



**Российская Федерация**  
**НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в некоторые областные законы**

Принят Новгородской областной Думой 29 марта 2023 года

**Статья 1**

Внести в статью 3 областного закона от 11.04.2005 № 452-ОЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Новгородской области» (газета «Новгородские ведомости» от 20.04.2005, 19.07.2006, 13.09.2006, 21.07.2007, 11.11.2009, 06.03.2010, 06.04.2011, 09.09.2011, 07.03.2013, 08.05.2013, 06.09.2013, 30.04.2015, 20.06.2016, 13.07.2018, 27.12.2019, 31.01.2020, 07.05.2021, 30.07.2021, 30.12.2021, 04.03.2022, 01.04.2022, 02.12.2022) изменения, признав утратившими силу части 4<sup>1</sup> и 10<sup>1</sup>.

**Статья 2**

Внести в областной закон от 12.09.2006 № 715-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования государственной гражданской службы Новгородской области и деятельности лиц, замещающих государственные должности Новгородской области» (газета «Новгородские ведомости» от 13.09.2006, 08.11.2006, 20.02.2007, 31.10.2007, 12.03.2008, 10.06.2008, 10.12.2008, 11.11.2009, 25.12.2009, 06.02.2010, 10.02.2010, 09.04.2010, 02.07.2010, 06.08.2010, 30.12.2010, 09.09.2011, 03.05.2012, 12.10.2012, 07.12.2012, 21.12.2012, 13.02.2013, 05.04.2013, 31.05.2013, 06.09.2013, 07.02.2014, 06.06.2014, 05.09.2014, 02.10.2015, 06.11.2015, 31.12.2015, 01.04.2016, 03.11.2016, 10.03.2017, 03.11.2017, 31.08.2018, 29.12.2018, 04.10.2019, 31.01.2020, 28.04.2020, 29.12.2020, 07.05.2021, 02.07.2021, 06.08.2021, 30.12.2021, 04.03.2022, 01.04.2022, 03.06.2022, 03.11.2022, 02.12.2022) следующие изменения:

1) в абзаце первом части 2 статьи 4 слова «оклада месячного денежного содержания по занимаемой должности гражданской службы с надбавкой за выслугу лет» заменить словами «месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы»;

2) пункт 2 части 3 статьи 8 признать утратившим силу.

### Статья 3

Внести в статью 1 областного закона от 06.03.2017 № 84-ОЗ «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной гражданской службы Новгородской области» (газета «Новгородские ведомости» от 10.03.2017, 29.11.2017, 02.12.2022) изменение, изложив часть 5 в следующей редакции:

«5. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой повышен профессиональный уровень, необходимый для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы области, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы области.».

### Статья 4

Внести в областной закон от 27.10.2017 № 175-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области» (газета «Новгородские ведомости» от 03.11.2017, 04.10.2019, 30.10.2019, 31.01.2020, 29.12.2020, 30.07.2021, 30.12.2021, 04.03.2022, 01.04.2022, 03.06.2022, 08.07.2022, 02.12.2022) следующие изменения:

1) в статье 6:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если лицо, замещающее государственную должность Новгородской области, проработало календарный год не полностью (назначено на государственную должность Новгородской области или полномочия которого прекращены в течение календарного года), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени.»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«Порядок выплаты материальной помощи, предусмотренной пунктом 5 статьи 2 настоящего областного закона, абзацем четвертым настоящей статьи, определяется:

для лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области (за исключением лиц, замещающих должности, указанные в абзаце седьмом настоящей статьи), - актом соответствующего органа государственной власти, иного государственного органа Новгородской области;

для лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в Правительстве Новгородской области (за исключением Губернатора Новгородской области), Администрации Губернатора Новгородской области и иных органах исполнительной власти Новгородской области, - актом представителя нанимателя.»;

2) статью 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если гражданский служащий проработал календарный год не полностью (поступил на государственную гражданскую службу или уволился с нее в течение календарного года), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени в порядке, установленном положением, утверждаемым представителем нанимателя.»;

3) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Денежное содержание служащих

Денежное содержание служащих органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, премии за достижение показателей эффективности и результативности, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

Служащим органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области также выплачивается денежное вознаграждение в связи с юбилеями или выслугой лет в размере должностного оклада по занимаемой должности.

Юбилейными датами считаются:

- 1) выслуга лет - 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет и каждые последующие 5 лет;
- 2) юбилейные дни рождения - 50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие и каждые последующие пять лет со дня рождения.

Порядок выплаты премии за достижение показателей эффективности и результативности определяется представителем нанимателя.

В случае если служащий проработал календарный год не полностью (принят на работу или уволился с нее в течение календарного года), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальная помощь выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени в порядке, установленном положением, утверждаемым представителем нанимателя.»;

4) в абзаце десятом части 1 статьи 15 цифру «7» заменить цифрой «8»;

5) в статье 16:

а) пункт 4 части 1 изложить в следующей редакции:

«4) премия по результатам работы (за исключением премии за достижение показателей эффективности и результативности) - в размере 1 должностного оклада;»;

б) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Для выплаты премии за достижение показателей эффективности и результативности предусматриваются средства сверх сумм средств, направляемых на выплаты, указанные в части 1 настоящей статьи, при этом фонд оплаты труда увеличивается на размер премии за достижение показателей эффективности и результативности по каждой должности служащего.».

## Статья 5

1. Настоящий областной закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования, за исключением статьи 1, пункта 2 статьи 2, статьи 3 настоящего областного закона.

2. Статья 1, пункт 2 статьи 2, статья 3 настоящего областного закона вступают в силу с 29 апреля 2023 года.

Губернатор  
Новгородской области **А.С.Никитин**



Великий Новгород  
31 марта 2023 года  
№ 312-ОЗ