



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

26.03.2018 № 7

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства Новгородской области, осуществляющих содействие эффективному ведению экономической деятельности в сфере сельского хозяйства

Министерство сельского хозяйства Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству сельского хозяйства Новгородской области, осуществляющих содействие эффективному ведению экономической деятельности в сфере сельского хозяйства, утвержденное постановлением департамента сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области от 26.06.2017 № 2 (далее Положение):

1.1. Изложить подпункт 2.9.3 в редакции:

«2.9.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы и выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет - 30 процентов должностного оклада.

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты, осуществляется комиссией учреждения по установлению стажа работы, состав которой утверждается приказом учреждения.»;

1.2. Исключить в пункте 3.1 второй абзац;

1.3. Изложить пункт 3.4.3 в редакции:

«3.4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы и выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов оклада (должностного оклада);
от 5 до 10 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада);
от 10 до 15 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада);
свыше 15 лет - 30 процентов оклада (должностного оклада).

Установление стажа работы, дающего право на получение выплаты, осуществляется комиссией учреждения по установлению стажа работы, состав которой утверждается приказом учреждения.

Работникам учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет по совмещаемым должностям не производятся.»;

1.4. В приложении 3 к Положению:

1.4.1. Изложить таблицу «Минимальные размеры окладов рабочих по ПКГ» в редакции:

«Минимальные размеры окладов рабочих по ПКГ»

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений дворник сторож (вахтер)	6240 6240 6240
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8320

1.4.2. Заменить в графе 3 строки 8 таблицы «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности, профессии которых не отнесены к ПКГ» цифру «6000» на «6240».

2. Действие подпункта 1.4 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр



Е.В. Покровская