



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2023 № 168

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 13.04.2021 № 92

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Новгородской области от 13.04.2021 № 92 «О проведении ежегодного областного конкурса «Лучшие практики наставничества Новгородской области»:

1.1. В Порядке проведения ежегодного областного конкурса «Лучшие практики наставничества Новгородской области», утвержденном названным постановлением (далее Порядок):

1.1.1. Изложить пункты 1.2, 1.4 в редакции:

«1.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1 – «Прорывные технологии повышения производительности труда». Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение на предприятии-участнике разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия-участника, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку.

2 – «Профессиональное развитие молодежи». Реализация практик, направленных на принятие студентами высших учебных заведений, колледжей, училищ осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием-участником практике профессиональной ориентации, сопровождаемой определением степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретением обучающимися

первоначального практического опыта, закреплением и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоением современных производственных процессов, адаптацией к конкретным условиям деятельности предприятия-участника для дальнейшего трудоустройства кандидата.

3 – «Цифровые инновации на предприятии». Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда.

4 – «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда». Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. В данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления.

5 – «Наставничество в социальной сфере». Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

«1.4. Организатором проведения конкурса является министерство промышленности и торговли Новгородской области (далее организатор конкурса).»;

1.1.2. Заменить в пункте 2.1 слово «Правительства» на слова «министерства промышленности и торговли»;

1.1.3. Изложить пункты 2.3, 2.5, 2.9, 3.9, 4.2 в редакции:

«2.3. К участию в конкурсе в номинациях 1, 2, 3 допускаются предприятия-участники национального проекта «Производительность труда» (далее национальный проект) независимо от формы собственности, с которыми организатором конкурса заключено соглашение о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта, к участию в конкурсе в номинациях 4, 5 допускаются предприятия, не являющиеся участниками национального проекта, независимо от формы собственности (далее участник).»;

«2.5. Организатор конкурса в день приема конкурсных документов регистрирует заявки на участие в конкурсе (далее заявка) посредством системы электронного документооборота органов исполнительной власти Новгородской области.»;

«2.9. Организатор конкурса в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения о допуске участника к участию в конкурсе направляет участнику уведомление о принятом решении любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления. В случае отказа в допуске участника к участию в конкурсе направляет уведомление об отказе в участии в конкурсе и возвращает конкурсные документы любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение документов.»;

«3.9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена экспертного совета, которая может привести к конфликту интересов при проведении заседания экспертного совета, он обязан до начала заседания заявить об этом председателю экспертного совета, а в случае его отсутствия – заместителю председателя экспертного совета. В таком случае соответствующий член экспертного совета не принимает участие в заседании экспертного совета.

В целях настоящего Порядка понятия личной заинтересованности и конфликта интересов используются в значении, приведенном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции.»;

«4.2. Оценка конкурсных документов осуществляется каждым членом экспертного совета по шкале от 1 до 10 баллов по критериям, приведенным в приложении № 5 к настоящему Порядку.»;

1.1.4. Заменить в пункте 5.1 слово «Правительства» на слова «министерства промышленности и торговли»;

1.1.5. Изложить в приложении № 1 к Порядку строку 5 в редакции:

№ п/п	Раздел	Комментарии
«5.	Номинация конкурса	выберите один из предложенных ниже вариантов
	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
	«Профессиональное развитие молодежи»	
	«Цифровые инновации на предприятии»	
	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
	«Наставничество в социальной сфере»	»;

1.1.6. Изложить приложение № 3 к Порядку в прилагаемой редакции (приложение № 1 к постановлению);

1.1.7. Дополнить приложением № 5 к Порядку в прилагаемой редакции (приложение № 2 к постановлению);

1.2. Изложить состав экспертного совета по проведению ежегодного областного конкурса «Лучшие практики наставничества Новгородской области», утвержденный названным постановлением, в редакции:

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Новгородской области
от 13.04.2021 № 92

СОСТАВ

экспертного совета по проведению ежегодного областного конкурса
«Лучшие практики наставничества Новгородской области»

- | | |
|---------------|--|
| Чекмарев И.В. | – министр промышленности и торговли Новгородской области, председатель экспертного совета |
| Васин М.М. | – заместитель министра – директор департамента промышленности и стратегических проектов министерства промышленности и торговли Новгородской области, заместитель председателя экспертного совета |
| Скачков В.В. | – заместитель директора департамента промышленности и стратегических проектов министерства промышленности и торговли Новгородской области, секретарь экспертного совета |

Члены экспертного совета:

- | | |
|----------------|---|
| Бомбин М.Е. | – исполнительный директор регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» (по согласованию) |
| Весельев Ю.М. | – председатель Новгородского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» (по согласованию) |
| Голощанов А.Э. | – председатель Новгородского отделения Общероссийской общественной организации «Опора России» (по согласованию) |
| Григорьев А.Н. | – президент Союза «Новгородская торгово-промышленная палата» (по согласованию) |
| Иванов В.А. | – генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «Механикз» (по согласованию) |
| Михайлов Ю.В. | – Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию) |
| Федотова И.К. | – заместитель генерального директора по сбыту общества с ограниченной ответственностью «Тепловая Компания Новгородская» (по согласованию) |

Харламов К.Н. – проректор по инновационному развитию федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» (по согласованию)».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель
Губернатора Новгородской области**

А.В. Дронов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
5B2648B44463599AAB4E2E78C65D0E0F
Владелец: Дронов Александр Валентинович
Дата подписания: 25.04.2023 16:30
Срок действия: с 06.12.2022 по 29.02.2024

- 1 – степень достижения запланированного результата.
- 2 – соотношение использованных предприятием ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.
- 3 – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.
- 4 – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.
- 5 – способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.

_____ И.О. Фамилия « _____ » _____ 202__ года»
(подпись)

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Новгородской области
от 25.04.2023 № 168

«Приложение № 5
к Порядку проведения ежегодного
областного конкурса «Лучшие прак-
тики наставничества Новгородской
области»

КРИТЕРИИ
оценки конкурсных документов

№ п/п	Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
1	2	3
1.	Оценка конкурсных документов по критерию «Результативность практики»	
1.1.	От 1 до 3 баллов	отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, не позволяющими объективно оценить результативность практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
1.2.	От 4 до 7 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
1.3.	От 8 до 10 баллов	результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения
2.	Оценка конкурсных документов по критерию «Эффективность практики»	
2.1.	От 1 до 3 баллов	отсутствует информация об эффективности реализуемой практики или информация представлена общими фразами, не позволяющими объективно оценить эффективность практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов

1	2	3
2.2.	От 4 до 7 баллов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
2.3.	От 8 до 10 баллов	эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов
3.	Оценка конкурсных документов по критерию «Уникальность практики»	
3.1.	От 1 до 3 баллов	состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
3.2.	От 4 до 7 баллов	практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
3.3.	От 8 до 10 баллов	практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций
4.	Оценка конкурсных документов по критерию «Возможность тиражирования практики»	
4.1.	От 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
4.2.	От 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
4.3.	От 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей
5.	Оценка конкурсных документов по критерию «Возможность масштабирования практики»	
5.1.	От 1 до 3 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
5.2.	От 4 до 7 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
5.3.	От 8 до 10 баллов	практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

»