



**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.04.2017 № 5
Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление департамента государственного
управления Новгородской области от 29.04.2016 № 4**

Департамент государственного управления Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента государственного управления Новгородской области от 29.04.2016 № 4 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту государственного управления Новгородской области, в области информационно-коммуникационных технологий»:

1.1. Исключить в заголовке, пункте 1, подпункте 2.1. пункта 2 слова «областного бюджетного»;

1.2. Исключить в пункте 2 слова «областному бюджетному»;

2. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту государственного управления Новгородской области, в области информационно-коммуникационных технологий, утвержденное названным постановлением:

2.1. Исключить из заголовка, подпункта 1.1. раздела 1 слова «областного бюджетного»;

2.2. Исключить из подпункта 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 слова «тяжелых работах,»;

2.3. Изложить раздел 4 в редакции:

«4. Условия оплаты труда руководителя учреждения,
заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года

№ 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности, равной 5.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.

4.3. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяется в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (за исключением заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности, равной 4.

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается начиная с месяца создания учреждения.

4.5. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

4.7. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента **А.И. Бирюкова**

