



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2017 № 44

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление
департамента труда и социальной защиты
населения Новгородской области
от 22.04.2015 № 5**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области»:

1.1. Изложить заголовок постановления в редакции «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения»;

1.2. Заменить в пункте 1 слова «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» на «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения»;

1.3. В Примерном положении об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области, утвержденном названным постановлением (далее – Примерное положение):

1.3.1. Заменить в названии слова «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» на «Примерное положение об оплате

труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения»;

1.3.2. Изложить пункт 1.7. в редакции:

«1.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений (Приложения 1, 3 к настоящему Примерному положению) в фонде оплаты труда учреждений составляет 40 процентов.»;

1.3.3. Изложить пункты 1.9.-1.10. в редакции:

«1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 5.

Среднемесячная заработная плата руководителей учреждений устанавливается не менее чем на 15-65 процентов ниже размера денежного содержания в месяц руководителя департамента в зависимости от группы учреждения:

| Группа учреждений | Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к размеру денежного содержания в месяц руководителя департамента (%) |
|-------------------|---|
| I | 85,0 |
| II | 80,0 |
| III | 75,0 |
| IV | 72,0 |
| V | 65,0 |
| VI | 57,0 |
| VII | 45,0 |
| VIII | 35,0 |

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 4.»;

1.3.4. Изложить абзацы второй-пятый, следующие за таблицей в пункте 8.1., в редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается на 5% при наличии полустационарных отделений, имеющих коечный фонд.

Должностной оклад руководителя комплексного центра социального обслуживания населения увеличивается на 5 % при наличии стационарных отделений по работе с двумя категориями граждан:

- несовершеннолетние дети до 18 лет (отделение социального приюта для детей и подростков);

- граждане старше 18 лет (стационарное отделение социального обслуживания граждан).»;

1.3.5. Изложить абзац второй пункта 9.1. в редакции: «выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»;

1.3.6. Изложить абзац первый подпункта 10.2.2 в редакции:

«10.2.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется ежемесячно на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждений, их руководителей (Приложение 5 к настоящему Примерному положению).»;

1.3.7. Заменить в отметках о наличии приложений 1,4,5 к Примерному положению слова «к Положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания Новгородской области» словами «к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения»;

1.3.8. Приложения 2-3 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных департаменту
труда и социальной защиты населения
Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Специалист по социальной работе, социальный работник, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, инструктор-методист по лечебной физкультуре, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, техник по техническим средствам реабилитации инвалидов, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица, младший фармацевт, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, инструктор по трудовой терапии, инструктор по лечебной физкультуре, медицинский статистик, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор-дезинфектор, лаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей и подростков, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт, фельдшер, фельдшер-лаборант, медицинская сестра

процедурной, зубной врач, старшая медицинская сестра, старший фельдшер, врач-стажер, провизор-стажер, врач-специалист, провизор-технолог, провизор-аналитик, старший врач, старший провизор, заведующий структурным подразделением (отделением) - врач-специалист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, преподаватель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, помощник воспитателя, дежурный по режиму, младший воспитатель, старший дежурный по режиму, организатор экскурсий, аккомпаниатор, культорганизатор, библиотекарь, психолог, социолог, няня, сиделка.

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных департаменту
труда и социальной защиты населения
Новгородской области в сфере
социального обслуживания населения

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ

Агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, табельщик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, администратор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, механик, аналитик, бухгалтер, инженер (по метрологии, по организации и нормированию труда, по охране труда и т.п.), инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» и «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель руководителя департамента **Для**
труда и социальной защиты населения **документов** **В.П. Иванов**

