-программист	12792
		инженер по научно-технической информации	12792
		специалист по связям с общественностью	12792
		инженер	12792
		экономист по финансовой работе	12792
		юрисконсульт	12896
2.	ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		

2.1.	1 квалификационный уровень	зоотехник	13000
		агроном	12792

Минимальные размеры окладов рабочих, профессии которых отнесены к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8320

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) работников учреждения,
должности, профессии которых не отнесены к ПКГ**

№ п/п	Наименование должности, профессии	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Начальник отдела мониторинга и оценки финансово-экономических показателей отраслей АПК	15080
2.	Начальник отдела отраслевого учета в сфере АПК	15080
3.	Начальник экспертно-правового отдела агропромышленного комплекса	15080
4.	Начальник отдела защиты информации и анализа деятельности образовательных организаций в сфере АПК	15080
5.	Заместитель начальника отдела мониторинга и оценки финансово-экономических показателей отраслей АПК	14248
6.	Заместитель начальника отдела отраслевого учета в сфере АПК	14248

7.	Заместитель начальника отдела защиты информации и анализа деятельности образовательных организаций в сфере АПК	14248
8.	Главный специалист	13520 »

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **Е.В. Покровская**

